



Monipaikkaista ja paikkariippumatonta?

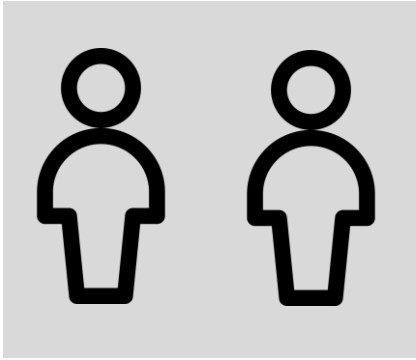
**Ajatuksia valtiolla työskentelystä ja valtion läsnäolon
tulevaisuudesta**

Korkeakouluharjoittelijoiden ajatushautomo 5.3.2020

Henrika Ruukonen
Jaakko Huttunen

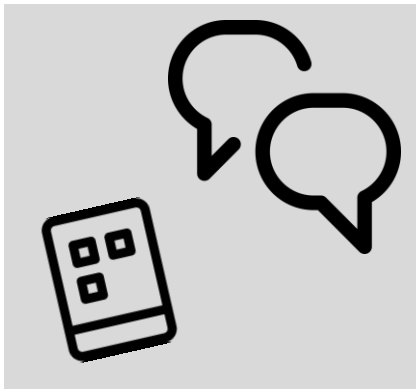
Aluekehittämisen konsulttitoimisto **MDI**

Valtion läsnäolo alueilla?

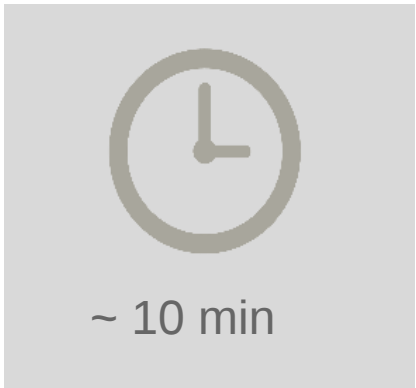


Pohdi ja keskustele parin kanssa:

Millaista valtion tehtävien ja toimintojen läsnäolo alueilla pitäisi mielestäsi olla?



Kirjatkaa ajatuksianne Screen.ioon.



Tutustukaa muiden kirjoittamiin ajatuksiin.

<https://mdi.screen.io/valtioalueilla>

Parikeskustelu: Millaista valtion tehtävien ja toimintojen läsnäolo alueilla pitäisi mielestänne olla?

24 viestiä, 15 osallistujaa

- » Peruspalvelut fyysisesti
- » Vuorovaikutteista alueen muiden toimijoiden kanssa (julkiset palvelut, korkeakoulut...)
- » Vaikuttamistilaisuuksia (esim. keskustelu- ja kuulemistilaisuudet) eri paikkakunnilla (ei pelkästään Helsingissä).
- » Toimintojen tulisi olla saavutettavia, ei kaupunkeihin keskittyneitä, etätyöskentelyä haluamastaan paikasta käsin
- » Valtion, kunnan ja maakunnan yhteispalvelut ylitajaisesti
- » Alueiden vahvuuksien mukaan esim. Lappi arktinen valtion hallinto (mitä ikinä onkaan) tai Etelä-Pohjanmaa maatalous (MMM) +1
- » Vastaa kansalaisten muuttuviin tarpeisiin
- » Verkostojen luominen paikallisten toimijoiden kanssa. Vaikuttavuus yli valtion rajojen. +1
- » Läsnäolo mahdollisimman monilla alueilla mahdollisuuksien mukaan
- » Alueellistamista palveluiden tasoa laskematta
- » Luoda kansalaisille turvallisuuden tunne
- » Läsnä ja saatavilla tasa-arvoisesti. Kiertävä virkamies? Pienillä paikkakunnilla ”virkamiestalo”, jossa tavattavissa viraston virkamiehiä, joita alueella ei normaalisti ole.
- » Näkyvää läsnäoloa: valtionhallinnon toiminnan esiintuominen koko kansan tasolle, kansalaisia osallistavaa

Jatkuu...

Parikeskustelu: Millaista valtion tehtävien ja toimintojen läsnäolo alueilla pitäisi mielestänne olla?

Jatkuu...

