



Toimialojen hankinnoista vastaavien ja päättäjien hankintaosaamisen kehittäminen

Valmennusohjelman esittelymateriaali

Mihin tarpeeseen vastataan?

- Hankintayksiköissä työskentelee eri toimialojen osaajia, joiden vastuulle kuuluu hankinnat osittain tai kokonaan.
 - Hankintapäätöksiä tehdään toimialoilla niin pienissä kuin isoissakin hankintayksiköissä.
- Hankintaosaamista ja –ymmärrystä halutaan kasvattaa toimialoilla huomioiden hankinnoista vastaavien ja päättäjien tarpeet ja tavoitteet.
 - Hankintoja muun työn ohessa tekevien osaamisen tuki on riippuvainen hankintayksiköstä.
- Valmennusohjelman **lopputuotoksena tuodaan kaikkien ulottuville tiivistetty tietosisältö**, jota toimialoilla hankinnasta vastaavan tai päättävän tulisi ymmärtää ja tietää hankinnoista.

Miksi osallistua valmennusohjelmaan?

1

Hankintaosaamiseen panostaminen maksaa itsensä moninkertaisesti takaisin ja luo organisaatioon tuottavuutta.

2

Kun jokainen tunnistaa oman roolinsa ja vaikutusmahdollisuutensa, hankintojen mahdollisuudet hyödynnetään.

3

Hankintaosaamisen kasvattamisella edistetään onnistuneita ja vaikuttavia hankintoja.

Kohderyhmä

- Valmennusohjelman kohderyhmänä ovat **toimialoilla muun työn ohessa hankinnoista vastaavat ja päättävät henkilöt**, jotka haluavat kehittää hankintaosaamistaan.
 - Osallistujat saavat roolilleen suunnatun maksuttoman hankintavalmennuksen, mutta ovat valmiita roolinsa näkökulmasta jakamaan ajatuksiaan ja hyviä käytäntöjään sekä sparraamaan kollegojaan.
- Kohderyhmänä ovat kaikenkokoiset hankintalain mukaiset hankintayksiköt.
 - Esimerkkihenkilöt: **Hankintalain mukaisista hankinnoista** päättävät ja vastaavat toimialan päälliköt ja asiantuntijat. Henkilö voi olla esimerkiksi sopimuksessa määritelty vastuuhenkilö tai hankintapäätöksen tekijä.
- Valmennusohjelmaan osallistumisen keskeisenä kriteerinä on hankinnasta vastaaminen (budjetti, resurssit, tavoitteet ja/tai sisältö).

Haku valmennusohjelmaan

- Osallistujat valitaan kirjallisten hakemusten perusteella ([hakemuslomake](#)).
- Hakuaika alkaa 19.5. ja päättyy 12.6.2026 klo 12. Valinnat tehdään kesäkuun loppuun mennessä.
- Valmennusohjelmaan valitaan 12 osallistujaa.
- Valintakriteerit:
 - Osallistujien valinnassa painotetaan hakijahenkilöiden kehittämismyönteisyyttä ja -motivaatiota sekä sitoutuneisuutta valmennusohjelmaan.
 - Valinnassa huomioidaan myös osallistujien monipuolisuus siten, että saadaan valmennusohjelmaan kokonaisuutena monipuolinen osallistujajoukko koko julkiselta sektorilta.

Valmennusohjelman sisältö

- Lähtötilanteen kartoittaminen ja tavoitteiden asettaminen
 - Hankintaosaamisen itsearviointityökalu
 - Osallistujien yksilökohtaiset haastattelut (30 min/haastattelu)
- Hankintaosaamisen kehittäminen
 - Tarjotaan roolille olennaista hankintojen tietosisältöä Howspaceassa
 - Sisällön suunnittelussa huomioidaan Hankinta-Suomen hankintaosaamisen itsearviointityökalussa kyseisen roolin osaamista arvioivat osaamisalueet.
 - Osallistujien **yhteinen reflektointi ja pohdinta** siitä, mitä tarkoittaa omassa organisaatiossa / omassa työssä.
 - Osallistujat arvioivat, mikä on heille **keskeinen tietosisältö**.
 - Osallistujat **jakavat näkemyksiään ja sparraavat toisiaan**.
 - Hyviä käytäntöjä sekä oivalluksia jaetaan ja opit konkretisoidaan.
 - **Yhteiset ryhmätapaamiset** järjestetään kerran kuukaudessa.
- Valmennusohjelmassa työskennellään erilaisin työskentelytavoin osallistujia aktivoiden ja oivaltaen.

Ryhmätapaamiset

Valmennusmateriaali sijaitsee Howspaceissa.
Keskinäiset sparraukset tapahtuvat työpajoissa
ja valmennusympäristössä.

