



VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Arbete för Finlands bästa – statens personalstrategi 2030

1.2.2024

Inledning _____ 4

Personalstrategin hjälper oss att lyckas _____ 4

Personalstrategin utarbetades _____ 5

Gemensamma mål stöder ledarskapet _____ 5

Personalstrategi _____ 7

Statens personalstrategi som helhet _____ 7

Målsättningar för statens personalstrategi _____ 8

Statsförvaltningen idag _____ 10

Staten är Finlands mångsidigaste arbetsplats __ 10

En fungerande statsförvaltning är
en nationell framgångsfaktor _____ 11

Den föränderliga omvärlden kräver
framsyn och förnyelse _____ 11

Bilaga: Genomförandet av personalstrategin



Foto: Emilia Hoisko



Personalstrategin hjälper oss att lyckas

Vår kompetenta och engagerade personal spelar en avgörande roll för att staten som helhet och dess verksamhetsenheter ska nå framgång. Statens personalstrategi ger en gemensam vision och gemensamma mål, och styr utvecklingen under de kommande åren.

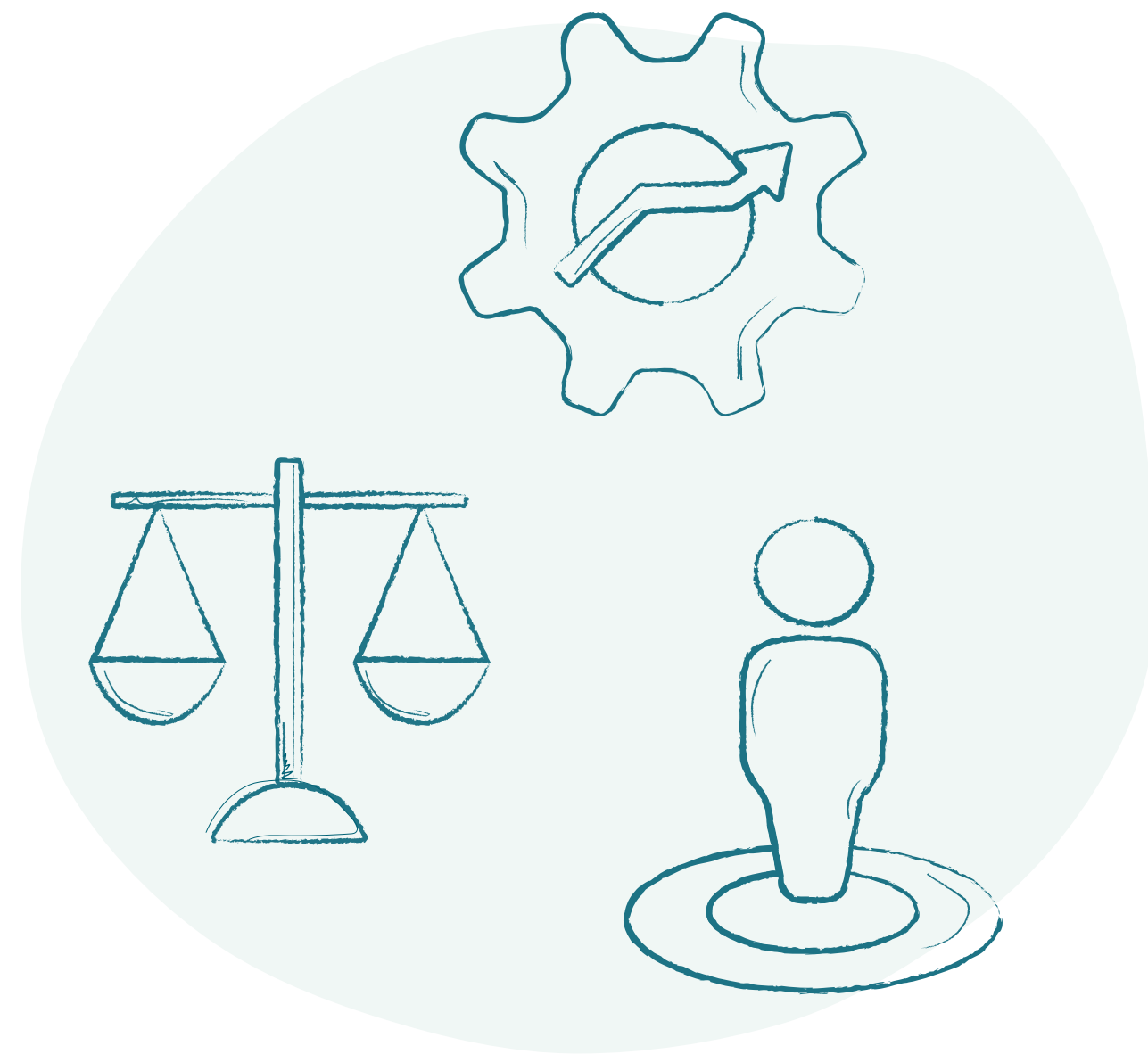
”Arbete för Finlands bästa” är sanning redan nu, men devisen sammanfattar också vår vision för år 2030. Vi vill erbjuda vår personal en god, inspirerande arbetsmiljö som ständigt förnyas.

Våra strategiska mål anknyter till statens gemensamma värderingar, verksamhetskulturen, ledarskapet och personalpolitiken.

För att uppnå målen genomför vi, med hänsyn till riktlinjerna i regeringsprogrammet, olika åtgärder på stats- och verksamhetsenhetsnivå under tre åtgärdsperioder (se bilaga). Verksamhetsenheterna beaktar sina egna mål och förutsättningar i genomförandet.

