



VM 10.5.2016

Työ 2.0 – Lupa tehdä fiksummin

Vero 55+ -pilotti
osana terveysjohtamista
2016
Kaiku-hanke

*”Vertais- ja asiantuntijatuella
työnhallintaa”*

Pilotti osana Verohallinnon terveysjohtamisen kokonaisuutta 2014-2016

Keskeisten henkilöstötunnuslukujen raportointi ylimmälle johdolle

Työsuojeluvaltuutettujen, Kaiku-kehittäjien ja yksiköiden hr-ihmisten koulutus 2014, työhyvinvoinnin kehittämispäivät 2015

Tavoiteltava toimintakulttuuri: osallistava, innovatiivinen, innostava, kannustava

Esimiestapaamiset 2014 ja 2015

Tulossopimuskirjaus työhyvinvointiin liittyviin poikkeamiin reagoimiseksi

Työhyvinvoinnin koulutus- ja palvelutarjotin

Terveysjohtamisen käyttöönoton mittarit ja tavoitteet

Johtaminen

Työt ja osaaminen

Terveysjohtamisella työhyvinvointia ja tuottavuutta –tilaisuus ylimmälle johdolle ja henkilöstön edustajille

Työhyvinvoinnin kehittämis-/ylläpitosuunnitelma



Vero 55+ -pilotti ja mallin rakentaminen

Vaikeiden työkykytilanteiden käsittelymalli ja tuki

Ergonomiahankintojen yhtenäistäminen

Työolot ja työilmapiiri

Terveys

Työterveyshuollon ohjauksen ja yhteistyön malli

Fiilismittari

Terveyskyselyn toteutus

Työyhteisötaidot

Terveyskyselyn pilotti

Työyhteisösovittelijoiden koulutus ja sovittelupalvelu

Varhaisen välittämisen mallin uudistaminen

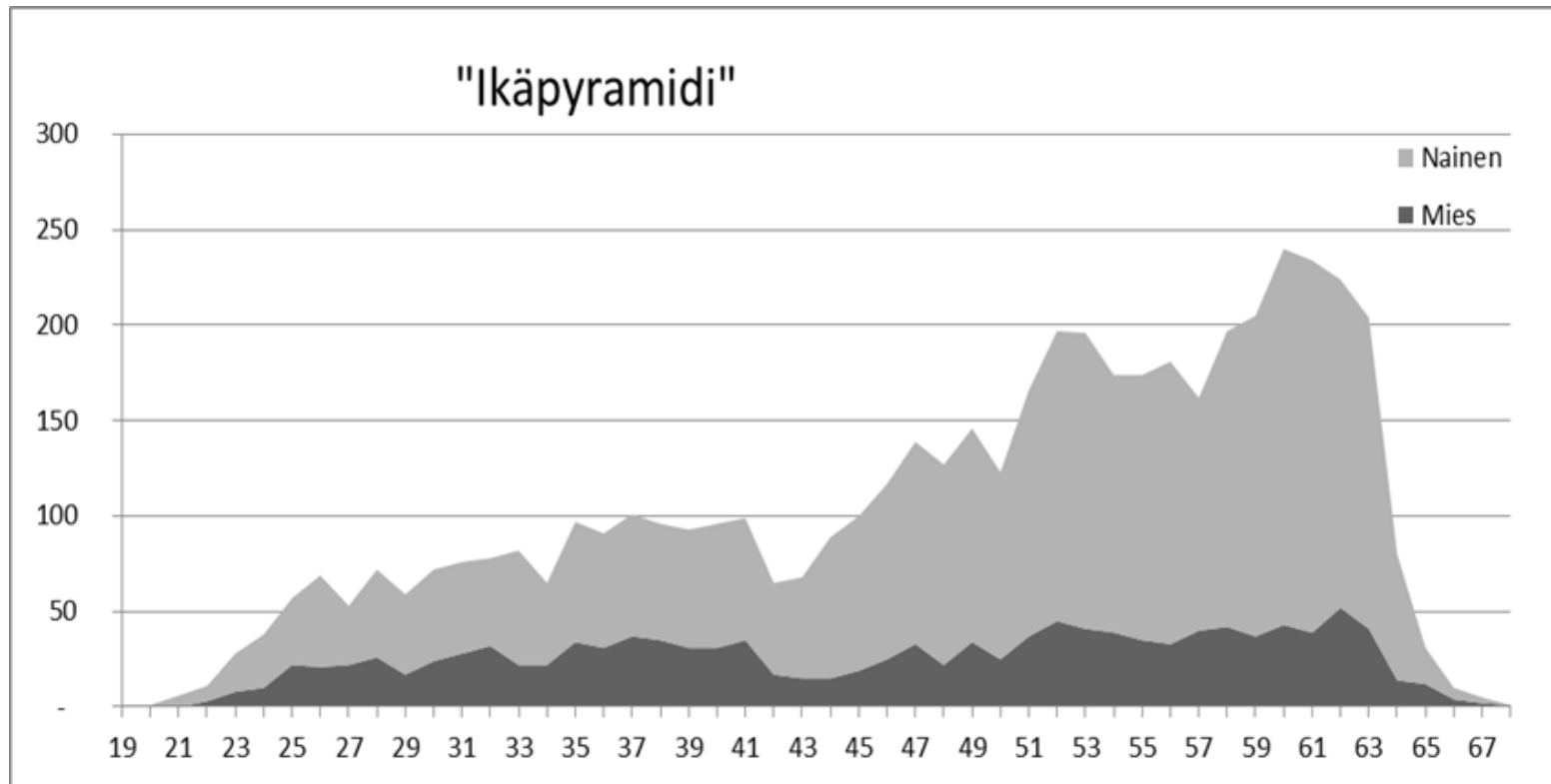
eHr-lisämoduuli varhaisen välittämisen tueksi



