

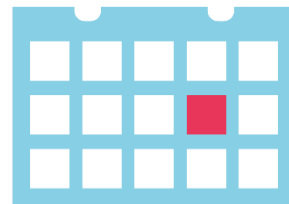
Julkisen johtamisen identiteetti ja tulevaisuus - johtajien ja päättäjien kokemana 2008 ja 2019

Tiistai 4.2.2020 Marina Congress Center

Tuomo Lähdeniemi, varatoimitusjohtaja
Fountain Park Oy



Tavoite ja osallistuminen 2008



Tavoite

Kuulla valtionhallinnon ylimmän johdon ajatuksia ja näkemyksiä siitä, mitkä ovat johtamisen lähiajan (2009-2013) haasteet.

Kutsuminen

- Suorat sähköpostit

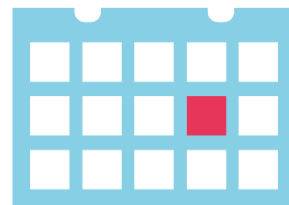
Osallistumisaika

- 9.-19.9.2008

Osallistumisia

Yhteensä 114

Tavoite ja osallistuminen 2019



Tavoite

Kuulla kuntien ja valtionhallinnon johdon ja päätöksentekijöiden ajatuksia ja näkemyksiä siitä, millaista on hyvä julkinen johtaminen.

Kutsuminen

- Suorat sähköpostit
- Nettisivut
- Some

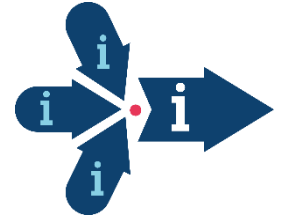
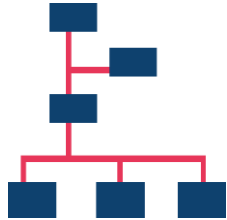
Osallistumisaika

- 9.9.-7.10.2019

Osallistumisia

Yhteensä 461

Osallistujan ideointipolku



Etusivu

Julkisen johtamisen taustaa ja tavoitteita.

Taustat

Osallistujien taustatiedot.

Kuvataulu

Miltä julkinen johtaminen näyttää vuonna 2030?

Kuvavalinta + perustelu

Avoin ideointi

Millaista on hyvä julkinen johtaminen vuonna 2030?

Arviointi

Arviointitaululla muiden osallistujien esiin nostamien näkemyksiä.

Minkä edistäminen on tärkeintä julkisen johtamisen kehittämisessä?

Jatko-pohdinta

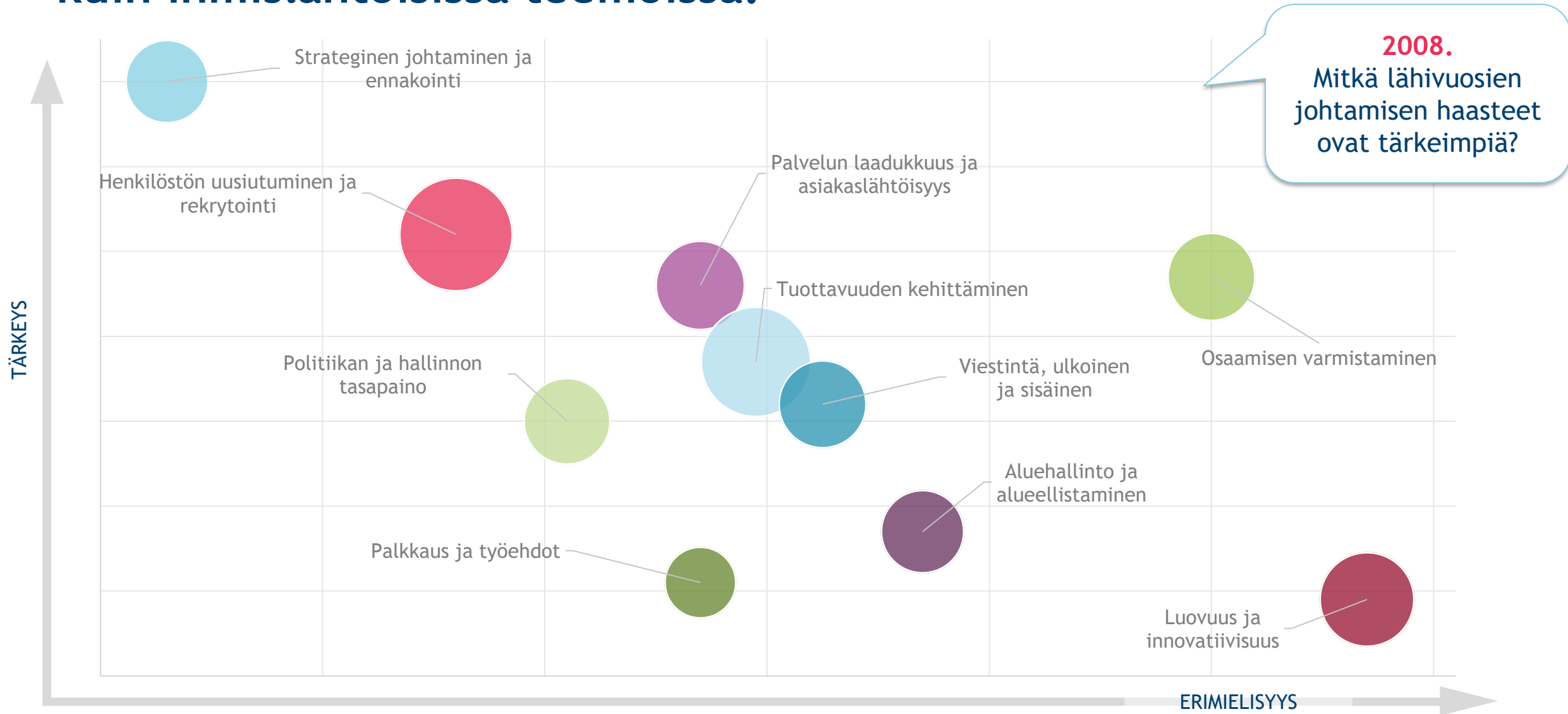
Millainen olisi julkisen johtamisen kannalta paras ja huonoin mahdollinen tilanne vuonna 2030?

Lopetus

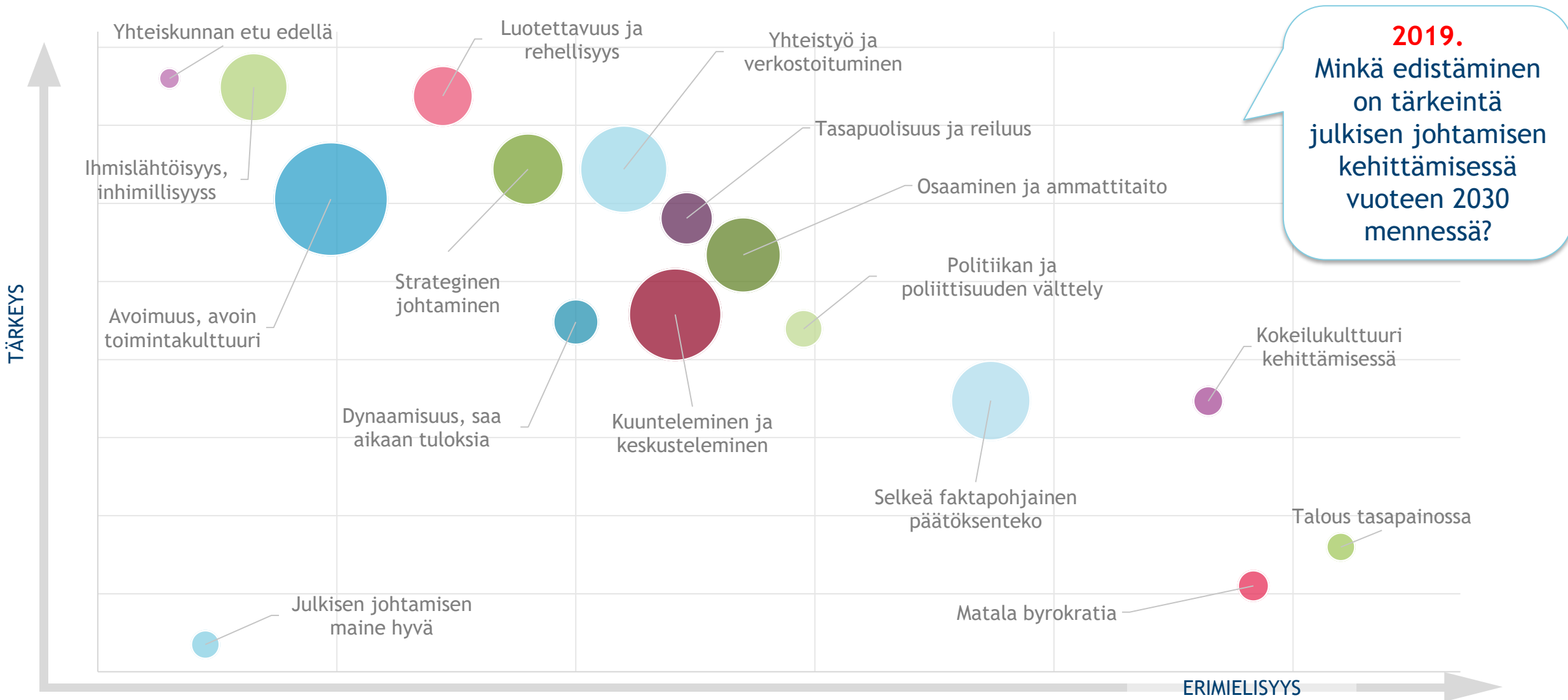
Lopetus ja kiitokset.

Mahdollisuus tilata tulosityhteen-veto.

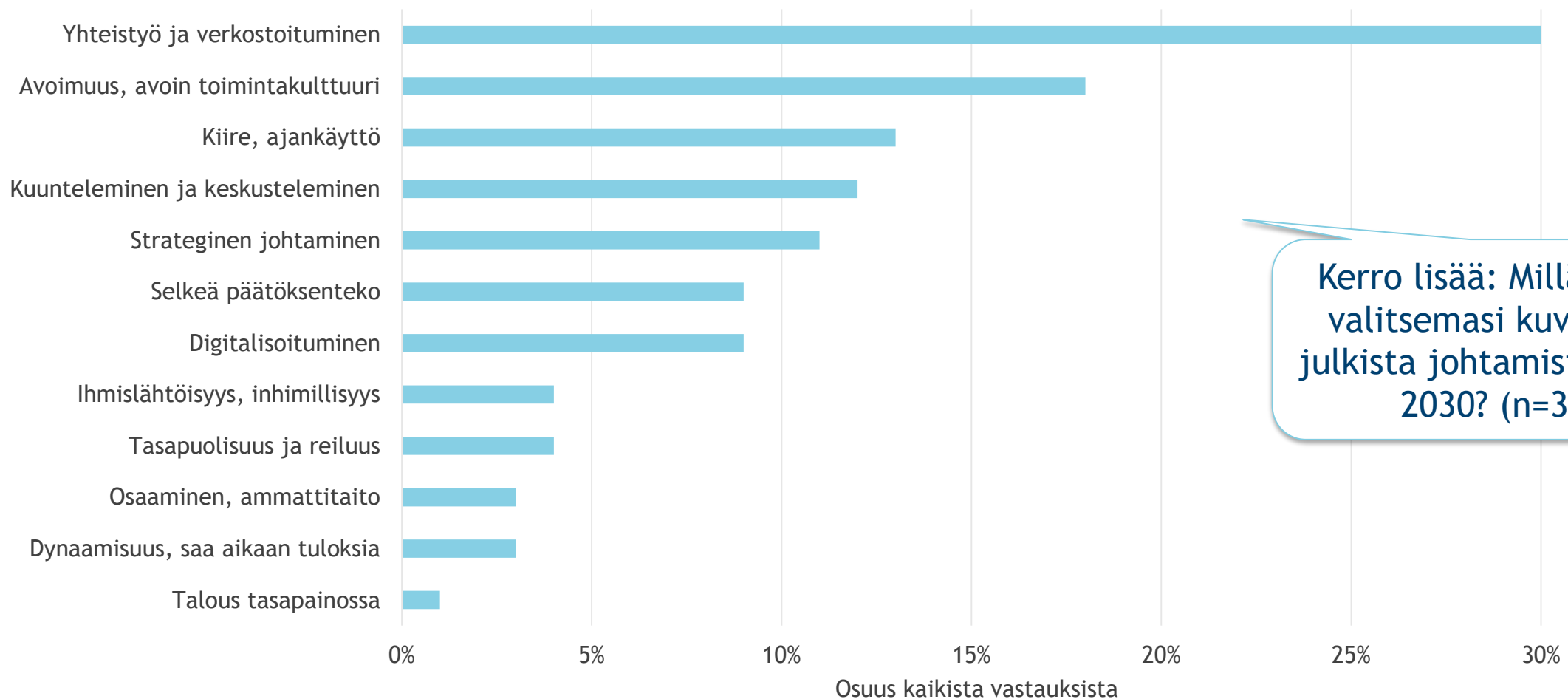
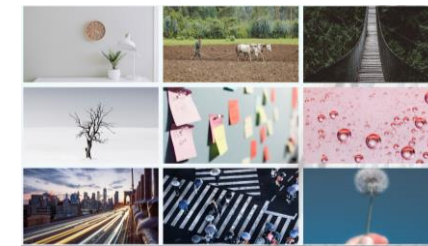
Vuoden 2008 tuloksissa painotus on enemmän institutionaalisissa kuin ihmislähtöisissä teemoissa.



Yhteiskunnan edun painottaminen on yksimielisesti tärkeintä. Talouden tasapainoisuus ja byrokratia jakavat mielipiteitä.



Julkisen johtamisen 2030 mielikuvista lähes puolet liittyy yhteistyöhön, verkostoitumiseen ja avoimuuteen



Kerro lisää: Millä tavalla valitsemasi kuva kuvaa julkista johtamista vuonna 2030? (n=314)

Julkisen johtamisen merkitys - miksi tarvitaan

- Julkinen johtaminen on päämäärätietoista ja tavoitteellista työtä, joka toteuttaa kulloisenkin hallituksen keskeisiä tavoitteita ja linjauksia.
- Työ on merkityksellistä, koska sen kautta voi oikeasti vaikuttaa. Kuntien erilaisuus on tunnustettu sääntelyssä. Poliittinen päätöksenteko osallistuu myös valmisteluun entistä enemmän. Kunta viestii ja käy keskustelua monikanavaisesti.
- Julkisella johtamisella varmistetaan yhteiskunnan perusrakenteiden toimivuus ja pystytään huolehtimaan viranomaiselle määriteltyjen tehtävien hoito.
- Poliittisen päätöksenteon ja virkamiesten päätöksenteon väliset roolit ovat kirkkaat ja selkeät. Luottamus vallitsee poliitikkojen ja virkamiesten välillä ja johtajien ja henkilöstön keskuudessa. Osataan ajatella ja toimia kokonaisvaltaisesti, yhteiskunnan (ei yksittäisten organisaatioiden) etua ajatellen. Toiminnan tavoitteet ovat selkeät ja mitattavissa olevat.
- Hyvän julkisen johtamisen merkitystä korostaa toimiminen vaativassa ja monimutkaisessa toimintaympäristössä.

Julkinen johtaminen menestystekijänä

- Julkinen johtaminen rakentuu vahvalle yhteiselle arvopohjalle. Siinä korostuvat sekä perinteiset hyvän hallinnon periaatteet että ammattimaisen johtamisen vaatimukset.
- Julkisen johtamisen erityispiirteet liittyvät erityisesti poliittiseen ohjaukseen ja julkisen talouden sääntelyyn, lainsäädäntöön ja julkisuusvaatimukseen.
- Julkinen johtamisen lähtökohtia ovat sekä hallituksen yhteiskunnalliset tavoitteet että kansalaiset ja asiakkaat.
- Luottamus ja yhdessä tekeminen ovat voimavaroja ja yhdessä tekemistä tukevat konsernimaiset, poikkihallinnolliset prosessit ja toimintatavat. Kestävä kehitys edellyttää julkisen johtamisen erityispiirteiden huomioon ottamisen lisäksi vuorovaikutusta ja oppimista muiden sektorien johtamisesta.

Vuoden 2030 aikajänteellä julkisen johtamisen huonoimmaksi ja parhaimmaksi kuvatut tilanteet ovat kaukana toisistaan

Huonoin tilanne



- Autoritäärinen johtajuus
- Päätökset perustuvat johtajan omiin mielipiteisiin
- Poukkoilu ja lyhyen tähtäimen toiminta
- Salailu, kabinettipäätökset
- Poliittisuus ja ideologisuus ohjaavat
- Populismi voimistuu
- Oman edun tavoittelu
- Kehittäminen lopetettu, ei uudistumista
- Yhteiskunta jakautuu, ääripäät korostuvat, vastakkainasettelu ja riitely lisääntyvät
- Byrokraattisuus, hierarkisuus
- Huono talous- ja resurssitilanne

Paras tilanne



- Luottamus kaikkien eri osapuolien välillä
- Hallinto toteuttaa yhteistä strategiaa, yhteisesti määritellyt päämäärät
- Yhteisen edun ajaminen
- Avoin toimintakulttuuri, avoin viestintä, yhteistyö laajaa ja aktiivista
- Päätökset perustuvat faktaan
- Osaamista ja ammattitaitoa kehitetään
- Ihmislähtöisyys johtamisessa ja hallinnossa
- Tasapuolisuus ja reiluus
- Talous tasapainossa



Kiitos!

Varmistamme onnistumisen yhteisen kehittämisen
ja dialogisen strategiatyön avulla
@tuomolah