Personalstrategin utarbetades

- Genom att göra och lära tillsammans
- Genom att förutse framtiden
- Genom att dra nytta av det befintliga
- Genom att förnya



Gemensamma mål stöder ledarskapet

- Staten ska kunna sköta sina uppgifter med knappare resurser än idag, och samtidigt ändå säkerställa personalens välbefinnande i arbetet och statens attraktivitet som arbetsgivare.
- Ämbetsverken ansvarar för sin egen personalledning, men har länge saknat en gemensam personalstrategi och en gemensam utvecklingsriktning för staten.
- Gemensamma mål och åtgärder gör staten mer likformig och stöder ledningen av statens verksamhetsenheter.
- Målen för personalstrategin och verkställandet av dem inkluderas i ledningsavtalen för den högsta ledningen och resultatstyrningsprocessen.



Foto: Emilia Hoisko

Statens personalstrategi som helhet



Målsättningar för statens personalstrategi

Varje statligt anställd genomför strategins målsättningar och åtgärder i sin egen roll och i sitt arbete som sakkunnig, chef och direktör.

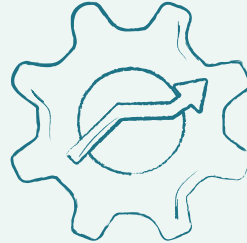
1. Vår verksamhetskultur är ansvarsfull och bygger på gemensamma värderingar 	2. Vårt ledarskap är människo-orienterat och säkerställer produktiviteten och en resultatrik verksamhet 	3. Vår nyskapande personalpolitik möjliggör framgång 
• Som statens tjänstemän och anställda agerar vi i enlighet med de gemensamma värderingarna. • Vi främjar fenomenorientering och samarbete mellan förvaltningsområdena och över organisationsgränserna. • Vi förnyar oss med fokus på ansvar, gemenskap, jämlikhet samt mångfald och delaktighet. • Vi drar nytta av nya arbetssätt med beaktande av digitalisering, multilokalitet och gemensamma arbetsmiljöer.	• Vi utför ett meningsfullt arbete för Finland och en hållbar framtid. • Vi säkerställer att organisationerna lyckas i sin verksamhet och med de tjänster som produceras. • Vi satsar på professionellt ledarskap, personalens övergripande välbefinnande samt på att kombinera arbete och det övriga livet, med produktiva och inspirerande arbetsgemenskaper som mål. • Vi uppdaterar vår kompetens och drar nytta av de möjligheter som omvälvningarna i arbetslivet medför.	• Vi säkerställer att staten är en attraktiv arbetsplats som sysselsätter en kompetent och engagerad personal, som kan tillgodose arbetsgivarens behov i en föränderlig värld. • Vi bedriver en förutseende och nyskapande personalpolitik samt en strategisk personalplanering som beaktar framtida kompetensbehov. • HR stöder organisationens produktivitet och välbefinnande som ledningens partner, följer gemensamma riktlinjer och drar nytta av koncerntjänsterna.





Foto: Emilia Hoisko

Staten är Finlands mångsidigaste arbetsplats

- Vi arbetar för Finlands bästa, med kompetens och engagemang.
- Vi sysselsätter omkring 80 000 tjänstemän och anställda i över 100 organisationer.
- Vår personal utför mångsidiga uppgifter inom flera sektorer i Finland och i världen.
- Uppgifterna anknyter bland annat till försvar och säkerhet, lagberedning, skötsel av statsfinanserna, natur och miljö, forskningsverksamhet, undervisning och kultur samt IKT och digitalisering.
- Att jobba för staten är en möjlighet: hos oss kan man skapa sig en mångsidig arbetskarriär, både i hemlandet och internationellt.
- Staten lediganslår årligen tusentals arbetsplatser som kan sökas via den gemensamma webbplatsen Valtiolle.fi. Många av uppgifterna kan skötas multilokalt.
- Vi stöder individens och gemenskapens utveckling, eftersom kontinuerligt lärande är en del av vårt arbete. Vi arbetar och delar kompetens i nätverk.
- Vi erbjuder konkurrenskraftiga anställningsvillkor som kan anpassas till individens livssituation samt goda möjligheter att kombinera arbete och det övriga livet.

Statsförvaltningens roll och uppgifter

En fungerande statsförvaltning är en nationell framgångsfaktor

Statsförvaltningen främjar Finlands intresse och välfärd. Dess uppgift är att betjäna medborgare, företag och gemenskaper och påverka uppnåendet av de nationella målen inom Europeiska unionen och i internationella relationer mer allmänt.

Som en del av den offentliga sektorn bär statsförvaltningen ansvar för en brett och mångsidigt uppgiftsområde:

- samhällsgrunden, såsom rättssystemet och medborgarnas säkerhet
- välfärdsuppgifter, såsom undervisning, vetenskap, kultur och social trygghet
- övriga grundläggande förutsättningar för samhällets och ekonomins funktion samt en balanserad och hållbar utveckling

Den föränderliga omvärlden kräver framsyn och förnyelse

- Den föränderliga världen, omvälvningarna i arbetslivet, oförutsägbara, komplicerade och komplexa fenomen utmanar vår förmåga att tolerera osäkerhet.
- Hållbar utveckling och ansvar är teman som genomsyrar all verksamhet.
- Tillgången till kompetens arbetskraft minskar och rekryteringsutmaningarna ökar.
- Arbetssätten och kompetenskraven förändras bl.a. till följd av den tekniska utvecklingen.
- Det finns ett ökande behov av att satsa på de anställdas välbefinnande i arbetet och arbetsförmåga samt att lösa utmaningarna i anslutning till utmattning och psykisk hälsa.
- Balansgången mellan individuella behov, effektivitet samt gemenskap fortsätter.



VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET