



VALTIOVARAINMINISTERIÖ

Hallitusohjelman eväspussi, jonka avaa Jussi

HJF 25.9.2015

Valtion työmarkkinajohtaja Juha Sarkio



Hallitusohjelman eväspussi, jonka avaa Jussi

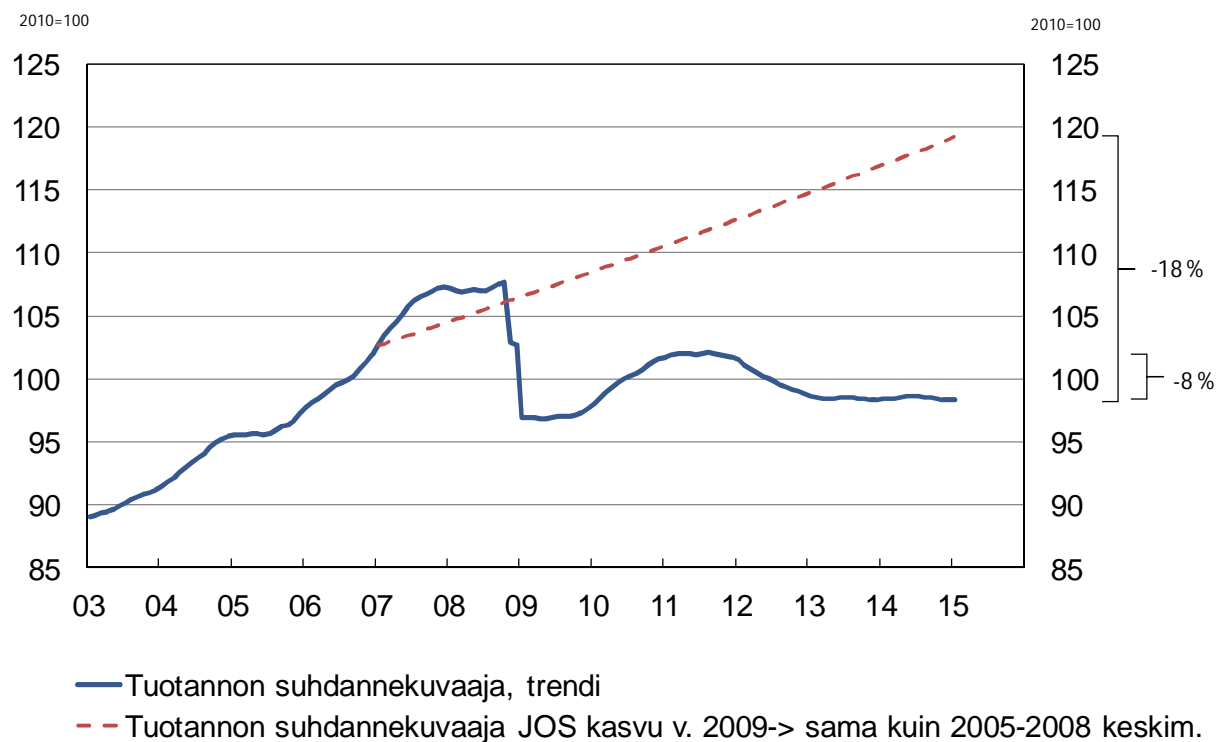




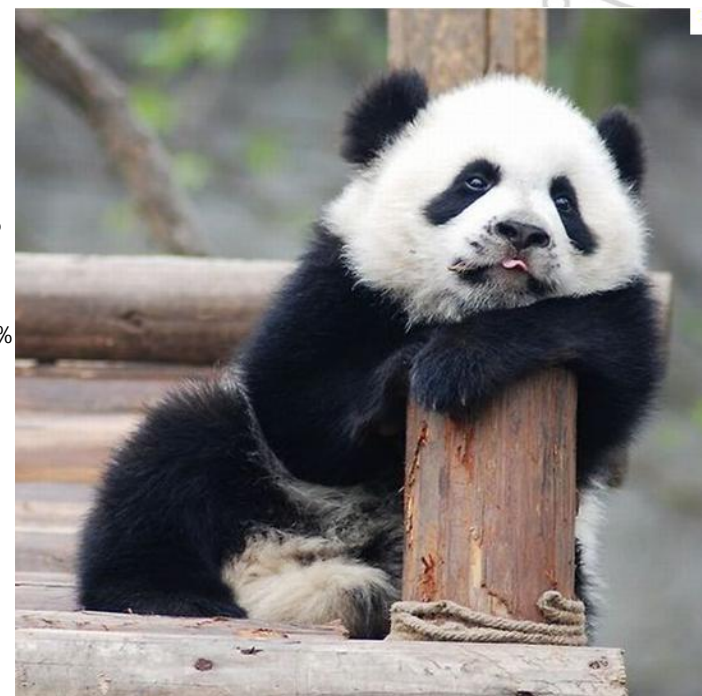
Hallitusohjelmasta ei ole olemassa vain yhtä totuutta.....