Maija Jokinen, Hallintoyksikkö Heli Stenroos, Henkilöverotusyksikkö

Musta: Malli / toteutus valmis

Punainen: Malli / toteutus valmisteilla



Kaavio 9 (sivulla 9): "Ikäpyramidi"
(Lähde: KIEKU BI – Henkilötiedot joulukuu 2015)

Tavoitteet:



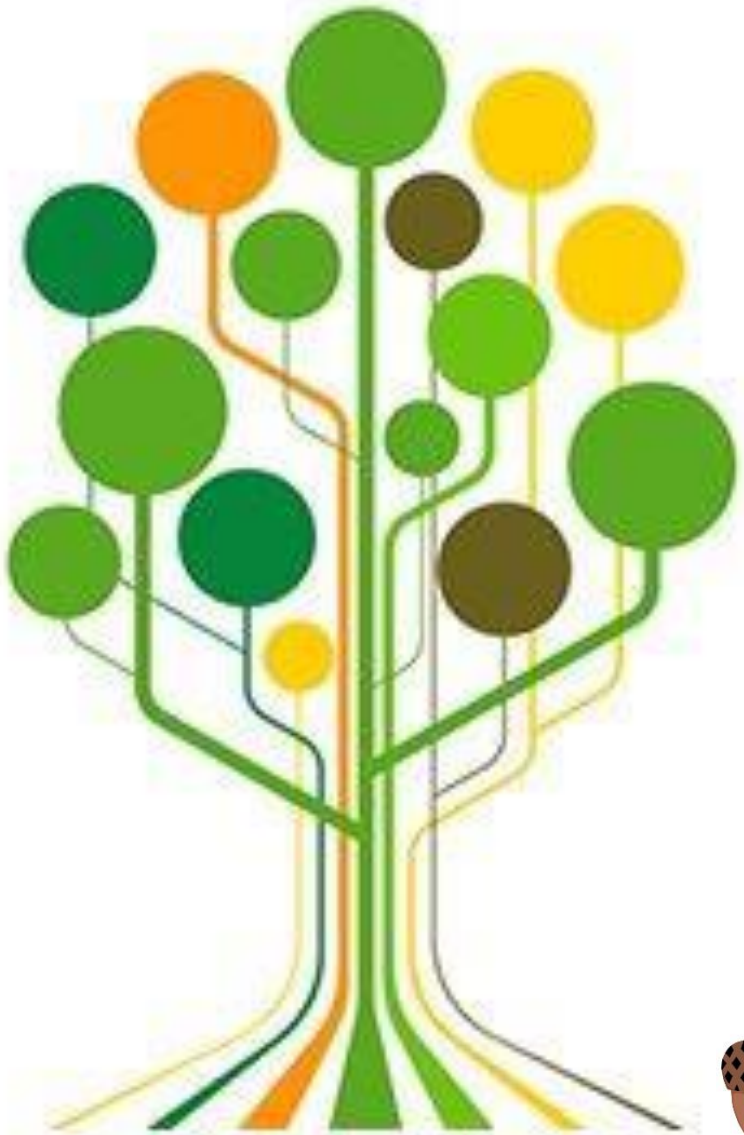
- henkilöstön **työnhallinnan** tunteen lisääminen
- työhyvinvoinnin ja toiminnan tulosten parantaminen
- positiivinen ilmapiiri ikäasioita kohtaan lisääntyy
- vertaistuen hyödyntäminen voimavarana
 - työtyytyväisyys kasvaa
 - työurat pitenevät
 - myönteiset vaikutukset työnantajankuvaan

→ **Win Win**

Pilottiin osallistuvat



- **kaksi pilottiryhmää eri verotuksen ja tukitoimintojen yksiköistä**
- **ovat rakentamassa ehdotusta konkreettisiksi toimenpiteiksi Vero 55+ ikäisten työn hallinnan lisäämiseksi**
 - mitä pitäisi muuttaa
 - mitä uutta kehittää
- **pilottivaiheessa mukana erityisasiantuntija, jatkossa työ etenee omin voimin**