- **Kick off** (elokuu, 1-1,5h)

- Tutustuminen, valmennusohjelman esittely ja ensimmäinen yhteinen työpaja, mitä erityisiä näkökulmia liittyy hankinnasta vastaavan rooliin.

Hankintaosaamisen itsearviointityökalun täyttäminen omalla ajalla noin 1h.

- **1. työpaja/ryhmäsparraus** (syyskuu 2h, valmistautuminen osallistujalle 1-2h)

- Hankinnan esiselvitys- ja valmisteluvaihe

- **2. työpaja/ryhmäsparraus** (lokakuu 2h, valmistautuminen osallistujalle 1-2h)

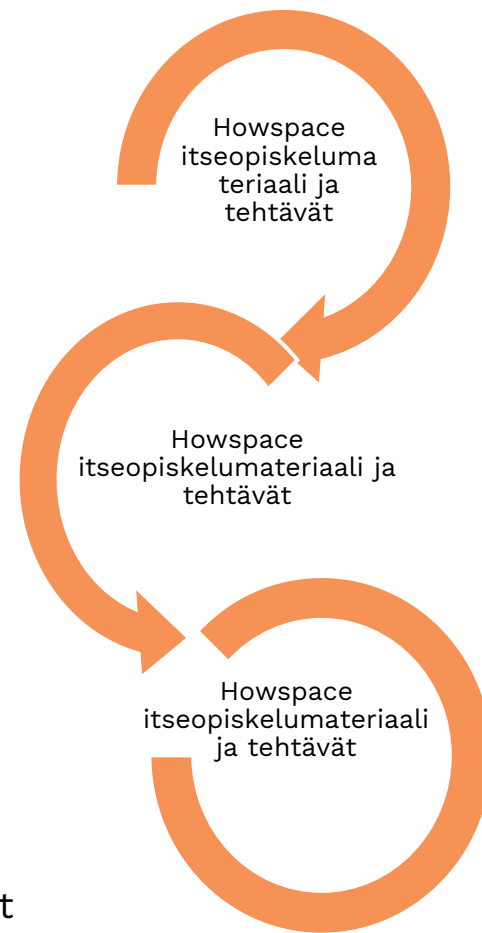
- Hankinnan kilpailuttaminen ja toimialan rooli kilpailutuksessa

- **3. työpaja/ryhmäsparraus** (marraskuu 2h, valmistautuminen osallistujalle 1-2h)

- Sopimus- ja toimittajahallinta

- **Päätöstapaaminen:** lopputuotoksen esittely, jatkotoimenpiteet ja hankintaosaamisen kehittäminen jatkossa (1,5h, valmistautuminen osallistujalle 1-2h)

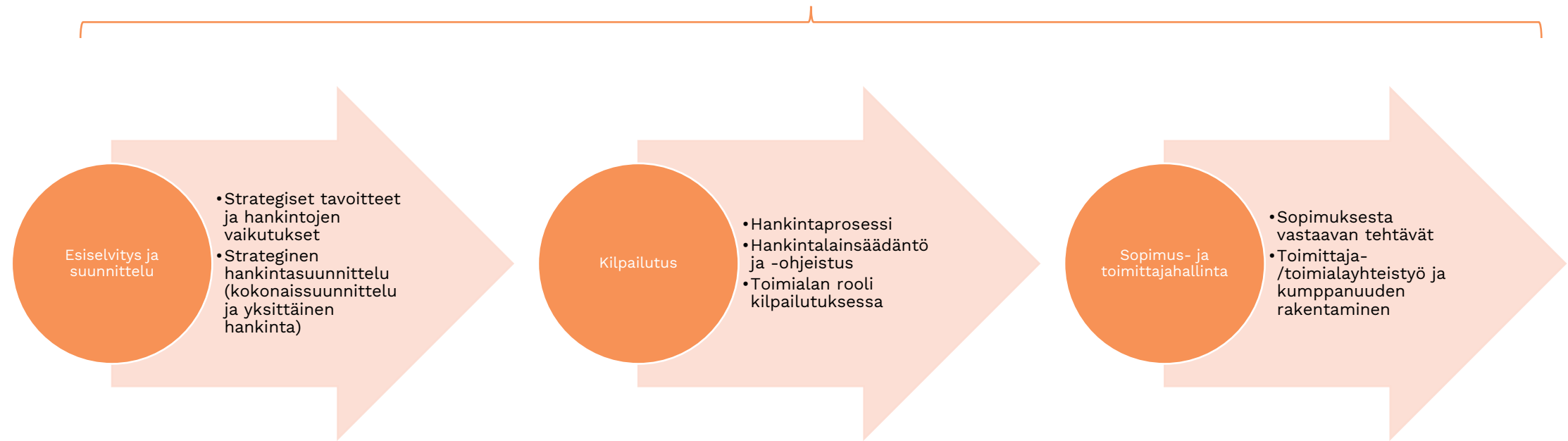
Osallistujan arvioitu työmäärä on **noin 14-18 h eli 2-2,5 htp**. Tämän lisäksi toteutetaan tarvittavat yksilöhaastattelut ennen ja jälkeen valmennusohjelman.



Tarkennetaan
projektissa

Keskiössä roolikohtainen sisältö

Itseopiskelumateriaali ja -tehtävät



Materiaalin reflektointi valmennusympäristössä ja keskeisten näkökulmien esille tuonti ryhmätapaamisissa.

Valmennusohjelmassa läpileikkaavat kokonaisuudet

Hankintaosaamisen kehittäminen

- Hankintaosaamisen itsearviointityökalu
- Nykytilan arviointi (osaaminen, toimintatavat) ja tavoitteiden asettaminen

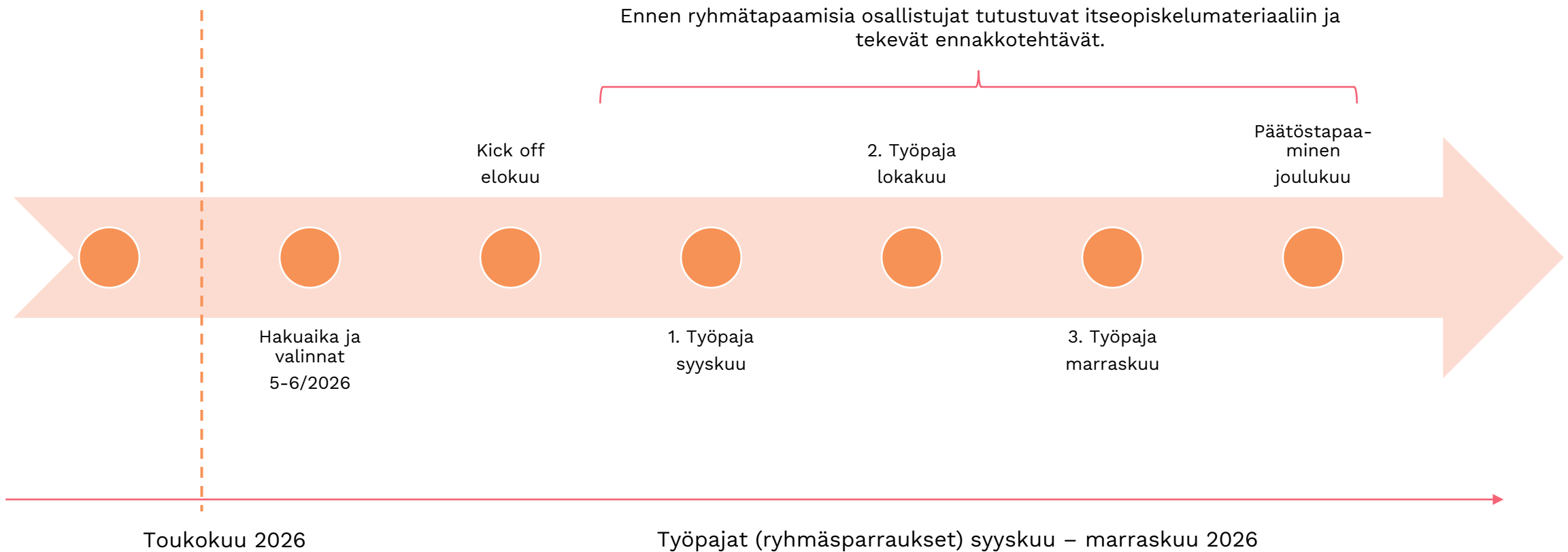
Roolikohtainen valmennus

- Työskentely valmennusympäristössä
- Materiaalin reflektointi
- Yhteinen työskentely työpajoissa (ryhmäsparraukset)

Tuotos hankinnasta vastaaville

- Laaditaan yhdessä tiivistelmä toimialojen hankinnoista vastaaville ja päättäjille olennaisesta hankintasisällöstä sekä konkreettisia vinkkejä hankintaosaamisen kehittämisen tueksi.

Valmennusohjelman aikataulu



Täytähän hakemuslomakkeen 12.6.2026 klo 12 mennessä.

Kysymykset ja tiedustelut:

Erityisasiantuntija Eija Riikonen, valtiovarainministeriö
puh. 050 3010 776, [eija.riikonen\(at\)gov.fi](mailto:eija.riikonen(at)gov.fi)

Kehityspäällikkö Maria Röykkä, Hansel
puh. 029 4444 307, [maria.roykka\(at\)hansel.fi](mailto:maria.roykka(at)hansel.fi)