- » Valtion yritykset alueellisina työllistäjinä
- » Alueellinen tasa-arvo
- » -alueellisesti tasa-arvoista (osallisuuden tunne ja verotulot, alueellinen asiantuntemus)
- » Erityisesti kansalaisia koskevat palvelut, esimerkiksi hyvinvointiin liittyen, tulisi olla matalan kynnyksen palveluja (mutta millä tavoin?)
- » Helppo saatavuus digitaalisten alustojen kautta mutta mahdollisuus henkilökohtaiseen tapaamiseen
- » Maakuntatasolla näkyvä vaikuttaminen
- » Jatkovaa ja läpinäkyvää
- » Riittävää ja tarkoituksenmukaista, kaikkia valtion toimintoja ei tarvitse olla maantieteellisesti kaikkialla
- » Liikkuvuuden mahdollistaminen
- » Alueen asukkaan yksilölliset tarpeet huomioiva (onko julkista liikennettä jne)
- » Monipaikkaista

ETÄTYÖ

- Työ, jota voitaisiin tehdä työnantajan tiloissa, **tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella ja**
- tässä työssä tai sen organisoinnissa **käytetään apuna tietotekniikkaa.**

Etätyötä voidaan tehdä säännöllisesti tai vain satunnaisesti.

Etätyötä **ei ole** työ viraston omassa tai useamman viraston yhteisessä palvelukeskuksessa tai asiakaspalvelupisteessä taikka viraston sivutoimipaikassa, koska nekin ovat työnantajan tiloja.

Etätyön avulla voidaan lisätä työn tehokkuutta ja joustavuutta, edistää työssä jaksamista sekä helpottaa työn ja yksityiselämän yhteensovittamista.

MONIPAIKKAINEN TYÖ

- Työntekijällä on **useampi kuin yksi** työnantajan (oman viraston) osoittama **toimipiste**, jossa hän työnantajan määräyksen mukaan voi suorittaa työtään.
- **Tehtävän luonne sitoo työn toimipisteeseen** esimerkiksi työvälineiden, asiakkaiden tai turvallisuusmääräysten perusteella.

Tilana yleisimmin viraston oma toimitila tai virastojen yhteiskäyttöinen toimitila. Muita mahdollisuuksia: toisen viraston toimitila (sovittu virastojen kesken) tai julkisen hallinnon yhteinen asiointipiste.

PAIKKARIIPPUMATON TYÖ

- Tehtävän luonne ei sido työtä tiettyyn toimipisteeseen, eli **työsuorituksen sijainnilla ei ole merkitystä**.

Työntekijällä on omassa virastossaan työnantajan osoittama virkapaikka. Sen lisäksi työnantaja ilmaisee esimerkiksi turvallisuusohjeissaan, millaisissa puitteissa työntekijä voi valita työskentelypaikkansa.

Työn tekemisen paikan valitsemista rajoittavat viraston ohjeiden lisäksi muut säädökset ja sopimukset, jotka esimerkiksi liittyvät työaikaan ja matkustamiseen.

Monipaikkainen ja paikkariippumaton työ



Vastaa Screen.iossa:

Haluaisitko työskennellä
paikkariippumattomasti ja/tai
monipaikkaisesti?



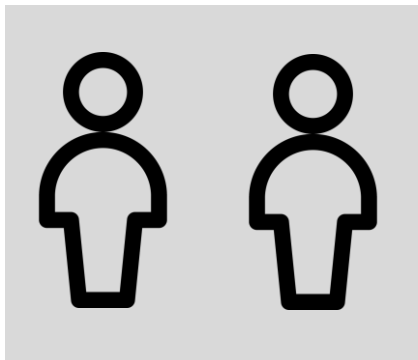
<https://mdi.screen.io/valtioalueilla>

Yksin: Haluaisitko työskennellä paikkariippumattomasti ja/tai monipaikkaisesti? Perustele lyhyesti.

Screenio, 14 viestiä, 14 osallistujaa

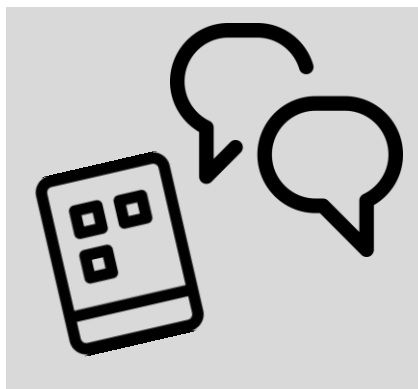
- » Kyllä, vaihtelu virkistää!
- » Haluaisin. Elämä olisi monipuolisempaa ja vapaampaa.
- » Kyllä. Maaseudulla valtion töissä monipaikkaisesti ♥□
- » Kyllä, paikkariippumattomuus on vapauttavaa
- » Kyllä, oman elämän joustavampi suunnittelu, vapaa-ajan merkitys jne.
- » Kyllä. Monipaikkainen työskentely helpottaisi yhteistyötä ja verkostoitumista.
- » Kyllä. Työmatkoihin kuluvan ajan takia.
- » Kyllä, lisäisi joustoa esim. jos puoliso asuu toisella paikkakunnalla. Haluaisin myös asua hetken Lapissa.
- » Kyllä, helpottaa päätöksiä tulevaisuudessa siitä missä voi asua. Ei tarvitse rakentaa elämää työpaikan sijainnin ympärille.
- » Haluaisin. Verkostoituminen olisi helpompaa sekä työhön tulisi vaihtelevuutta.
- » Kyllä, mutta toivoisin silti konkreettista työyhteisöä ympärilleni
- » Kyllä, kuitenkin täytyy pystyä erottamaan työpäivä vapaa-ajasta.
- » Kyllä, mahdollistaa työskentelyn toisesta kaupungista käsin.