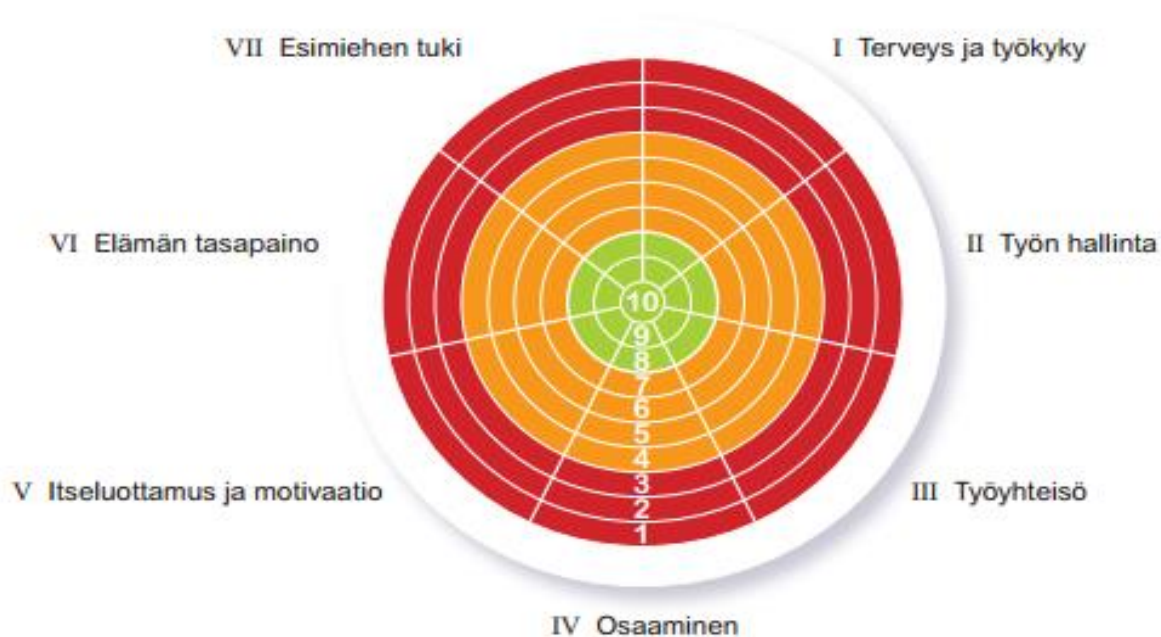


Kysytään ei kerrota!



Miten liikkeelle?

Oman työhyvinvoinnin tikkataulu



<https://hywin.uta.fi/>

Näitä kysyttiin pilotin työpajassa

- **Miten Verohallinto,**
- **yksiköt,**
- **työyhteisöt ja**
- **kukin itse voisivat nykyistä paremmin tukea +55 -ikäistä henkilöstöä?**

→ **tuotoksia tuli iso massa**

- **pilottiryhmä valitsi niistä tärkeimmät pisteyttämällä**



Näistä keskusteltiin työpajassa, esimerkkejä:

- **yhteisöllisyys**
 - ✓ seniorien arvostus
- **työ**
 - ✓ työn tuunaaminen
- **informaatioergonomia**
 - ✓ koulutuksen opetusmuoto ei voi olla pelkkä itseopiskelu
- **minä itse**
 - ✓ verkostoituminen auttaa käytännön kysymyksissä



Vertaisryhmien tilipäivän tapaamiset

- ryhmällä on nimetyt koollekutsijat
- vuoden aikana ryhmät kokoontuvat noin kerran kuukaudessa noin tunnin/kerta → kerätään toimenpide-ehdotuksia
- projektiryhmä työstää keskusteluteemoihin apukysymyksiä ja tukimateriaalia



Miten pilotti etenee?

- **keskusteluista kerätään teemaan liittyvää palautetta hyödynnettäväksi: mikä toimii teemoissa /mikä ei?**
 - muokattavissa → mitä jätetään, mitä otetaan pois, mitä tarvitaan lisää
- **pilotin 2. työpaja marraskuussa**
→ **Vero 55+ -pilotin ehdotukset konkreettisiksi toimenpiteiksi**



Alustavia pohdintoja pilotin ehdotukseen:

VERO 55+ keskusteluteemoja	Aihealue	Tukimateriaali (linkit)	Muuta (toimenpiteet)
Verkostoituminen	Verkostoituminen käytännön työelämässä – miten se tulisi näkyä/ voisi näkyä Verohallinnon Vero 55+ mallissa?	miten konkreettisesti voitaisiin edistää työyhteisön sisäisten verkostojen tukemista ja muotoutumista esim. it-taitojen ja sovellusosaamisen kehittämisessä?	* keskitettävät tehtävät ja muutkin työtehtävät tiedettävä missä tehdään → tehtäväkuvalista tehtävistä ja tekijöistä
Toiveet asiantuntijainfojen-aiheiksi - HALYn omat - ulkopuoliset	Jos Vero 55+ -malliin sisältyisi osio, jossa ehdotetaan, että HALYn koordinoisi Vero-hallinnon +55 henkilöstölle infoja, mitä kaikkea infoissa olisi hyvä käsitellä (tarkempi aihe luettelo)?	mitä sinä toivot ja mitä sinä tarvitset mielestäsi lisää?	*pisteen kategoria/ palvelualueiden selkeyttäminen *eläkkeiden eri muodot, valtakunnallisten työhyvinvointipäivien esitysten purkaminen

