



VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Valtiovarainministeriön **henkilöstöstrategia**

Sisältö

Henkilöstöstrategian perusta	3
Toimintaamme ohjaavat ratkaisuhakuisuus ja yhteistyö	4
Sovitamme yhteen eri näkökulmia sekä pyrimme kestäviin ja vaikuttaviin ratkaisuihin	4
Edistämme tiedon käyttöä ja ajantasaiseen tietoon perustuvaa päätöksentekoa	5
Vaikutamme vahvasti Suomessa, EU:ssa ja kansainvälisissä organisaatioissa	5
Arvostamme osaavaa henkilöstöämme	6
Kehitämme ministeriön henkilöstörakennetta vastaamaan tulevaisuuden tarpeisiin	6
Arvot ohjaavat toimintaamme	7

Henkilöstöstrategian perusta

Turvaamme yhdessä tulevaa ainutlaatuisella näköalapaikalla ja innostavassa työyhteisössä.

Meillä voit osallistua merkityksellisten asioiden valmisteluun sekä kehittyä asiantuntijana.

- Valtiovarainministeriö on erinomainen, arvostettu ja vetovoimainen työnantaja.
- Meidät tunnetaan vahvasta osaamisesta.
- Vaikuttavuuden takana on hyvinvoiva ja vastuullinen henkilöstö.
- Johtamisessa korostuvat arvojen mukainen johtaminen, tehtävien ja tavoitteiden kautta johtaminen sekä valmentava johtaminen.
- Työskentely- ja toimintatapamme kehittyvät työn uudistuessa. Hybridityö on tullut jäädäkseen ja monipaikkainen työ on tulevaisuutta.

Toimintaamme ohjaavat ratkaisuhakuisuus ja yhteistyö

- Avoin valmistelu ja tiedonkulku ovat keskeisiä toiminnassamme.
- Kehitämme toimintatapoja ja prosesseja sekä hyödynnämme ennakkoluulottomasti uutta teknologiaa.
- Johdamme tehtävien ja tavoitteiden kautta.
- Ohjaamme myös yhdessä tekemiseen ja muiden osaamisen hyödyntämiseen.

Sovitamme yhteen eri näkökulmia sekä pyrimme kestäviin ja vaikuttaviin ratkaisuihin

- Vahvistamme horisontaalista työtä sen eri muodoissa. Tunnistamme asiat, jotka on nostettava yhteiseen keskusteluun, ja joilla on rajapintaa useamman osaston tehtäviin.
- Arvostamme aikaa yhteisenä resurssina tasapuolinen töiden jako sekä kohtuullinen työkuorma ja palautuminen huomioiden.

Edistämme tiedon käyttöä ja ajantasaiseen tietoon perustuvaa päätöksentekoa

- Kehitämme tulos- ja resurssisuunnittelua luomalla yhtenevät toimintatavat tehtävien ja resurssien kuvaamiseen sekä vahvistamalla keskipitkän aikavälin tavoiteasetantaa, priorisointia ja vaikuttavuuden arviointia.
- Hyödynnämme ja jalostamme henkilöstöä koskevaa tietoa johtamisen ja toiminnan kehittämisen tueksi.

Vaikutamme vahvasti Suomessa, EU:ssa ja kansainvälisissä organisaatioissa

- Arvioimme ja kehitämme ministeriön johtamisjärjestelmää painottaen toiminnan vaikuttavuutta ja yhdessä tekemistä.
- Vahvistamme urapolkuajattelua ja urasuunnittelua ministeriön sisällä sekä EU-tehtävissä.

Arvostamme osaavaa henkilöstöämme

- Sitoudumme jakamaan osaamistamme ja kannustamme oppimaan yhdessä. Osaamisen kehittämisessä painottuvat työnhallintataidot sekä jatkuva oppiminen substanssiosaamisen rinnalla.
- Tarvitsemme muutoskyvykkyyttä ja resilienssiä. Kehitämme ennakointiosaamista ja kyvykkyyttä toimia muutos- ja kriisitilanteissa sekä varmistamme työyhteisöjen toimivuuden.

Kehitämme ministeriön henkilöstörakennetta vastaamaan tulevaisuuden tarpeisiin

- Kehitämme esihenkilötehtäviä ja -rooleja sekä uudistamme avustavia ja toimeenpanevia tehtäviä vastaamaan entistä paremmin ministeriön tarpeisiin ja toimintaympäristön muutoksiin.
- Panostamme strategiseen henkilöstösuunnitteluun sekä rekrytointeihin moninaisuutta ja monimuotoisuutta arvostaen.
- Arvioimme ja kehitämme ministeriön palkkaus- ja palkintajärjestelmiä.

Arvot ohjaavat toimintaamme

Avoimuus syntyy tunteesta, että jokaisen mielipiteellä, persoonalla ja ilmaisulla on merkitystä. Avoimuus on kykyä kuunnella ja tarkastella asioita ilman ennakkoasetelmia tai valmiita ratkaisuja. Avoimuus mahdollistaa koko organisaation kyvykkyyden hyödyntämisen.

Luottamus on pääomaa, joka mahdollistaa työn sujuvuuden ja työskentelytapojen kehittymisen. Kokemus keskinäisestä luottamuksesta tuo innostusta ja hyvinvointia työyhteisöön ja luo edellytykset vastuun jakamiselle ja vastuun ottamiselle. Luottamuksen myötä työn tuottavuus ja innovatiivisuus kasvavat.

Vastuullisuus on työmme perusta. Se edellyttää rohkeaa ja rehellistä ajattelua, kykyä tarkastella ilmiöitä laaja-alaisesti keskinäisiä riippuvuuksia tunnistaen sekä jatkuvaa oppimista. Vastuullisuus näkyy myös siinä, miten otamme vastuuta yhteisten tavoitteiden saavuttamisesta ja tuemme toisiamme niin, että työyhteisössä voimme hyvin.



VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET