

#AURORAAI

**OTA ELÄMÄSI HALLINTAAN
DIGIMINÄN AVULLA**



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

AuroraAI – kohti ihmiskeskeistä yhteiskuntaa

Aurora AI-verkon toimeenpanon
kickoff -tilaisuus 24.10.2019



The image shows a hand holding a white booklet titled 'OSALLISTAVA JA OSAAVA SUOMI' (Participatory and Competent Finland). The cover features several icons: a blue satellite dish, a red heart, a green wing, two green stylized human figures, and a grey building. The text on the cover includes the title, subtitle, and publication information. The background is a scenic view of a lake and forest under a clear blue sky.

Pääministeri Antti Rinteen hallituksen ohjelma 6.6.2019

OSALLISTAVA JA OSAAVA SUOMI

– sosiaalisesti, taloudellisesti
ja ekologisesti kestävä yhteiskunta

Statsrådets publikationer 2019:23

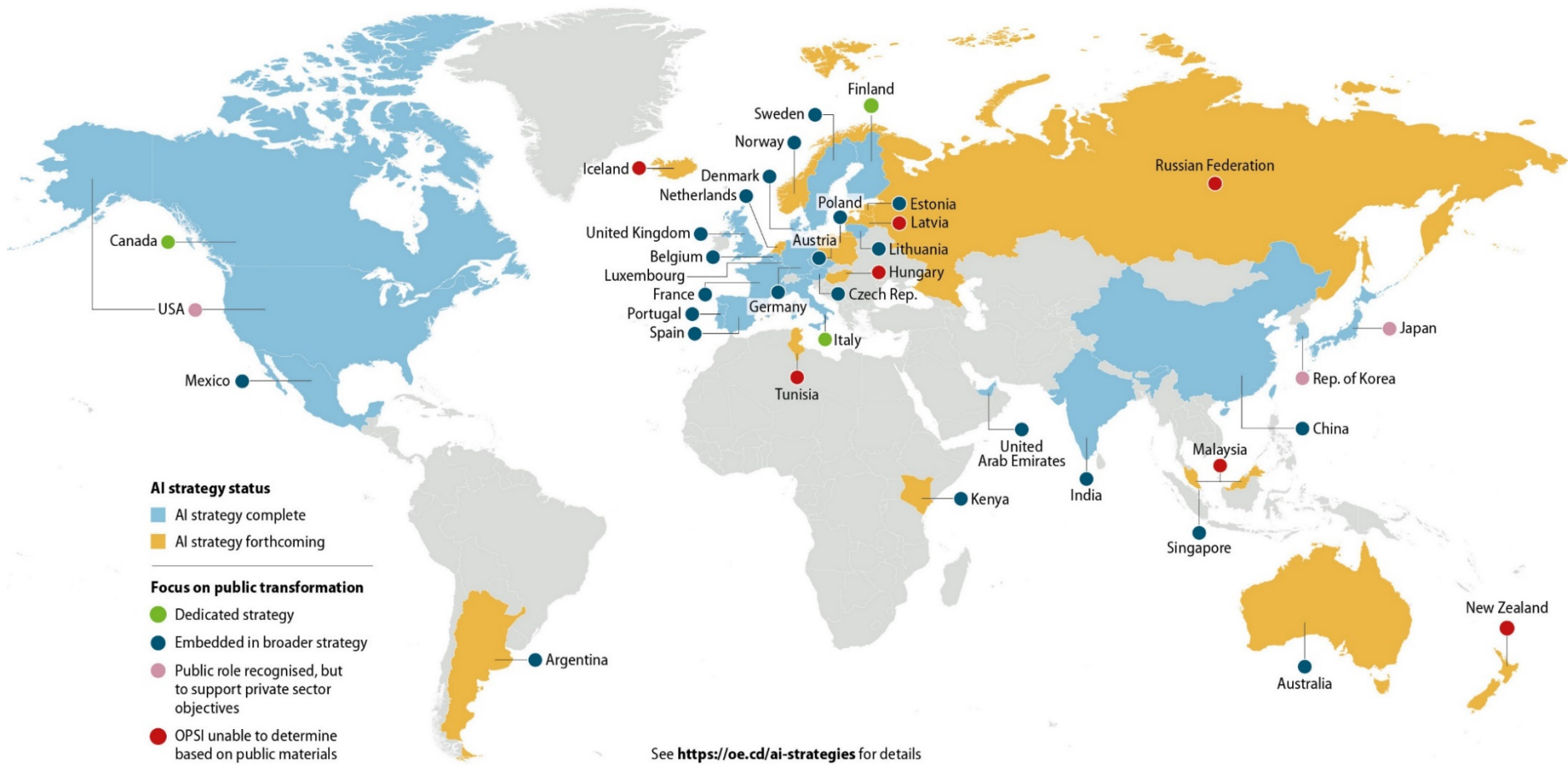


Hallitusohjelman kirjaus s.106:

Jatketaan arjesta ja liiketoiminnasta sujuvampaa tekevän AuroraAI-verkon kehittämistä tietoturvallisesti ja eettisesti kestäväällä tavalla menokehyksen sen salliessa

Miksi AuroraAI-verkko?

AuroraAI-verkko yhdistää eri palvelut toisiinsa tekoälyn avulla ja tarjoaa kansalaisille ja yrityksille räätälöidysti oikeat palvelut oikealla hetkellä. Näin parannetaan palveluiden kohtaantoa ja kustannusvaikuttavuutta merkittävästi.



See <https://oe.cd/ai-strategies> for details



Attribution: Sandro Halank,
Wikimedia Commons,
CC-BY-SA 3.0

Towards a “Europe fit for the digital age”?

Most pressing, within her first 100 days in office, von der Leyen wants to propose a legislation on the human and ethical implications of artificial intelligence (AI). It’s difficult to foresee how, even if building from the work already done by the High-Level Expert Group working on AI, the Commission could possibly do, within this timeframe, all internal preparations, public consultations and inter-service consultations necessary in order to formulate a meaningful and future-proof piece of legislation on this topic.

Source: <https://edri.org/von-der-leyen-ambitious-agenda-for-digital-rights/>



Source: valtioneuvosto.fi

“By fully utilising new technologies we seek substantial productivity growth, better quality of services and accessibility in public administration as a whole. If we wish to produce added value with artificial intelligence, we must remain at the forefront of development and also at the centre of discussions. In concrete terms, this can be attained by combining the EU countries’ national programmes to each other. Finland and Estonia have already started to explore concrete cooperation opportunities between Finland’s AuroraAI programme and Estonia’s sister projects. We also want other EU countries to take part in the cooperation in the coming years,” says Minister of Local Government and Ownership Steering **Sirpa Paatero**, who will attend the Summit.



“The goal is to increase human well-being, which necessitates a holistic approach, ensuring that we maximise the benefits of AI, while at the same time minimising its risks”

Pekka Ala-Pietilä, Artificial Intelligence High-Level Expert Group

Source: [ALLEG](https://alleg.europa.eu/)



Tietopolitiikan keskeisiä ulottuvuuksia

HYVINVOINTI

KILPAILUKYKY

TURVALLISUUS

TIETO- POLITIikka

Tekoäly

Tieto

Etiikka

Osaaminen

Talous

**Digitaalinen
turvallisuus**

**KANSA-
LAINEN**

**JULKIS-
HALLINTO**

YRITYS

Tietopolitiikan määritelmä

Yhteisesti sovitut periaatteet ja linjaukset tietojen tuottamista, hankintaa, liikumista, avaamista, jakamista, käyttöä, ylläpitoa ja säilyttämistä koskevista toimintatavoista ja menettelyistä.



Edelläkävijänä tekoälyaikaan



Suomi tekoälyajassa



11 avainta tekoälyaikaan

1

Kasvatamme tekoälyn avulla yritysten kilpailukykyä

2

Hyödynnämme dataa kaikilla sektoreilla

3

Nopeutamme ja helpotamme tekoälyn käyttöönottoa

4

Varmistamme huippuosaamisen ja houkuttelemme huippuosaajia

9

Tekoäly muuttaa työn luonnetta

10

Ohjaamme tekoälykehityksen luottamukseen perustuvalle ja ihmislähtöiselle uralle

5

Teemme rohkeita valintoja ja investointeja

6

Rakennamme maailman parhaat julkiset palvelut

7

Luomme uudenlaisia yhteistyömalleja

8

Nostamme Suomen tekoälyajan suunnannäyttäjäksi

11

Valmistaudumme turvallisuuden haasteisiin

Varmistetaan kyky turvata **suuret strategiset sijoitukset** tekoälyyn ja TKI-investoinnit osaamiseen.

