



# TYÖ2.0

- Kohti ilmiölähtöistä toimintatapaa
- Kokemuksia kummiudesta**

**Kati Kivistö**  
**Erityisasiantuntija, KT**  
**Oikeusministeriö**

VM, Valtiokonttori, Senaatti, Valtori

#Työ2piste0



## Työ 2.0 kummeja haettiin keväällä ilmoituksella

*”Työ 2.0 Kummiksi? Kaipaanko vinkkejä uusista, fiksuista, muualla jo käytössä olevista työtavoista? Haluatko olla luomassa valtionhallintoon täysin uusia toimintatapoja? Tunnetko omaksesi toimia kollegojesi ja keskijohdon rohkaisijana uusien toimintatapojen käyttöönotossa? Jos vastasit myöntävästi, ilmoittaudu Työ 2.0 –kummiksi. Pääset osaksi verkostoa, jossa, sen lisäksi, että opit itse uutta, pääset vaikuttamaan koko valtionhallinnon toimintatapojen uudistamiseen.”*



## Työ 2.0 kummit aloittaneet jo toimintaansa

- Ilmoittautuneita 22 henkilöä
- Toukokuun alkutapaamisissa mietitty alustavasti roolia ja toimintaa; Työ 2.0 –toimijoita viemässä viestiä virastoihin eri tilaisuuksiin ja eri ryhmille
- ”Kummin kaa” kokeilukiihdyttämössä jalostamassa toimintaa
- Kummitoimintaa on jo aloitettu virastojen kesken
  - Tulossa blogeja, joissa kerrotaan kummitoiminnasta



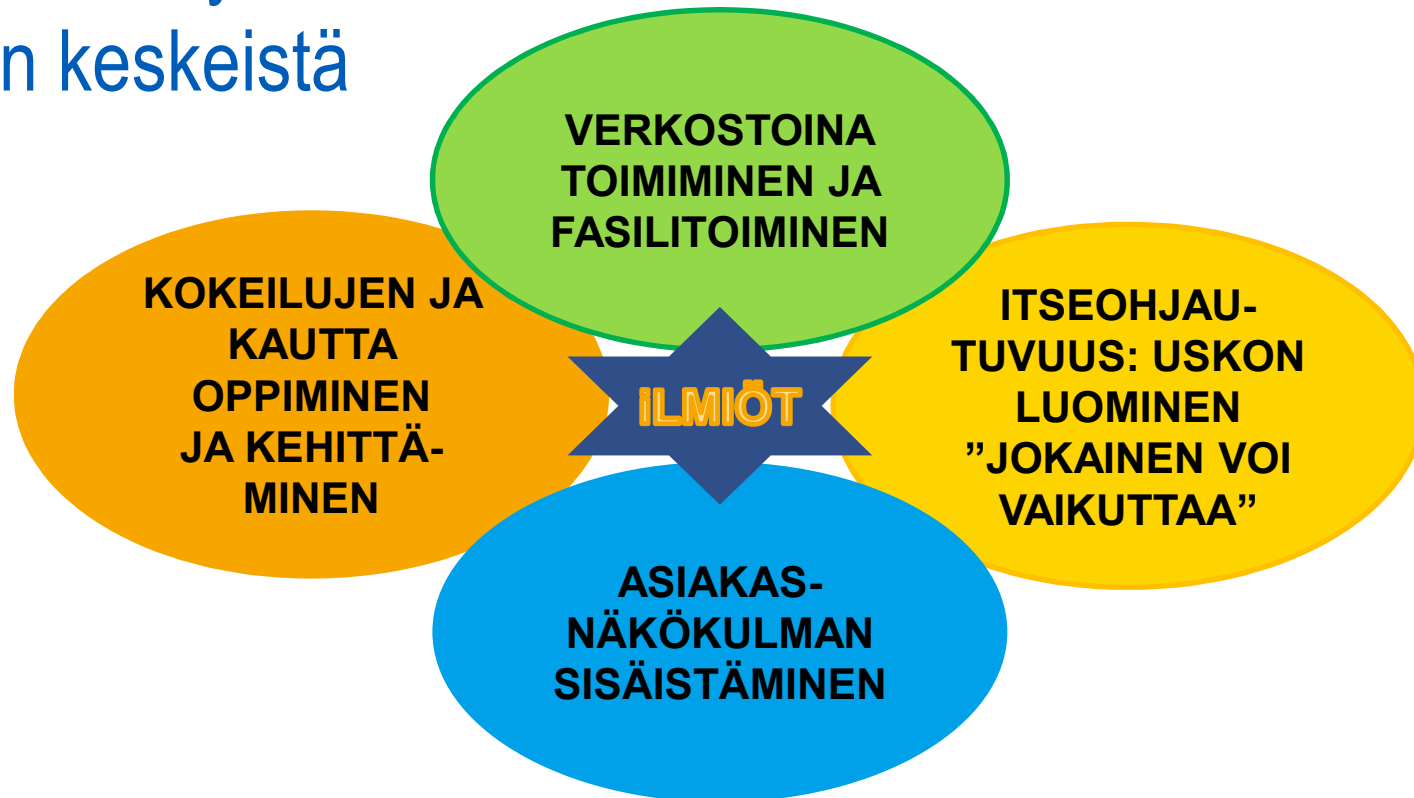
## Mitä Työ 2.0 tavoittelee yksilötasolla

- 1) Rakenteista irtautuvaa suhdetta työn tekemiseen
  - Verkotutaan, ylitetään sektorirajoja, ollaan läsnä
  - Kyseenalaistetaan, luovutaan turhasta, kokeillaan rohkeasti uutta
  - Toimitaan itseohjautuvasti (valtuutus & vastuunotto käsikädessä)
- 2) Esteiden poistajan ja mahdollistajan identiteettiä **kaikille valtionhallinnossa työskenteleville** ("Virkamies 2.0")
  - Asiakaslisääarvon tuottaminen ohjaa kaikkea toimintaa
  - Johdetaan osallistavasti: luottaen, innostaen ja uudistaen
  - Hyödynnetään digitalisaatiota monin eri tavoin



**TYÖ2.0**  
LUPA TEHDÄ FIKSUMMIN

## Uuden työnteon rakentumisessa on keskeistä





**TYÖ2.0**  
LUPA TEHDÄ FIKSUMMIN

# Ravistellaan ja uudelleenmuotoillaan näitä kaikkia...

**Johta-  
minen**

**Toiminta-  
tavat**

**Osa-  
minen**

**Työ-  
ympä-  
ristöt**

**ICT:n  
hyödyn-  
täminen**

**Verkostoina työskentely**

**Itseohjautuvuus**

**Kokeilemalla kehittäminen**

**Asiakasnäkökulma**

13.3.2018



## Työ 2.0 –hengessä mahdollistamassa uusia prosesseja

- Jatkuva keskustelu johdon ja esimiesten kanssa → ymmärryksen kautta luottamus kokeiluihin ja ”bottom up-ajatteluun”
- Mikään ei voita vapaaehtoisten verkostoa → vaikuttavuus
- Kokeiluista ilmiölähtöiseen prosessien uudistamiseen: win-win-win



**TYÖ2.0**  
LUPA TEHDÄ FIKSUMMIN

## Lainkäytön digitalisoitumiseen liittyvä toiminnan muutos 2018



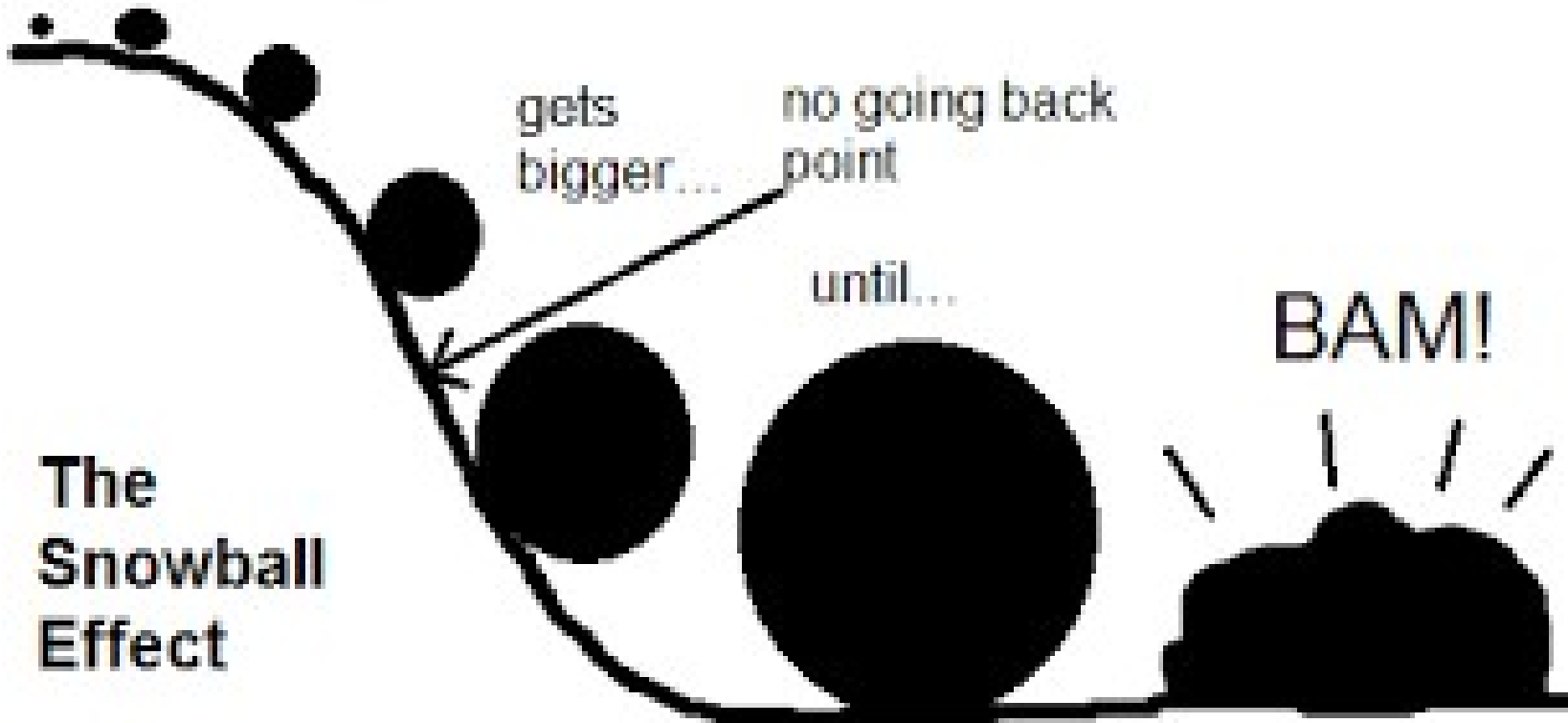
20.9.2018





**TYÖ2.0**  
LUPA TEHDÄ FIKSUMMIN

something small...



**The  
Snowball  
Effect**