Monipaikkainen ja paikkariippumaton työ

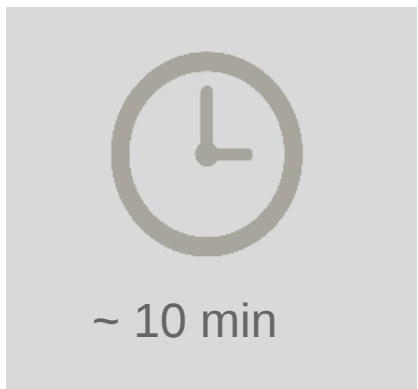


Pohdi ja keskustele parin kanssa:

Millaisia kokemuksia sinulla on paikkariippumattomasta ja/ tai monipaikkaisesta työskentelystä?



Kirjatkaa ajatuksianne Screen.ioon.



Tutustukaa muiden kirjoittamiin ajatuksiin.

<https://mdi.screen.io/valtioalueilla>

Parikeskustelu: Millaisia kokemuksia sinulla on paikkariippumattomasta ja/tai monipaikkaisesta työskentelystä?

Screenio, 11 viestiä, 9 osallistujaa

- » En kokonaan, haluan pysyvän työyhteisön jossa on oma työpiste +1
- » Työnantajan pitää asettaa raamit, esim. työpäivän kesto, koska tehokkuus voi kärsiä jos liikaa vapauksia
- » Paikkariippumattomuus antaa joustavan työnantajakuva
- » Vaihtelu avokonttori ympäristöstä lisää keskittymismahdollisuuksia
- » Opiskeluiden kautta on kokemusta, muttei töiden kautta. Toiveissa olisi myös etätyö töissä
- » Paikkariippumattomuus/monipaikkaisuus tuo lisää joustavuutta ja mahdollisuuksia työlle. Toisaalta monipaikkaisuus voi rikkoa siiloja.
- » Työmatka-ajassa säästetty aika on paikkariippumattomuuden etu +1
- » Toivoisimme, että työyhteisöllisyys ja sosiaalisuus voitaisiin taata paikkariippumattomassa ja monipaikkaisessa työskentelyssä.
- » monipaikkainen: hankala kantaa tietokonetta ym. Aina mukanaan
- » On mukavaa tehdä välillä etänä töitä. Tärkeää on kuitenkin että on työpaikka johon mennä
- » Olisi kiva pystyä tekemään osa päivästä eri paikassa

Monipaikkainen ja paikkariippumaton työ



Pohtikaa ryhmässä:

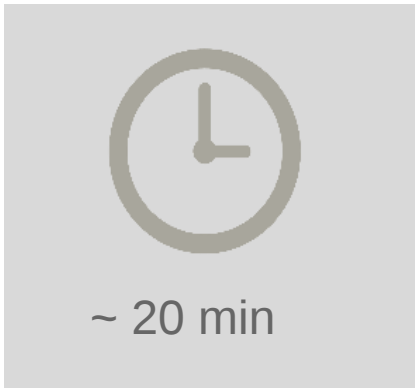
Millaisia vaatimuksia paikkariippumaton ja monipaikkainen työskentely asettaa?



- a) yksittäiselle työntekijälle
- b) työyhteisölle
- c) työnantajalle



Jakakaa
fläppi
kolmeen
kenttään



Kirjatkaa fläpille.

Vastaukset / yhteenveto fläpeistä

- **Yksittäiselle työntekijälle:** verkkoyhteydet, tavoitettavuus, tietoturvasta huolehtiminen, itseohjautuvuus, aktiivisuus, työajan hallinta
 - **Työyhteisölle:** tiedonkulku, yhteiset käytännöt, yhteisöllisyydestä huolehtiminen, luottamus, kommunikointi, organisaatiokulttuuri, yhteistyö ja sen koordinointi, kannustavuus, digitaalinen vuorovaikutus
 - **Työnantajalle:** luottamus, tasapuolisuus resursseihin, perehdytys, yhdenvertaiset osallistumismahdollisuudet, joustavuus, työturvallisuus, työhyvinvoinnin johtaminen
-
- Fläpit seuraavissa dioissa

a)

- Verkkoyhteydet
- tavoitettavuus
(Kukaan ei vastannut yhteydenottoihin, kun tarvitsi apua ja tiireinen deadline)
- Tiedonkulku
- Tietoturvasta huolehtiminen
- Paikan valinta
- Tiedonkulun valikoima

b)