Luodaan kokemusten pohjalta **laaja tarjonta verkkokursseja jo työelämässä mukana oleville** ja siten aikuisväestön osaamisen täydentämiseen ja uusimiseen.

Selvitetään mahdollisuus myöntää **jokaiselle työkäiselle koulutusseteli tai koulustili**, joka synnyttäisi Suomeen toimivat aikuiskoulutusmarkkinat.

Varmistetaan ihmiskeskeinen **tekoälyn käyttöönotto ja eettisten käytäntöjen toimeenpano julkisella sektorilla** AuroraAI-hankkeen kautta.

Ohjaamme tekoälykehityksen luottamukseen perustuvalla ja ihmiskeskeisellä uralla

Tärkeimmät opit

- Avainasemassa tulee olemaan kykymme löytää tasapaino innovaation ja etiikan välillä.
- Selkeillä pelisäännöillä luomme ennakoitavan ja tekoälyn innovointia mahdollistavan toimintaympäristön. Tätä kautta syntyy luottamusta.
- Tekoälyn etiikan päätöksiä tehdään suomalaisissa yrityksissä ja organisaatioissa jo nyt.
- Uudeksi kansalaistaidoksi on muodostumassa riittävä ymmärrys tekoälystä ja tavoista, joilla tekoäly vaikuttaa yhteiskuntaamme.
- Tekoälyn käyttöönotto on nostanut kysymyksiä ja huolia liittyen ihmisoikeuksiin ja demokratian toteutumisen edellytyksiin.

Kansalaisten osallistaminen ja osaaminen

Tekoälyn ja automaattisen päätöksenteon kasvava käyttö julkisissa palveluissa nostaa esiin merkittäviä eettisiä kysymyksiä ja haasteita esimerkiksi läpinäkyvyyteen ja valvontaan liittyen. Suomen tulee edistää poikkihallinnollisten käytäntöjen luomista, sekä panostaa kansalaisten ja kansalaisyhteiskunnan osaamisen sekä osallisuuden edistämiseen mm. julkisten tekoälypalveluiden hyväksyttävyyden arvioimisessa.

Ihmiskeskeinen ja ennakointikykyinen yhteiskunta

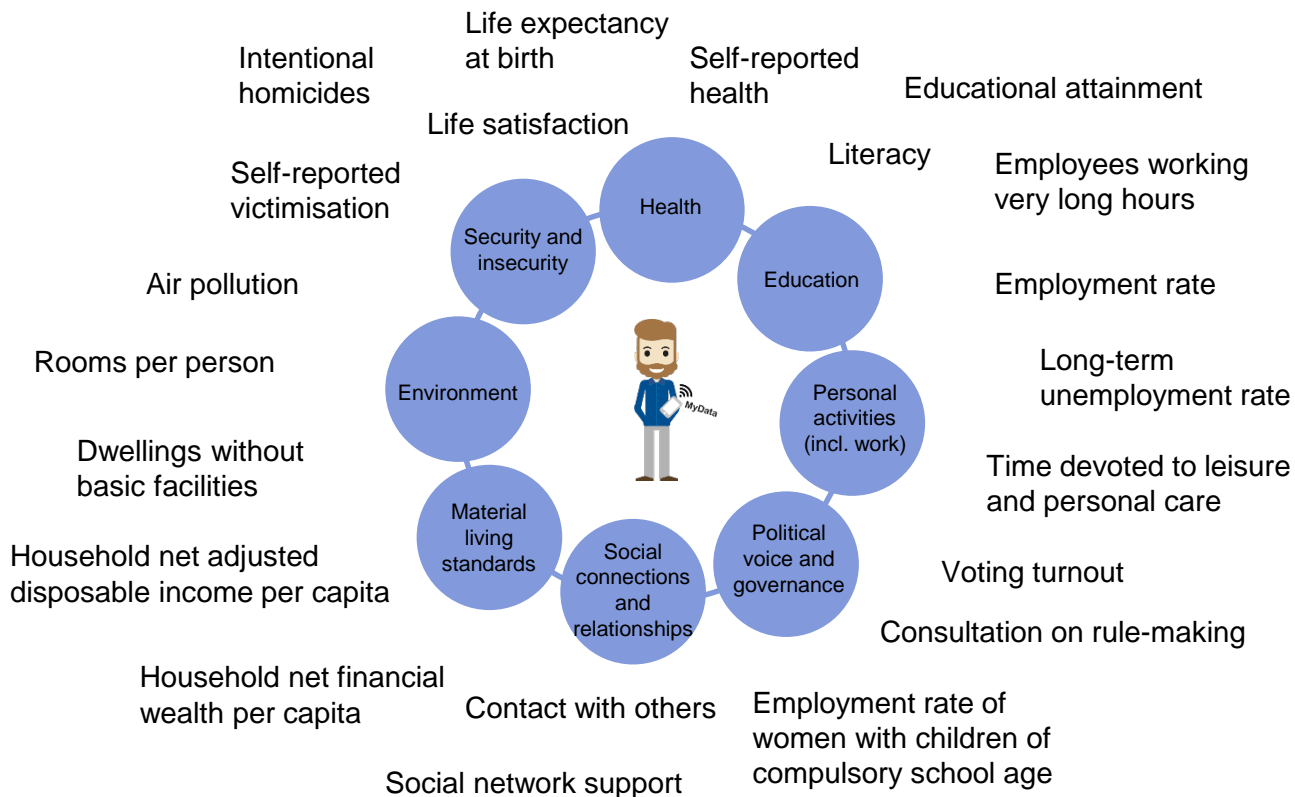
Vahvistetaan ihmisten omaa kykyä
huolehtia omasta ja läheisten
kokonaisvaltaisesta (360-)hyvinvoinnista





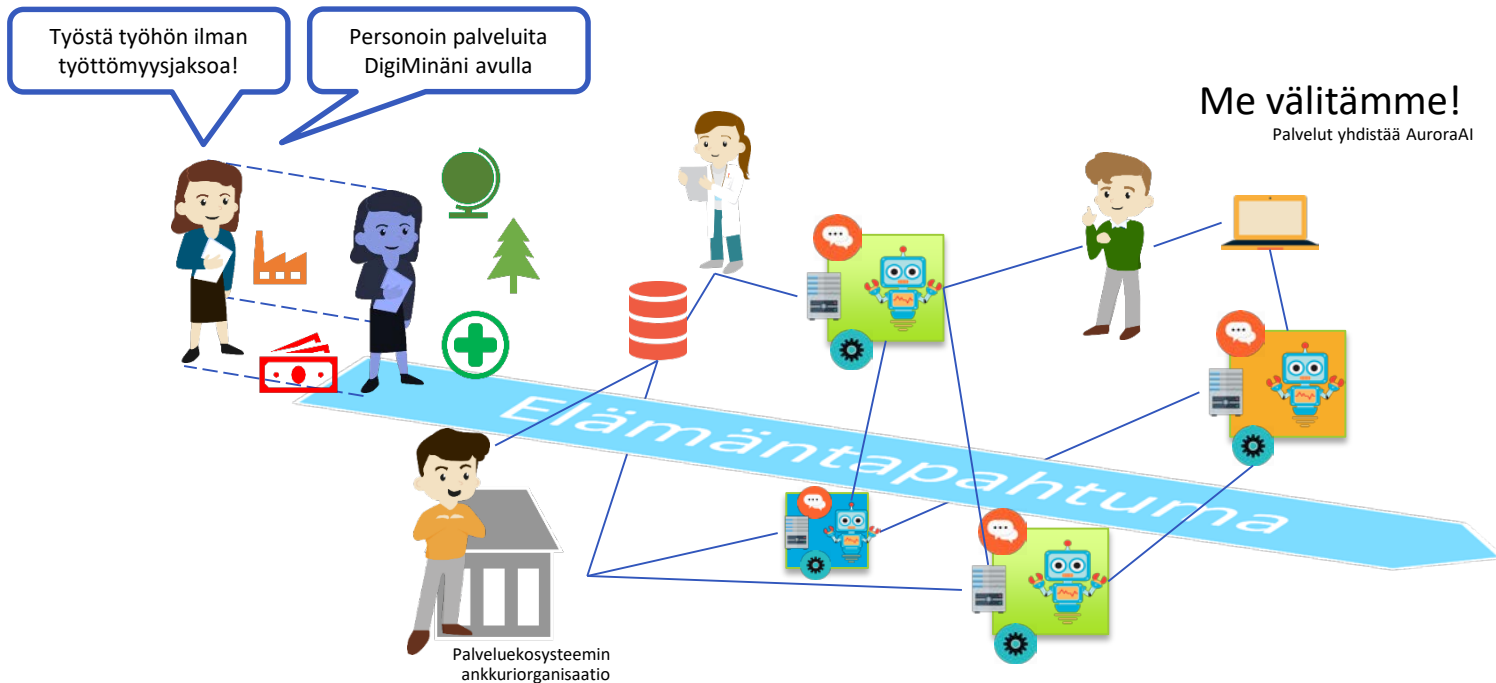
Multi-dimensional (360°) well-being

Compendium of OECD well-being indicators and
Measurement of Economic Performance and Social Progress (Stiglitz et al)





Älykäs ja viisas Suomi palvelee ihmisiä elämän eri tilanteissa ja tapahtumissa





Älykäs ja viisas Suomi palvelee ihmisiä elämän eri tilanteissa ja tapahtumissa

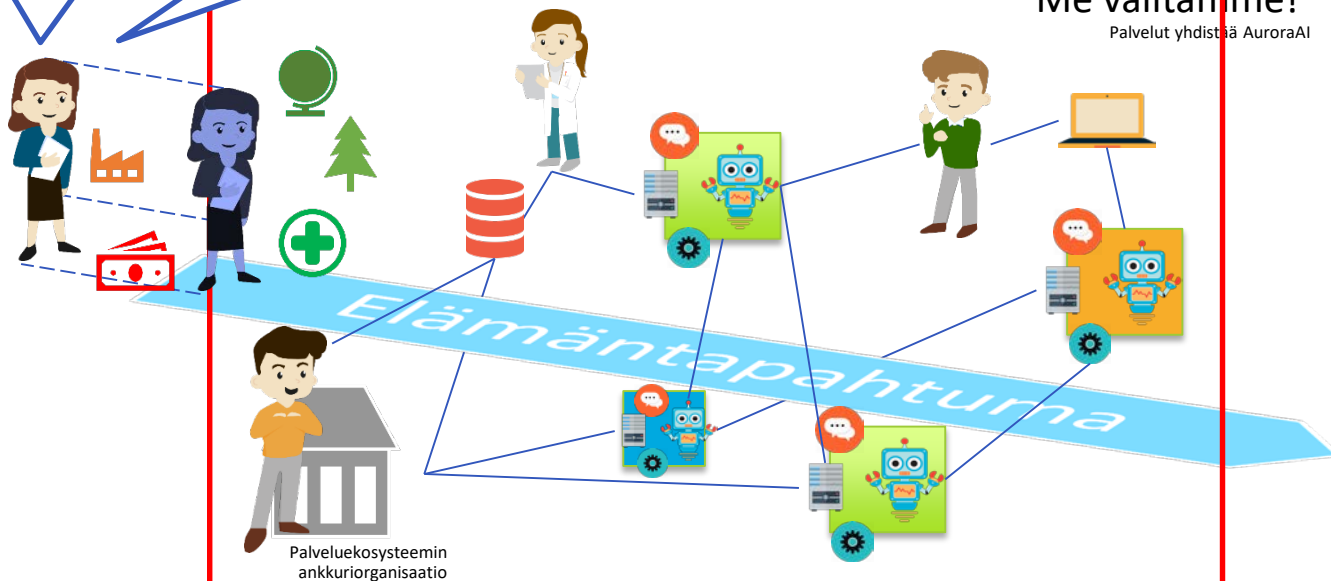
Ihmiskeskiset palveluekosysteemit luovat suuren potentiaalín kompleksisia, makrotaloudellisia kysymyksiä.

Työstä työhön ilman työttömyysjaksoa!

Personoin palveluita DigiMinäni avulla

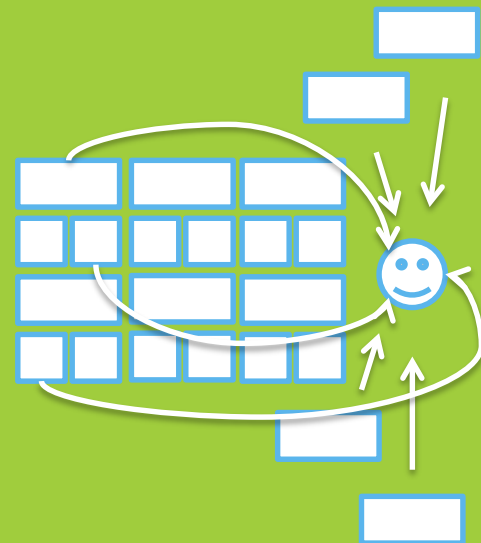
Me välitämme!

Palvelut yhdistää AuroraAI



Mitä toiminnan muutos tarkoittaa organisaatioille?

Toiminta nyt: **Tehokas hallinto**, jossa valta, vastuu ja resurssit jaetaan eri organisaatioille. Organisaatiot huolehtivat tehtäviensä tehokkaasta toimeenpanosta, mikä johtaa organisaatiotehokkuuteen.



Toiminta muodonvaihdon jälkeen: **Ihmiskeskeinen ja ennakointikykyinen yhteiskunta**, jossa eri organisaatiot yhdessä työskennellen mahdollistavat sujuvia elämäntapahtumia ihmisen elinkaaren kaikissa vaiheissa, mikä johtaa kokonaisvaltaisen elämänlaadun paranemiseen. Toimintaa johdetaan ihmisten elämäntapahtumien näkökulmasta.

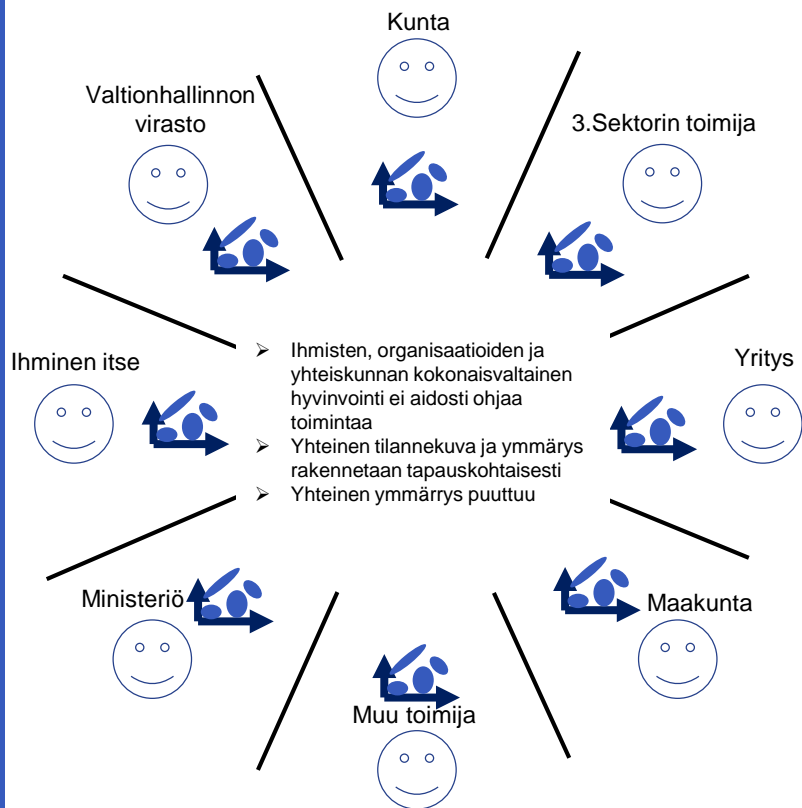




Mitä toiminnan muutos tarkoittaa organisaatioille?

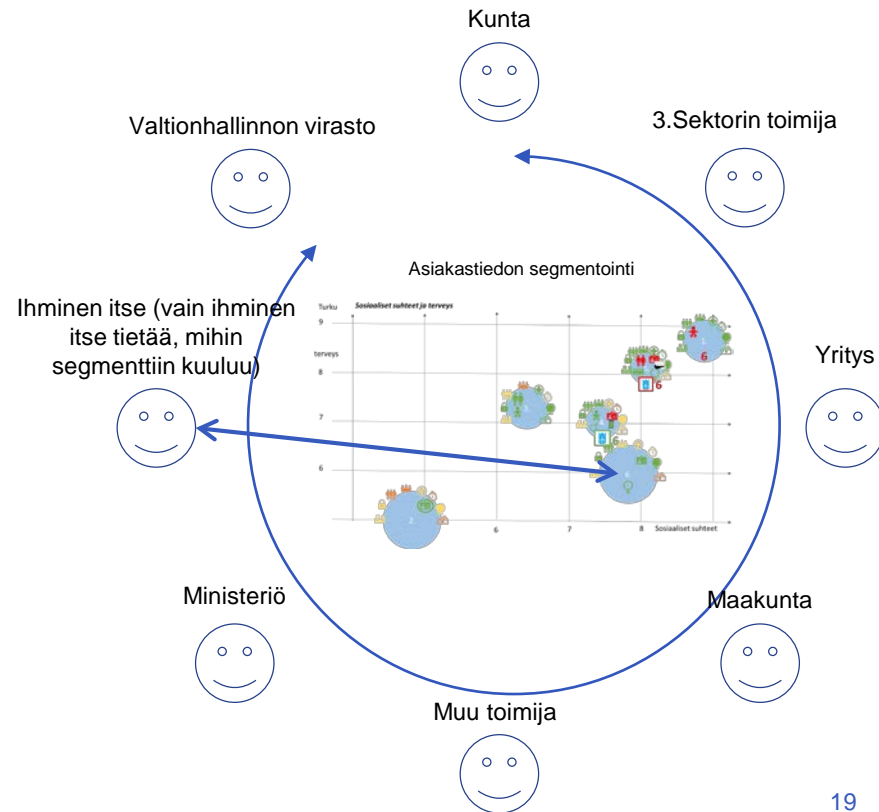
Toiminta nyt: Tehokas hallinto

- 1) Valta, vastuu ja resurssit jaetaan eri organisaatioille
- 2) Organisaatiot huolehtivat tehtäviensä tehokkaasta toimeenpanosta
- 3) Asiakaslähtöisyys palvelu-/organisaatiokohtaista



Toiminta muutoksen jälkeen: Ihmiskeskeinen ja ennakoitukykyinen yhteiskunta:

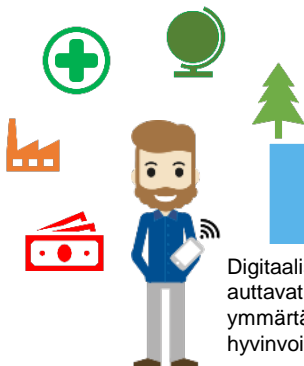
- 1) Jaettu tilannekuva ja ymmärrys ihmisten, organisaatioiden ja yhteiskunnan hyvinvoinnin tilasta valitussa elämäntapahtumassa tai liiketoimintatapahtumassa
- 2) Tiedolla johtamisen kyvykkyudet vahvistuvat organisaation kaikilla tasoilla
- 3) Toimintaa kehitetään yhteisenä toimijaekosysteeminä





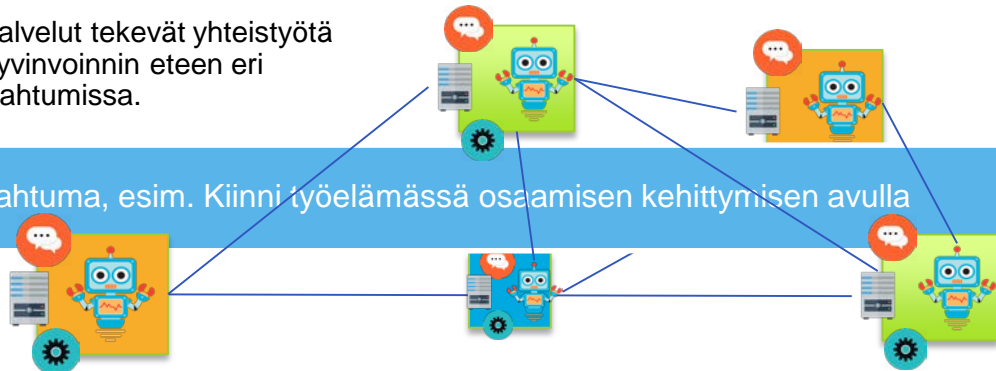
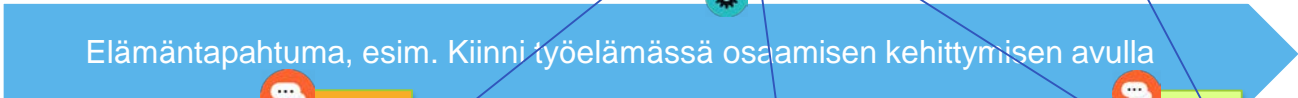
Ihmiskeskeisyys on paljon muutakin kuin pelkkää teknologiaa...

Ihmiskeskeinen yhteiskunta



Digitaaliset kaksoset auttavat ihmisiä ymmärtämään omaa hyvinvointiaan.

Älykkäät palvelut tekevät yhteistyötä ihmisten hyvinvoinnin eteen eri elämäntapahtumissa.



Mahdollistajat



Edellytykset

Alustat (digitaalinen ja fyysinen)

Yhteentoimivat tietovarannot



Elämäntapahtuma-esim:
Yrityksen perustaminen
Suomeen ulkomaisen
henkilön toimesta

Mitä kuuluu?
(Welcome to
Finland -botti)

Organisaatio
(esim. yritys
asiakkaana)

DigiMinä

Hyvinvoinnin tila

- Ihminen ja organisaatio subjektina
- Kokonaisvaltainen hyvinvointi

Tarvekartoitus

1. Luodaan hyvinvoinnin tilannekuva
 - a. Mitä kuuluu?
 - b. Mitä tarvitset?
 - c. Onko kaikki hyvin?
2. Haetaan vertailuryhmä ja siinä hyödynnettävät palvelut segmentoinnin/klusteroinnin avulla



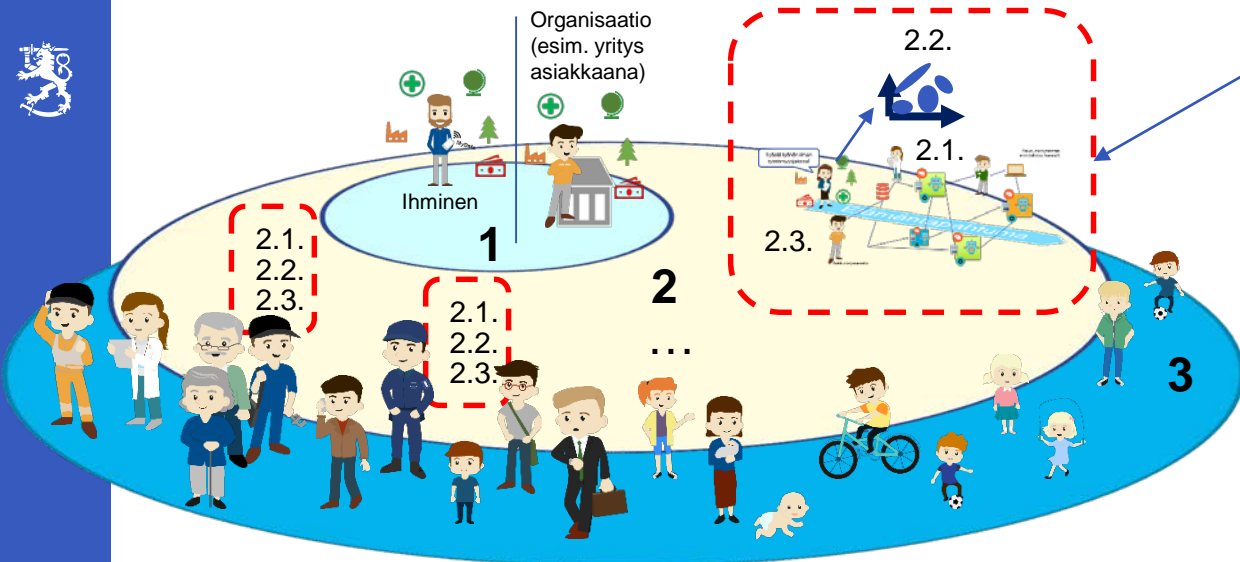
Palvelut

- Erityisosaaminen
- Aktivoidaan tarvekartoituksen perusteella

AuroraAI:n eettinen koodisto

1. Ihmiskeskeinen ja ihmisarvoja kunnioittava tarkoitus
2. Yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys
3. Yksityisyydensuoja
4. Tiedon laatu ja hallinta
5. Vikasietoisuus ja turvallisuus
6. Tiedollinen itsemääräämisoikeus
7. Omistajuus ja vastuut
8. Läpinäkyvyys





1 Ihmisen ja yrityksen hyvinvointi

Ihmisen ja yrityksen hyvinvointia tarkastellaan kokonaisvaltaisesti (mm. Stiglitz)

2 Palveluekosysteemi

2.1. Ihmis- ja yrityskeskeisen palveluekosysteemin (PPPP) muodostaminen valitun elämän- ja liiketoimintatapahtuman, -tilanteen tai ilmiön ympärille.

2.2. Muodostaa tapahtumaan/ tilanteeseen/ ilmiöön soveltuvimman, jaetun ja kehittyvän tilannekuvan ihmisten/yritysten todellisista tarpeista (segmentit)

2.3. Vastuuorganisaation tehtävänä on huolehtia palveluekosysteemin elinvoimaisuudesta ihmisen/yrityksen parhaaksi sekä osallistua ohjelmaryhmän toimintaan

3 Kansalais- ja yritysysteistyö

Luodaan ihmisille ja yrityksille edellytykset osallistua palveluekosysteemien kehitystyöhön

4 Toimeenpanon tuki

Vahvistetaan palveluekosysteemien toimeenpanoa toiminnan muutoksen ja AuroraAI-verkon tuki –tiimeillä sekä ohjelma- ja johtoryhmillä.



Muutoksen tuki –tiimi

- ✓ Lainsäädäntö ja tietosuojat
- ✓ Eettiset toimintaperiaatteet
- ✓ Johtaminen
- ✓ Tukee strategisten tilannekuvien muodostamista
- ✓ Palveluekosysteemin pelisäännöt
- ✓ Valmennus
- ✓ Varmistaa kansalais- ja yritysysteistyön palveluekosysteemeissä



AuroraAI-verkon tuki –tiimi (VRK)

- ✓ AuroraAI-verkon palveluarkkitehtuuri
- ✓ Yhteisen palvelut
- ✓ Teknologinen tuki
- ✓ AuroraAI-verkon liittymispumukset
- ✓ AuroraAI-verkon tilannekuva
- ✓ Tuki Yhteentoimivuusalustan käyttöön



Ohjelmaryhmä

- ✓ Koostuu palveluekosysteemien vastuunorganisaatioiden ja muutoksen tuen tiimien edustajista
- ✓ Johtaa ohjelmapäällikkö (VM)
- ✓ Vastaa strategisista tilannekuvista ja palveluekosysteemien kehkeytymisestä ihmisten ja yritysten parhaaksi
- ✓ Valmistelee investointiesitykset
- ✓ Raportoi päätöksenteon tueksi

Johtoryhmä

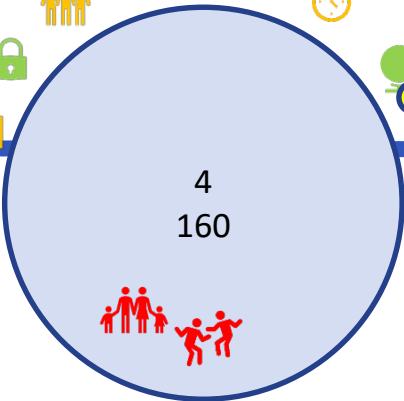
- ✓ Päättää ja/tai puoltaa rahoitusta
- ✓ Raportoi hallitukselle
- ✓ Koordinoi muiden keskeisten investointien suhteen
- ✓ Ohjelmapäällikkö (VM) raportoi johtoryhmälle

Tekoäly auttaa syventämään ymmärrystämme ihmisten todellisista tarpeista



"henkisen hyvinvoinnin tukea kaipaavat"

Nuorempia ikäluokkia

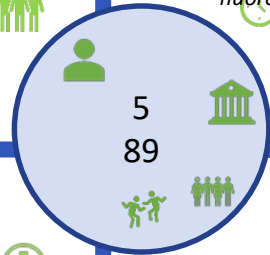


"itsenäistymässä olevat nuoret"



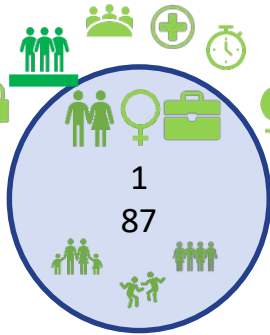
"niukkuudessa elävät motivoituneet opiskelijat"

Ammatillinen koulutus korostuu



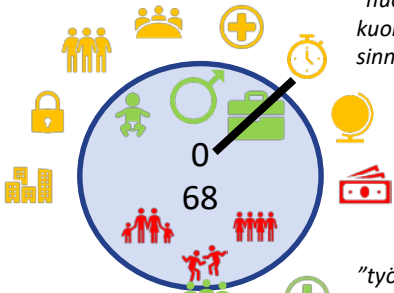
"yliopistoelämän kotiutuneet sosiaaliset nuoret"

Generalistinen koulutus korostuu



"ihmissuhteissaan urallaan aktiiviset (naiset)"

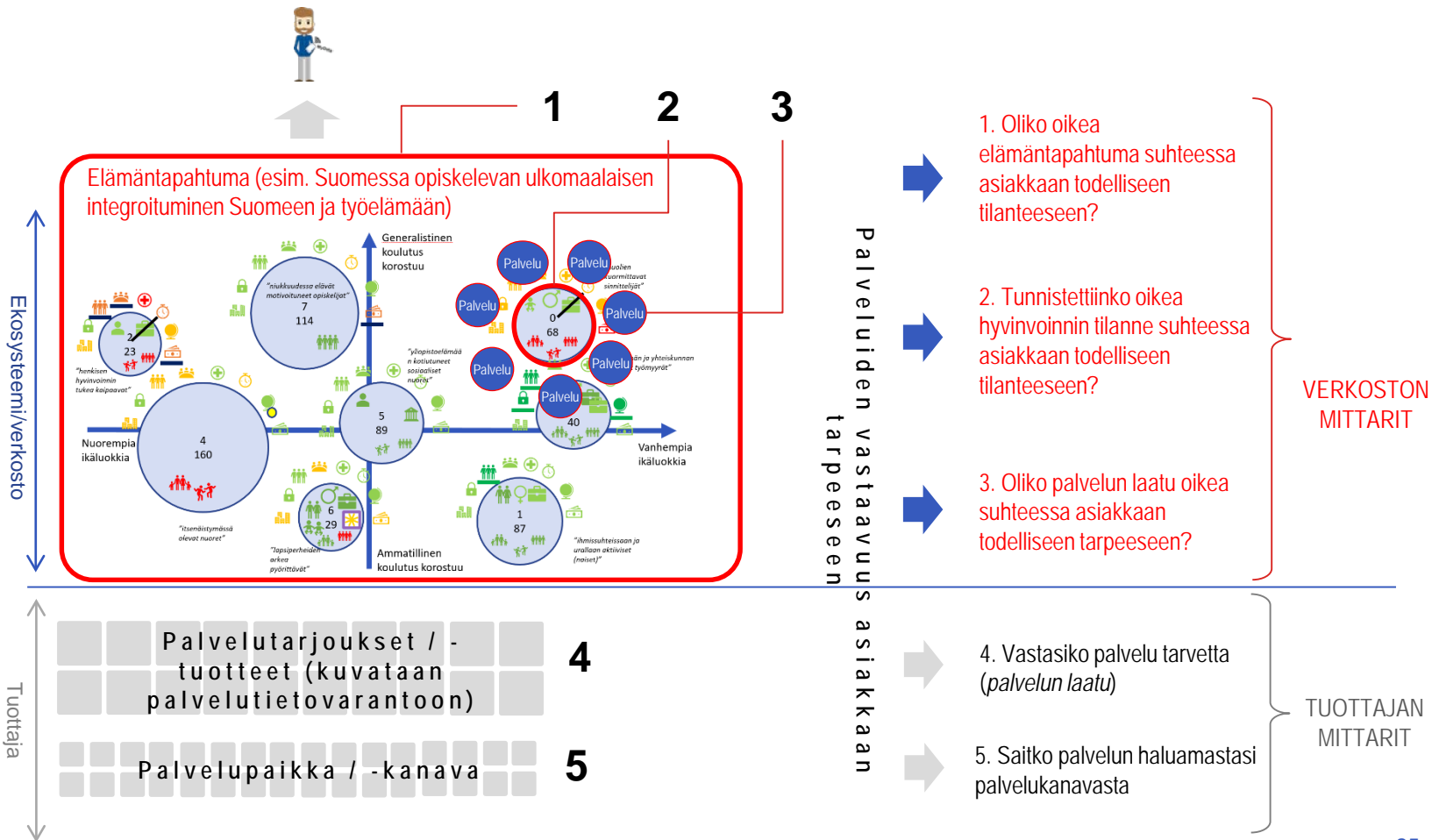
Vanhempia ikäluokkia



"huolien kuormittavat sinnittelijät"

"työelämän ja yhteiskunnan aktiiviset työmyyrät"

Hyötyjen arvioinnin tasot (kuva 10)

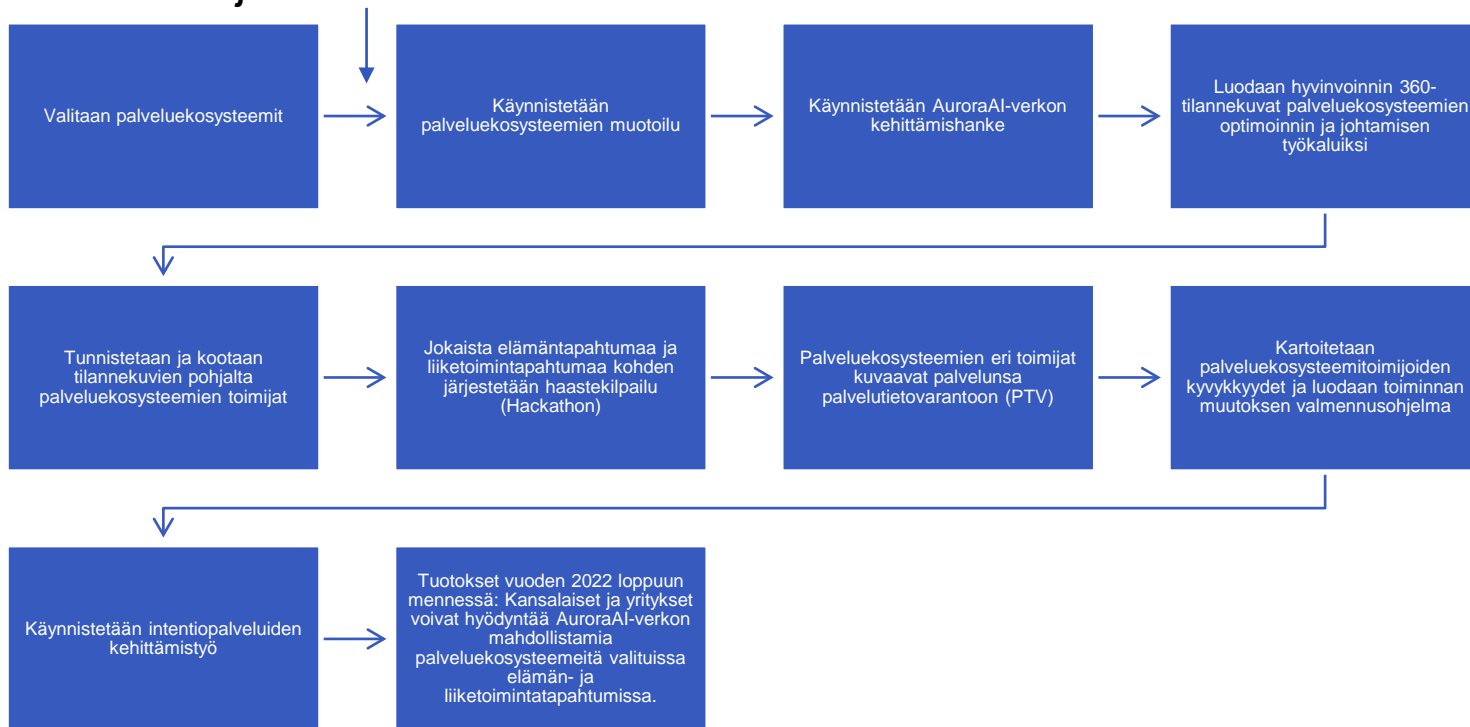




AuroraAI-toimeenpanon käynnistys

10/2019 ->

AuroraAI-ohjelman valmistelu 12/2019 mennessä

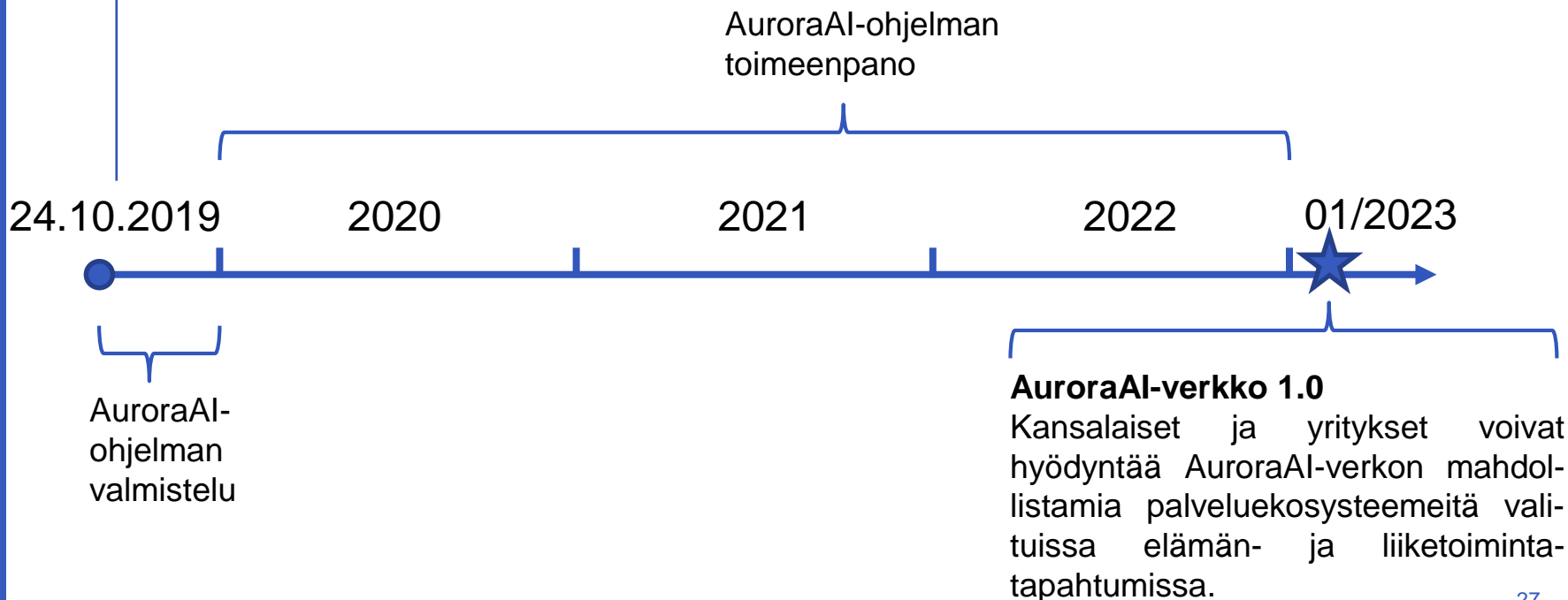




Kick-off-tilaisuuden tavoite:

Tuotamme yhdessä parhaan mahdollisen näkemyksen siitä, mitkä ovat keskeisiä ratkaistavia asioita ohjelmakauden 2020-2022 aikana.

Päivän tuotokset toimivat pohjana AuroraAI-ohjelmalle.





VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Aurora AI - suunnittelukohteesta

Käynnistystilaisuus
24.10.2019



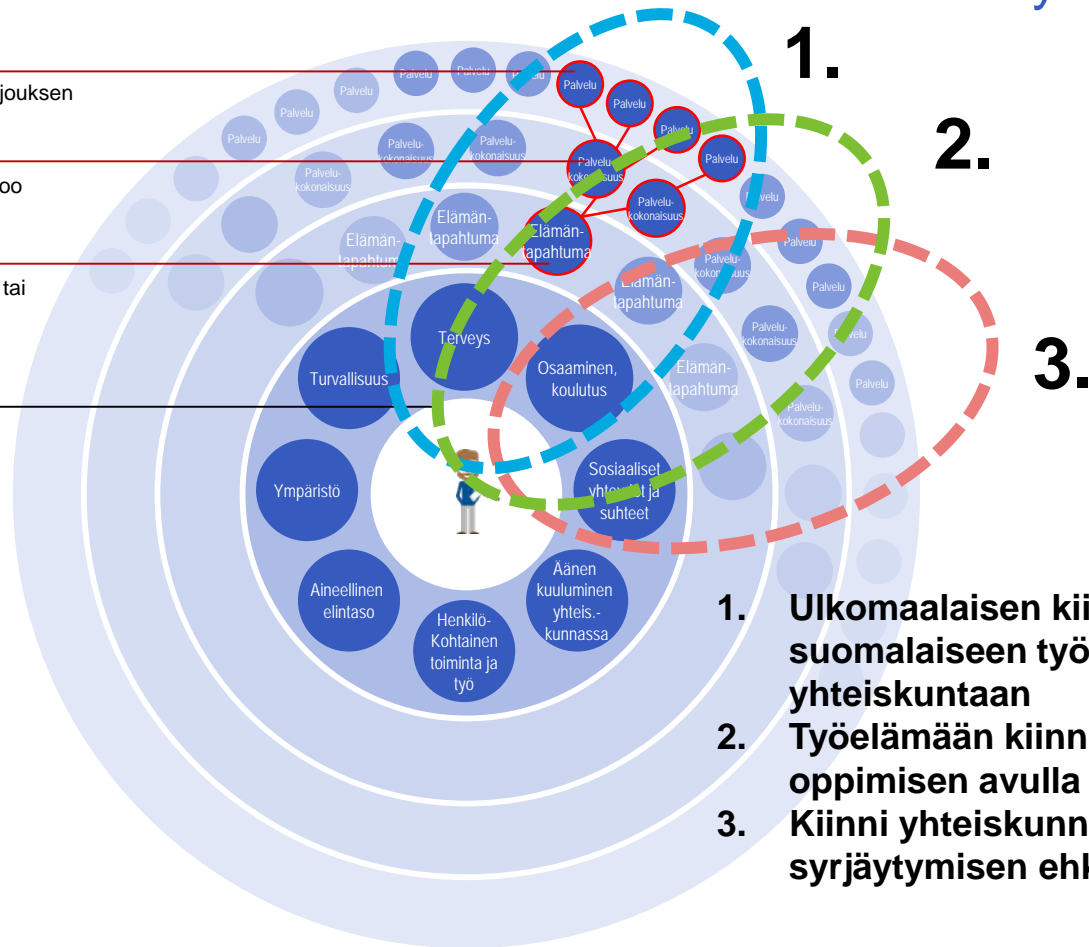
Elämäntapahtumat suunnittelun/kehittämisen viitekehyksenä

Palvelu kuvaa palvelutarjouksen / - tuotteen raamin.