VERO 55+ luonnostelma	Kuvaus	Sisältö	Kuinka usein	Koordinointi	Organisointi	Muoto	Tavoite/Hyödyt
Vero 55+ keskusteluryhmät	n. 7-10 h ryhmiä kasvotusten tai online	työhallintaan ja työhyvinvointiin liittyviä teemoja, palautetta kerätään	2 krt/kevät+2krt/syysy 1½-2h tai n. 1krt/kk, 1-1½h	HALY/Vero55+ projektiryhmä toimeenpanoryhmänä	toiminta organisoidaan, ryhmillä koollekutsuja/ve-täjät	vapaaehtoisia, verotalokohtaisesti tai online monipaikkaisesti	ns. vertaistuki => työhallinnan tunne, keskustelukulttuuri keskiöön
Vero 55+ -päivät (myös työpajamuotoisena)	verotalokohtaisia (vaihtoehto edelliselle)	tärkeitä kohderyhmää koskevia aiheita	1 krt/vuosi/verotalo	HALY+yksiköt ja toimintayksiköt yhteistyötä	vastuutetaan verotalossa	vapaaehtoisuuden/tarpeen pohjalta	täsmätietoa, lisäarvoa tuova foorumi
		Verohallinnon visio 2025:	"Verohallinto on maineeltaan ja tuloksiltaan yksi maailman parhaista"	Strateginen tavoite:	"Osaava ja motivoitunut henkilökunta"	"Työhyvinvoinnista huolehditaan"	

http://intranet.verotus.fi/tyotilat/vero55/SitePages/Kotisivu.aspx

Vero 55+ - Kotisivu

Tiedosto Muokkaa Näytä Suosikit Työkalut Ohje

Ehdotetut sivustot M2 http--www.valkky.fi-tiedo...

Etusivu Vero.fi Piste Työajanseuranta Kieku Tilt-info Työtalat Uutissyöte OneDrive Jokinen Maija (Hallintoyksikkö/Tre) SEURAA MUOKKAA

SELAA SIVU

INTRA VEROTUS | TYÖN TUKI | VEROHALLINTO | YHTEYSTIEDOT | KAHVIHUONE

Hae tästä sivustosta

Onnea! Alina / Alina Kysy apua / Anna palautetta Aa / Aa

Työtilan käyttäjät

Vero 55+ -pilotti

Intra > Vero 55+

Tiedostot

Esittelymateriaalit

Asiantuntijamateriaalit

Vero55+ -ehdotus

Keskusteluteemat

Tehtävät

Linkit

Keskustelupalsta


Projektihallinto

Työkansio

Viimeisimmät

Sivuston sisältö

Vero 55+



Vero55+ -pilotin tavoitteena on rakentaa työhyvinvoinnin erityisasiantuntijan kanssa malli, jonka tavoite on tukea ikääntyvän henkilöstön työhyvinvointia sekä parantaa työn hallinnan tunnetta. Kokeilu toteutetaan yhteistyössä Itä-Suomen, Lounais-Suomen verotoimiston ja Kouvolan verotalojen kanssa vuoden 2016 aikana. Kehittämistyössä on mukana projektiryhmän kanssa vertaistukiryhmät, jotka kokoontuvat (toiset kasvotusten, yksi vyvien välityksellä) kerran kuukaudessa keskustelemaan työn näkökulmasta aloitustyöpajoissa valituista aiheista.


Pilottia koordinoi ryhmä, johon kuuluvat Sari Nupponen, johtava henkilöstöasiantuntija, Anja Simonen, henkilöstöasiantuntija, Maija Jokinen päätyösuojeluvalltuutettu ja Kaiku-kehittäjä ja Heli Stenroos Kaiku-kehittäjä.

Uutissyöte

Aloita keskustelu

Linkit

+ uusi linkki tai muokkaa tätä luetteloa



Maija Jokinen, Hallintoyksikkö Heli Stenroos, Henkilöverotusyksikkö



Visio 2025

Verohallinto on
maineeltaan ja tuloksiltaan
yksi maailman parhaista.

Yksi maailman parhaista
maineeltaan ja tuloksiltaan
Verohallinto on