- aikaryöhykkeiden huomioiminen
- yhteisöllisyydestä huolehtiminen
- Luottamus yhteisössä
- Tiedonkulku
- Yhteiset käytännöt

c)

- laitteet, järjestelmät
- ohjeistukset tietoturvastoihin
- Työnantajan luottamus
- Tiedonkulun
- Tasapuolisuus resursseihin

- A.
- omat tilat
 - aktiivisuus
 - saavutettavuus
 - tietoturvaosaaminen
 - itseohjautuvuus
 - organisatorinen osaaminen

- B.
- kommunikointi
 - tiedonkulku
 - kriittisyys läsnäolo-
tapaissa
 - yhteiset säännöt
-avoimet
 - oman yhteisön
tunteminen

video-läsnäolo

- C.
- toimivat välineet
ja yhteydet
 - luottamus
 - sähköiset
alustat
 - perhdytys
 - yhdenvertaiset
osallistumisen
mahdollisuudet
 - kouluttam-
minen
 - työn ilo
 - työnkuvan selkeys

A

Teknologiset
edellytykset
Tietoturvallisuus

Itsensä
johtaminen

Sosiaalinen

B

Yhteistyö
ja sen koordinointi
organisaatiokulttuuri

Viestintä

Saavutettavuus

hyvinvointi

C

Valvonta → luottamus
⚡
motivointi

Paikkariippumattomuus,
mahdollistaminen
(teknologia,
kiireelliset läsnäolot)

A

työajan
halinta

itseohjautuvuus

de saattavilla

tiedon jakaminen

tietoturva

* avoimuus, vastuu

B

kannustava ilmapäri

* aktiivisuus

yhteiset käytännöt

luottamus työkavereihin

muiden ajantasalla pitäminen

yhteiset etäpäivät

C

* mahdollistaminen
kannustaminen

jonstuvuus

luota alaisiin

selkeä ohjeistus

työturvallisuus-
ohjeet

työntekijä

itsenäisen/autonomi-
sen työskentely

tekninen osaaminen
tietoturva

työtehtävien aika-
tallentamisesta
oman työn johtaminen

työn ja vapaa-ajan
erottaminen

työyhteisö

erilaista/mutta
morovaikutusta
(digitaalista)

satsaus yhteisöli-
sien tapahtumiin

avoimet kalenterit

virtuaalikalvot

elämä, oleva ihminen
on silti töissä

työantaja

työyhteisön hyvinvoinnin
johtaminen

fasilitointi

tiedottaminen

tietoturva

autonomisten työn-
tekijöiden johtaminen
(erilaista?)

luottaminen työnteki-
jään

sekä kasvoistensa, että etänä

Valtio työnantajana



Ottaa kantaa väittämään screen.iossa:

”Haluaisin työskennellä valtiolle
tulevaisuudessa”



<https://mdi.screen.io/valtioalueilla>

”Haluaisin työskennellä valtiolle tulevaisuudessa”



1 en missään nimessä

2

3

4

5 valtiolla työskentely on unelmani

Valtio työnantajana

Pohtikaa ryhmässä:

Millaiset asiat vaikuttavat valtion
houkuttelevuuteen työnantajana?

- a) vetävät tekijät
- b) työntävät tekijät



Jakakaa
fläppi
kahteen
kenttään

Kirjatkaa fläpille.



~ 15 min

Vastaukset / yhteenveto fläpeistä

- **Vetävät tekijät:** merkityksellisyys, vaikuttavuus, vakaus, luotettavuus, läpinäkyvyys, tehtäväkierto, kansainvälisyys, työyhteisö, työn ja vapaa-ajan suhde, työntekijöiden suojelu, työsuhde-edut, liukuvat työajat, monipaikkaisuus, verkostoituminen, vastuullisuus, itsenäisyys, arvot, koulutuksen arvostaminen, joustavuus, työntekijästä huolehtiminen, virkasuhde, monialaisuus, työssä jaksaminen, resurssit, motivoitunut ja asiantunteva työyhteisö
- **Työntävät tekijät:** palkka ja muut edut, määräaikaaisuudet ja ketjutus, byrokraattisuus, valvonta, jäykkyys, heikko brändi, sisäiset haut (suhteet), palkkakehitys, ilmoitusten epäselvyys, työn kaavautuminen, konservatiivisuus, etenemismahdollisuudet, ikäjakauma, politiikan ennakoimattomuus, julkisuuskuva, muutoksen vaikeus (koska julkishallinto on iso), jähmeys (lainsäädäntö), reaktiokyky, johtamisosaaminen (puute), sisäinen kilpailu, sisäänpäinkääntyneisyys, muutosvastarinta, kasautunut työlasti



Oli ilo!