Palvelukokonaisuus kertoo palvelut asiakkaalle

Elämäntapahtuma, ilmiö tai elämänvaihe sitoo asiakkaan tilanteen palveluihin

Suunnittelukohteena oleva elämäntapahtuma

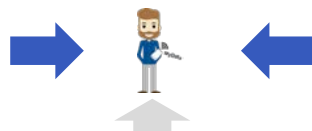


1. **Ulkomaalaisen kiinnittyminen suomalaiseen työelämään ja yhteiskuntaan**
2. **Työelämään kiinnittyminen jatkuvan oppimisen avulla**
3. **Kiinni yhteiskunnassa syrjäytymisen ehkäisyllä**



Tavoitteiden asettaminen suunnittelun eri tasoilla

Tavoitteet palveluiden
vastaavuudelle asiakkaan
tarpeisiin



Palveluiden vastaavuus
asiakkaan tarpeeseen

A. Asiakkaan hyvinvointi lisääntyy, kun hän saa oikeita palveluja suhteessa tarpeeseen?



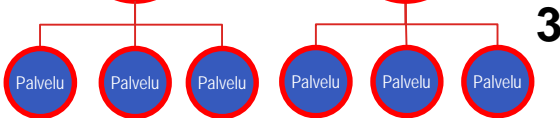
1. Olivatko palvelut oikeat suhteessa asiakkaan tarpeeseen?

B. Julkisen hallinnon tuloksellisuus paranee, kun asiakkaalle tarjotaan oikeita palveluja suhteessa tarpeeseen (vaikuttavuus)?



2. Oliko palvelu oikea suhteessa asiakkaan tarpeeseen?

C. Julkisen hallinnon kustannukset säästyvät, kun resurssit voidaan kohdentaa palveluihin, joita asiakkaat tarvitsevat?



3. Oliko palvelun laatu oikea suhteessa asiakkaan tarpeeseen?

D. Tuottajan toiminnan tuloksellisuus paranee, kun asiakkaalle tarjotaan oikeita palveluja suhteessa tarpeeseen?



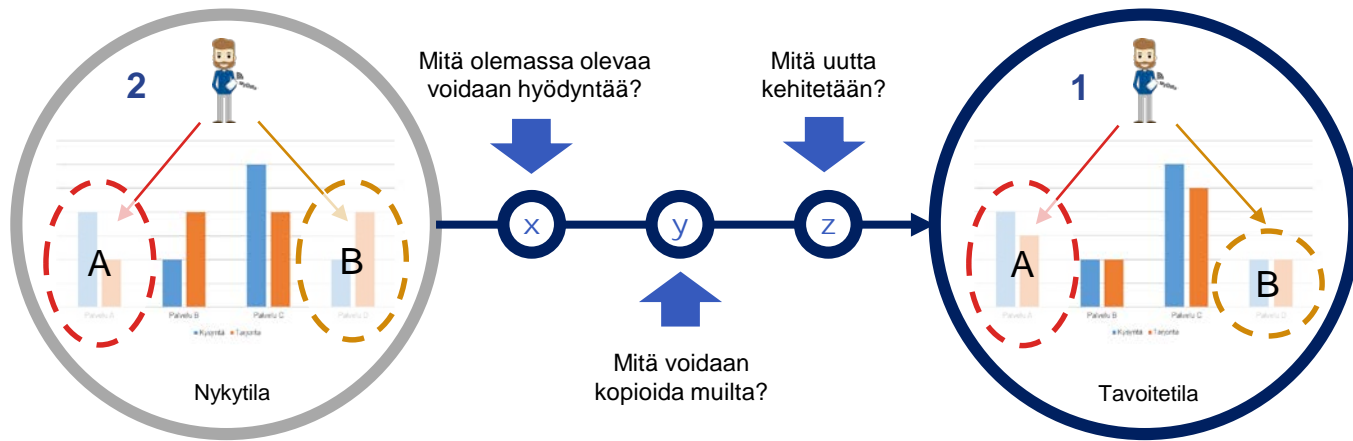
4. Vastasiko palvelu tarvetta (palvelun laatu)?

E. Toiminnan kustannus-tehokkuus paranee, kun resurssit voidaan kohdentaa palveluihin, joita asiakkaat tarvitsevat?



5. Saitko palvelun haluamastasi palvelukanavasta?

Tavoitteen ja toimenpiteiden konkretisointi



Toimenpiteiden määrittäminen:

1. Tavoitteen konkretisointi?
2. Minkä pitää muuttua (tavoitetta vastaava nykytilä)?
3. Mitä toimenpiteitä tavoitteen toteuttaminen edellyttää toimijoilta?

➔ Mitä olemassa olevaa voidaan hyödyntää, mitä voidaan kopioida muilta, mitä pitää kehittää uutena?



Suunnittelukohteet: ohjelma + muut tavoitteen saavuttamisen edellyttämät toimenpiteet?

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Asiakkaat												
Palvelujen tuottajat												
Ulkomaalaisen kiinnittyminen suomalaiseen työelämään ja yhteiskuntaan												
Työelämään kiinnittyminen jatkuvan oppimisen avulla												
Kiinni yhteiskunnassa syrjäytymisen ehkäisyllä												
Yhteiset tukitoimenpiteet												
Toteutuksen ohjaus ja hallinta												

Kysynnän muutos?

Toiminnan muutos?

Jalkautus?

Tuotteistus?

Palvelumallit?

Toimintamallit?

HYÖTY

Mitä tehdään hallituskaudelle asetettavassa ohjelmassa?



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Kiitos!

Tommi Oikarinen

Puh. +3582955 30150

Etunimi.sukunimi@vm.fi

www.vm.fi





VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

AuroraAI-ohjelman elämäntapahtumat 2020-2022

Niko Ruostetsaari

24.10.2019





AuroraAI-toimeenpanon käynnistys 10/2019 ->



AuroraAI strateginen valmisteluryhmä

- Tehtävänä on ollut luoda hallinnonalojen yhteinen näkemys AuroraAI:n strategisesta kehittämisestä
- AuroraAI:n edistämisen jatkoaskeleet, lausuntokierroksen palaute sekä toimeenpanosuunnitelman tarkennukset käsitelty ryhmässä
- Eri hallinnonalat tuoneet esiin toimenpiteitä ja hankkeita, joilla yhtymäkohtia AuroraAI:n edistämiseen
- Haarukoitu valittavia elämäntapahtumia eri hallinnonalojen kehittämisen sekä hallitusohjelman toimeenpanon näkökulmista



16.4.2019

Kansallisen tekoälyohjelma AuroraAI:n strateginen valmisteluryhmä

Asettaminen Valtiovarainministeriö on tänään tekemällään päätöksellä asettanut strategisen valmisteluryhmän kansallisen tekoälyohjelma AuroraAI:n kehittämis- ja toimeenpanosuunnitelman 2019-2023 jatkovalmisteluun.

Toimikausi Strategisen valmisteluryhmän toimikausi on asettamispäivästä lukien 30.9.2019 saakka.

