VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET
MINISTRY OF FINANCE

Jämförande studie gällande etik inom den offentliga förvaltningen i EU:s medlemsstater

Sammanfattning

Denna studie utgör en uppföljning av den tidigare studie, som Bossaert och Demmke genomförde i mars 2004 angående etik inom den offentliga förvaltningen i EU:s medlemsstater. Den nya studien utfördes på uppdrag av finansministeriet och det finska ordförandeskapet. Dess centrala mål är att definiera de ändringar som har skett efter att ett etiskt ramverk infördes på förslag av det holländska ordförandeskapet och i november 2004 godkändes av de generaldirektörer inom kommissionen som handlägger frågor gällande offentlig förvaltning. För studiens genomförande gjordes en enkätförfrågning till EU:s medlemsstater, EU-kommissionen och de två kandidatländerna Bulgarien och Rumänien. Enkätförfrågningen tillställdes vederbörande staters representanter i arbetsgruppen för personalpolitik inom nätverket för offentliga administrationer i Europeiska unionen.

Resultaten återspeglar rätt väl situationen inom centralförvaltningen, men är inte lika adekvata i fråga om regional och lokal förvaltning. De flesta länder har deklarerat de etiska värden som de tillämpar, eller har infört uppförandekoder. De flesta medlemsstaters officiella dokument återspeglar rätt väl de centrala värden som fastställts inom det etiska ramverket. Detta gäller i ganska stor utsträckning också medlemsstaternas förvaltningspraxis. Det verkade vara rätt allmänt att befrämja etiskt förfarande och integritet genom utveckling av mänskliga resurser på chefsnivå. Detta är speciellt viktigt eftersom cheferna utgör exempel för hela organisationen. Resultaten utvisar att de flesta länder fäster avseende vid vissa aspekter i utbildningsprogrammen för cheferna med målsättningen att befrämja en hög etisk nivå. Också inom personalutbildningen fästes avseende vid etiska frågor, dock huvudsakligen på ämbetsverksnivå. Inom enkätförfrågningens ram utreddes också i vilken omfattning oetiska förfaranden tillämpades inom medlemsstaterna och hur vederbörande länder bekämpade korruption och annat oetiskt förfarande. Utom vanliga åtgärder, såsom rättsliga sanktioner och disciplinära åtgärder, har flera länder ett speciellt organ för att handlägga brott mot etiska regler. Sex länder har tillsatt ett rådgivande organ för konfidentiella etiska frågor.

Medlemsstaterna emellan verkar det enligt deras rapporter finnas stora skillnader i fråga om de viktigaste framtida frågorna och prioriteringarna gällande etik inom den offentliga förvaltningen. Man kan dock iaktta vissa gemensamma drag. För det första är medlemsstaterna rätt aktiva i fråga om att införa uppförandekoder. För det andra arbetar flera länder för att förbättra träning om etiska värden och normer. För det tredje vidtar flera länder åtgärder för att bekämpa korruption. För det fjärde har flera åtgärder vidtagits för att utveckla de olika myndigheter som ansvarar för etiken inom den offentliga förvaltningen. För det femte fästs tillsvidare inte stort avseende vid nya metoder för att befrämja oetiskt förfarande, t.ex. varsling, restriktioner efter avslutat arbetsförhållande och regler om lobbande. Endast ett fåtal medlemsstater verkar fästa avseende vid dessa frågor.

Publikationen är på engelska. Länken finns nedanför.

Språkversionerna

- Vertaileva tutkimus EU:n jäsenvaltioiden julkisen hallinnon etiikasta
  26.02.2007
- Comparative Study on the Public-service Ethics of the EU Member States
  26.02.2007

Sök publikationer och dokument

Dokumentuppgifter

Typ:
Publikation

Rubrik:
Jämförande studie gällande etik inom den offentliga förvaltningen i EU:s medlemsstater

Publikationsserie och -nummer:
Research and investigations 1/2007

Utgivningsår:

2007

Datum:
26.02.2007

Sidoantal:
89

ISBN:
978-951-804-682-3

ISSN:
1455-7614

Ämne:
Staten som arbetsgivare

Upphovsorganisation:
Finansministeriet

Kontaktuppgifter:
Tel. (09) 160 34989