



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Millainen on 2020-luvun moderni julkishallinto?

Kunta- ja uudistusministeri
Anu Vehviläinen

Työ 2.0 –ajankohtaisseminaari: Kohti
avoimuuden ja yhdessä tekemisen
kulttuuria – tilaisuus 21.9.2018



5.10.2018

VN.FI

Veijo Meri

Suurta olla pieni kansa

**Itsenäinen Suomi
1920 - 1940**



Suurta olla pieni kansa
– entä tulevaisuudessa?

Johtajuus

**Demokratia &
kansanvalta**

Luottamus

Avoimuus

**Välittäminen &
yhteisöllisyys**

Ihmislähtöisyys

Merkityksellisyys



Megatrendit kertovat tulevaisuuden suurista asioista

**Sitra on tunnistanut
kolme pohjoismaisen
mallin kannalta
erityisen
merkityksellistä
megatrendiä**

1

Työn maailma on tuntemattoman äärellä. Automatisaatio, robotisaatio, keinoäly ja digitaaliset alustat muokkaavat kaikkia aloja teollisuudesta hoivaan ja tietotyöhön.

Edustuksellisen
demokratian
puhti on hukassa

2

Tienhaarassa oleva talous. Luonnonvarojen ylikulutukseen perustuva talouskasvu on ristiriidassa maapallon kantokyvyn kanssa. Kiertotalous, kestävä ruuantuotanto ja uusiutuvaan energiantuotantoon siirtyminen ovat osa tätä ilmiötä.

3



”

Jos et ole nuorena radikaali, sinulla ei ole sydäntä. Jos et ole vanhana konservatiivi, sinulla ei ole järkeä.

Winston Churchill



Moderni julkinen hallinto

Churchill oli väärässä. Uudistajan sydän on aina uudistajan sydän.

OECD ja muut kansainväliset vertailut kertovat, että suomalainen julkinen hallinto on maailman parasta. Myös digissä olemme kärkisijoilla.



Kansainvälinen kiitos tulee ottaa ilolla vastaan, mutta emme saa pysähtyä ihaillemaan omaa hyvyttämme.

Tavoitteena on oltava moderni ja avoin kansalaisyhteiskunnan julkinen hallinto.

Hallinto ei ole itseään varten, vaan se on palvelua kansalaisille, yrityksille, yhteisöille sekä viranomaisten kesken.



Poikkihallinnollisuuden ja luottamuksen vahvistaminen

Raja-aidat ja aidon poikkihallinnollisuuden puute ovat aito ongelma

Ministeriöissä ja virastoissa on liikaa siloja ja haluttomuutta tehdä yhteistyötä oman hallinnonrajan yli.

Tällä vaalikaudella on päästy eteenpäin tehtäessä kahdeksaa ministeriötä koskevaa maakunta- ja sote-uudistusta. Esim. yhteinen tilannehuone.

Liikkuvuus yli hallinnonrajojen.

Lisää julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin rajojen ylittämisiä tuomaan uutta näkökulmaa ja avaruutta työyhteisöihin

Virkamiesetiikka on yksi Suomen kilpailuvalteista, jota on syytä vaalia.

Verohallinto on vienyt onnistuneesti läpi toimintatapauudistuksen, jossa se ryhtyi luottamaan kansalaisten ilmoituksiin.

Vastaavanlaista ajattelutapaa tarvitaan julkiselle sektorille laajemmin sekä suhtautumisessa asiakkaisiin että omiin työntekijöihin.

5.10.2018

VN.FI

Kuva: CC / Melissa Fague / PI Photography and Fine Art



Toimintatapojen uudistus ja teknologia käyttöön

Valmisteilla selonteko: Eettistä tietopolitiikkaa tekoälyn aikakaudella. Käsitellään mm. tiedon saatavuutta ja käyttöoikeuksia, oikeutta omiin tietoihin, ihmisen ja koneen vuorovaikutusta, osaamista ja luottamusta, tietotalouden kilpailukyvyyn vahvistamista sekä sitä miten etiikka ohjaa tehtäviä valintoja teknologian hyödyntämisessä.

Laadukas tieto ja sen saatavuus ovat elinehto uusien teknologioiden käyttöönotolle, minkä vuoksi tarvitsemme hyvää tiedon hallintaa ja tehokasta hyödyntämistä – eli vahvaa tietopolitiikkaa.

Lainsäädännön tulisi nopeammin ja paremmin vastata uuden teknologian käyttöönoton uudistustarpeisiin.

Julkisen hallinnon yksi tärkeimmistä muutostekijöistä on halu ottaa uusia toimintatapoja käyttöön. Erityisen tärkeää on digihalukkuus.

Sähköisten palveluiden hyödyntämisessä tulee avarakatseisesti pitää koko ajan mielessä, että miksi hallinto on olemassa: palvellakseen paremmin ja laadukkaammin kansalaisia, yrityksiä ja yhteisöjä.

Kokeilut ovat yksi keskeinen työkalu uudistajan työkalupakissa.





Jatkuva oppiminen todeksi

Koulutus- ja osaamisjärjestelmän on tunnistettava ja vastattava paremmin työn muutokseen ja teknologian murrokseen.

Entistä useampi johtajista, työntekijöistä, tutkijoista ja kansalaisista joutuu jatkuvasti panostamaan omien taitojensa kehittämiseen.

Entistä harvempi työntekijä sietää huonoa johtamista. Työltä haetaan mielekkyyttä. Vuorovaikutukseen ja kannustukseen perustuva johtajuus.

Julkisen sektorin on kyettävä vastaamaan omien työntekijöidensä osaamistarpeeseen aktiivisemmin.

Tarvetta on myös laajemmin kansalaisten digivalmiuksien nostamisessa.

Professori Anne Brunilan / Osaamisen tulevaisuuspaneelin ydinviesti hallitukselle: Suomeen tarvitaan mittava jatkumisen oppimisen reformi. Maat, jotka pystyvät ensimmäisinä uudistamaan jatkuvan oppimisen rakenteensa, tulevat pärjäämään parhaiten työn murroksessa.

5.10.2018

VN.FI

TEM:n Tekoälyajan työ -raportti: Työikäisille osaamistili tai –seteli



Johtajuuden huoneentaulu

- 1** Tunnista oma johtajuutesi. Näe missä asioissa olet hyvä ja missä asioissa sinulla on kehitettävää. Muista, että johtajan tärkein ja ensimmäinen työkalu on hyvä itsetuntemus.
- 2** Olet menetetty johtaja, jos olet itseesi koko ajan tyytyväinen. Nöyryys on johtajuuden kehittämisen hyvä alku.
- 3** Kuuntele enemmän, puhu vähemmän. Jalosta jatkuvasti vuorovaikutustaitojasi.
- 4** Jos mahdollista, ota aina töihin itseäsi fiksumpia ihmisiä. Arvosta erilaista osaamista kuin mitä sinulla on.
- 5** Älä ole päällepäsmäri, luota työyhteisösi jäseniin.
- 6** Johtajana sinua vaanii helposti kaksi ikävää asiaa: ennakkoasenteesi ja kyynisyysesi. Anna niille huutia. Säilytä uteliaisuus ja uudelleen oppimisen halu. Ne tekevät sinusta pitkäaikaisen johtajan.