Strategisen valmisteluryhmän kokoonpano:

Puheenjohtaja: ICT-johtaja, ylijohdaja Anna-Maija Karjalainen, valtiovarainministeriö

Jäsenet:

Jorma Korhonen, kansainvälisten asioiden neuvos, VNK
Lauri Aaltonen, ulkoasiainneuvos, UM
Tarmo Maunu, tietohallintojohtaja, OM
Ismo Parviainen, johtava asiantuntija, SM
Aulikki Pakanen, neuvotteleva virkamies, PLM
Mika Tammilehto, ylijohdaja, OKM
Antti Vertanen, tietohallintojohtaja, MMM
Maria Rautavirta, liikenneneuvos, LVM
Mikko Kuoppala, neuvotteleva virkamies, TEM
Jukka Lähesmaa, erityisasiantuntija, STM
Minna Perähuhta, neuvotteleva virkamies, YM

Sihteeristö: Erityisasiantuntija Alekski Kopponen, valtiovarainministeriö
Koordinaattori Niko Ruostetsaari, valtiovarainministeriö

Työllisyysaste nostetaan 75 prosenttiin ja työllisten määrä vahvistuu vähintään 60 000 henkilöllä vuoden 2023 loppuun mennessä

Suomi tarvitsee aktiivista työperäistä maahanmuuttoa. Hallituksen tavoitteena on lisätä osaajien työperäistä maahanmuuttoa.

Jo maahan muuttaneiden työmarkkinavalmiuksia parannetaan ja erityisesti osaavan työvoiman työperusteista maahanmuuttoa lisätään.

Useimmat ammatit vaativat entistä korkeampaa osaamista. Työelämässä tarvitaan koulutuksen ja jatkuvan oppimisen uudenlaista yhteispeliä.

Nuorten syrjäytyminen vähenee – yhdenkään nuoren ei pidä syrjäytyä

Syrjäytyneiden tai syrjäytymisvaarassa olevien henkilöiden avunsaantia tehostetaan viranomaisten välistä palveluun ohjaamista kehittämällä



1. Ulkomaalaisen kiinnittyminen suomalaiseseen työelämään ja yhteiskuntaan

Suomessa opiskelevien ulkomaalaisten palvelut tarjolle AuroraAI-verkossa

Elämäntapahtuman alkuvaiheessa keskiöön nostetaan Suomessa jo valmiiksi opiskelevat ulkomaalaiset. Tavoitteena on Suomeen jäämistä harkitsevien ulkomaalaisten opiskelijoiden tukeminen kohdentamalla eri organisaatioiden tuottamia palveluja tehokkaasti kohderyhmän aitoihin tarpeisiin ja hyvinvoinnin tilaan nähden AuroraAI-verkon avulla.

KATSUE, 25

”Haluaisin jäädä töihin Suomeen.”

- 25- vuotias japanilainen
 - Arkkitehtuuriopiskelija Tampereen teknillisessä yliopistossa
 - Kiinnostunut suomalaisesta arkkitehtuurista
 - Opiskellut Suomessa 3 vuotta ja sopeutunut hyvin suomalaiseen elämänmenoon
 - Paljon sekä suomalaisia että kansainvälisiä ystäviä
 - Pitää luonnosta, muotoilusta ja kulttuurista
 - Poikaystävä Japanissa
-
- Tulevaisuuden näkymät:
 - Harjoittelupaikka on poikinut kesätyön yritykseen, johon toivoo työllistyvänsä myöhemminkin
 - Vakituisen oleskeluluvan saaminen kuitenkin mietityttää, onko se mahdollista mikäli, työpaikkaa ei vielä ole virallisesti





2. Työelämään kiinnittyminen jatkuvan oppimisen avulla

Kohonneen työttömyysuhan omaavien
työntekijöiden palvelut tarjolle AuroraAI-verkossa

Elämäntapahtuman keskiöön nostetaan alkuvaiheessa sellaisissa työtehtävissä ja aloilla työskentelevät, joilla on kohonnut riski päätyä työttömäksi tulevien vuosien aikana työelämän murroksen seurauksena. Jatkuvan oppimisen saumattomien palveluketjujen avulla voidaan tukea työllistymistä työstä työhön siten, että yksilön ja yhteiskunnan kannalta epätoivottu ja mahdollisesti pitkittyvä työttömyysjakso vältetään.

MARKKU, 51

”Toiveena olla töissä eläkeikään asti.”

- 51- vuotias vantaalainen koneinsinööri
- Asuu omakotitalossa
- Töissä konepajayrityksessä
- Perhe: puoliso, kaksi lasta 14 v. ja 16 v.
 - Puoliso työskentelee sairaanhoitajana ja lapset opiskelevat yläasteella ja ammattikoulussa
- Harrastaa liikuntaa, kodinkunnostusta ja sudokuja

- Tulevaisuuden näkymät:
 - Töissä useita YT:itä muutaman vuoden sisään
 - Pelko työttömäksi jäämisestä ja taloudellisen tilanteen romahtamisesta
 - Uudelleen kouluttautuminen kiinnostaa





3. Kiinni yhteiskunnassa syrjäytymisen ehkäisyllä

Nuorten syrjäytymistä ehkäisevät palvelut tarjolle AuroraAI-verkossa

Elämäntapahtuman alkuvaiheessa keskiöön nostetaan peruskoulunsa päättäneet nuoret, joiden elämän nivelvaiheesta johtuvaa kohonnutta syrjäytymisriskiä pyritään ehkäisemään palvelujen oikea-aikaisella kohdentamisella kohderyhmän aitoihin tarpeisiin ja hyvinvoinnin tilaan nähden.

EVELIINA, 17

”Millainen tulevaisuuteni on?”

- 17-vuotias kajaanilainen
 - Peruskoulun päättänyt
 - Ei hakeutunut toisen asteen koulutukseen tai työelämään
 - Asuu iäkkäiden vanhempiensa luona, vanhemmat sisarukset ovat perustaneet omat perheensä
 - Aikaisemmin harrastanut viulunsoittoa
 - Viettää paljon aikaa netissä ja somessa
 - Kärsii paniikkihäiriöstä, jonka vuoksi sosiaaliset kontaktit jääneet melko vähäisiksi
-
- Tulevaisuuden näkymät:
 - Pelkää, että paniikkihäiriö estää eteenpäin pääsemisen ja opiskelun
 - Toivoo löytävänsä saman henkisiä ystäviä
 - Pieni kipinä musiikin harrastamiseen edelleen itää





Tavoitteena on, että kansalaiset ja yritykset voivat hyödyntää AuroraAI-verkon mahdollistamia palveluekosysteemeitä vuoden 2022 loppuun mennessä valituissa elämäntapahtumissa.

Elämäntapahtuman palveluekosysteemiä optimoiva sovellus (esim. keskusteleva chatbot) on tarkoitus valmistua kunkin valittavan elämäntapahtuman osalta käyttöön vuoden 2022 loppuun mennessä.



Päivän juoksutus

11:30 – 12:15
Lounas

13:30 – 13:45
Kahvit

14:15 – 14:30
Yhteenveto

10:00 – 11:30
Asiantuntija-
ryhmät

12:15 – 13:00
Yhteensovitus

13:00 – 13:30
Ryhmien
yhdistäminen

13:45 – 14:15
Paneeli

14:30 – 15:00
Asiantuntija-
ryhmät

Alusta

Digitaalinen luottamus

Johtaminen

Osaaminen

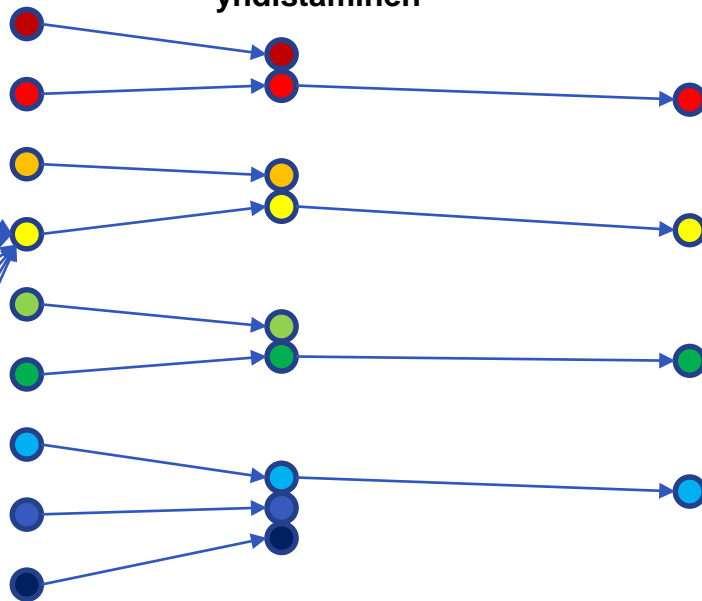
Palvelut

Projektointi

Investoinnit

Sääntely

Tiedon hallinta



Alusta

Digitaalinen luottamus

Johtaminen

Osaaminen

Palvelut

Projektointi

Investoinnit

Sääntely

Tiedon hallinta



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Lisätietoja:

Aleksi Kopponen

Puh. +358 2955 30145
aleksi.kopponen@vm.fi

Niko Ruostetsaari

Puh. +358 2955 30309

www.vm.fi/AuroraAI

