



Förvaltningsetik

► [Förvaltningsetik](#)

31.03.2000 | pdf, 1,5 Mt

Sammanfattning

Frågor som anknyter till förvaltningsetik har under det senaste årtiondet gjort sig gällande på ett helt nytt sätt. I Finland har tyngdpunkten när det gäller utvecklingen av förvaltningen sedan mitten av 1980-talet legat på en rationalisering av verksamheten och en förbättring av resultaten. I takt med att systemförnyelserna har man börjat se tydliga tecken på att etik och värderingar spelar en allt viktigare roll även inom den offentliga sektorn. Enligt enkäten som initierats i syfte att klargöra nuläget inom statens personalförvaltning (1997) ansåg 85 % av ledningen för ämbetsverken att värderingar och etiska frågor hade stor betydelse för verksamheten vid verket. På det internationella planet yttrar sig betoningen av förvaltningsetiken bl a i det utrednings- och utvecklingsarbete som OECD:s Public Management-kommitté utfört på området och i verksamheten vid Transparency International (NGO) som gör jämförelser mellan i olika länder i fråga om korruption. Etikprojektets uppgift har varit att bereda och sammanställa en enkät om utgångspunkterna för förvaltningsetiken och dess nuläge. Enkäten riktade sig till olika ministerier samt ämbetsverk och inrättningar. Utifrån resultaten av enkäten hade arbetsgruppen i uppgift att dra slutsatser i frågan och ge förslag till förbättringar.

Enkäten skickades till ca 170 av de statliga ämbetsverken och inrättningarna inom centralförvaltningen. I enkäten granskades förändringar i värderingarna inom förvaltningen, förvaltningsetiska principer, oetiska handlingssätt samt faktorer som påverkar förvaltningsetiken. Enkäten stödde antagandet att de grundläggande värderingarna inom förvaltningsetiken har genomgått förändringar under det senaste årtiondet.

I rapporten försöker man med stöd av begreppet etisk grundstruktur att finna vägar som gynnar förutsättningarna för en högklassig förvaltningsetik. Rapporten har som mål att ge en övergripande bild av den helhet som vår förvaltningsetik bygger på. Rapporten tar upp det centrala normsystem som innefattar de minimikrav som ställs på myndigheternas och tjänstemännens verksamhet. I rapporten behandlas därtill de värden som utgör grunden för förvaltningsetiken. Också resultaten av enkäten som genomfördes 1999 och riktade sig till ämbetsverk presenteras. Arbetsgruppen har bedömt den aktuella situationen för förvaltningsetikens del närmast utifrån frågan om dimensioneringen av det etiska systemet är tillräcklig, och ger med den utgångspunkten några förslag till fortsatta åtgärder. Rapportens plattform är den verksamhet som utövas av tjänstemännen vid statens centralförvaltning och de etiska frågor som den ger upphov till.

Arbetsgruppens förslag till fortsatta åtgärder i syfte att främja en högklassig förvaltningsetik inom den statliga förvaltningen anknyter till värderingarna och uppföljningen av dem, till utbildning, information, integrering av värderingarna i den praktiska verksamheten, ordnande av seminarier och deltagande i internationell verksamhet. Vidare är förslagen förknippade med ett klargörande av behoven av restriktioner när ett tjänsteförhållande inom den statliga förvaltningen avslutas och med samarbetet mellan parterna på arbetsmarknaden.

Språkversionerna

► [Virkamiesetiikka](#)

31.12.2000

► [Civil Service Ethics](#)

31.03.2000

[Sök publikationer och dokument](#)

Dokumentuppgifter

Typ:

Publikation

Rubrik:

Förvaltningsetik

Publikationsserie och -nummer:

Promemoria 8/2000

Utgivningsår:

2000

Datum:

31.03.2000

Sidoantal:

88

ISBN:

951-804-156-3

ISSN:

0788-6322

Kontaktuppgifter:

Kirsi Äijälä tel. (09) 160 34929

Pdf-filer(na)

För att kunna läsa PDF-filer
behöver du programet Adobe
Acrobat Reader. Det kan du ladda
ner gratis från Adobes hemsida.

► [Ladda ner Adobe Reader](#)

www.adobe.com

[Information om nättjänsten](#)

Finansministeriet PB 28 00023 STATSRÅDET Tel. 0295 16001 E-mail: valtiovarainministerio@vm.fi