Lähtökohdat eivät ole muuttuneet - talous ei ole juurikaan toipunut vuoden 2009 romahduksesta



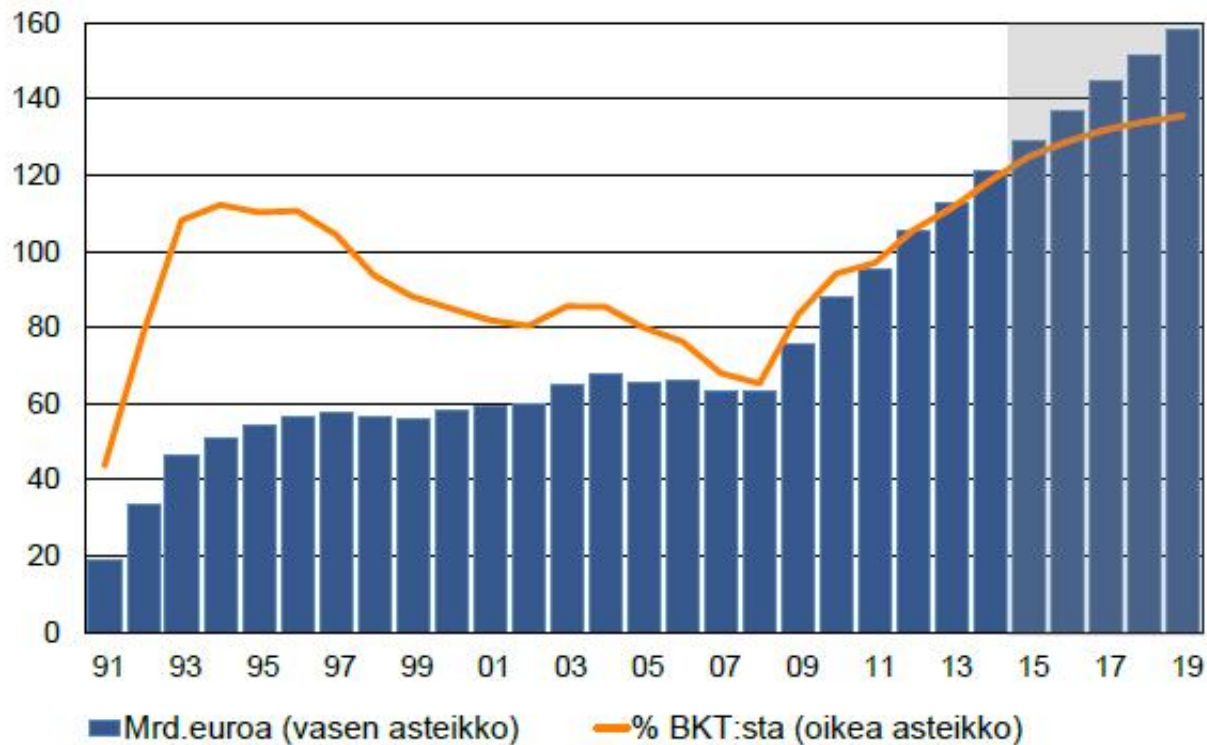
Lähde: Tilastokeskus



Julkinen velka kasvun pysäyttäminen ja tasapainon saavuttaminen vaatii 8 vuotta



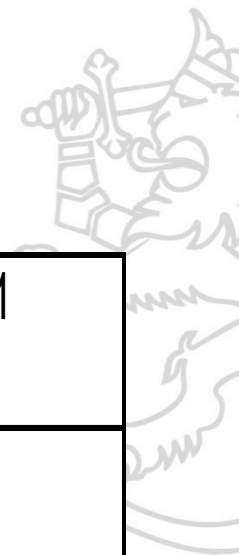
Julksisyhteisöjen velka



Lähde: Tilastokeskus, VM



Rahoitusasema: valtio



Rahoitusasema, % BKT:sta	Valtio perusura	Sopeutus 4+2 mrd.	Sopeutus 6+3 mrd.	Sopeutus 2+1 mrd.
2011	-3,2	-3,2	-3,2	-3,2
2012	-3,6	-3,6	-3,6	-3,6
2013	-3,7	-3,7	-3,7	-3,7
2014	-3,7	-3,7	-3,7	-3,7
2015	-3,2	-3,2	-3,2	-3,2
2016	-3,1	-2,1	-1,6	-2,6
2017	-2,8	-0,8	0,2	-1,8
2018	-2,6	-0,6	0,4	-1,6
2019	-2,3	-0,3	0,7	-1,3

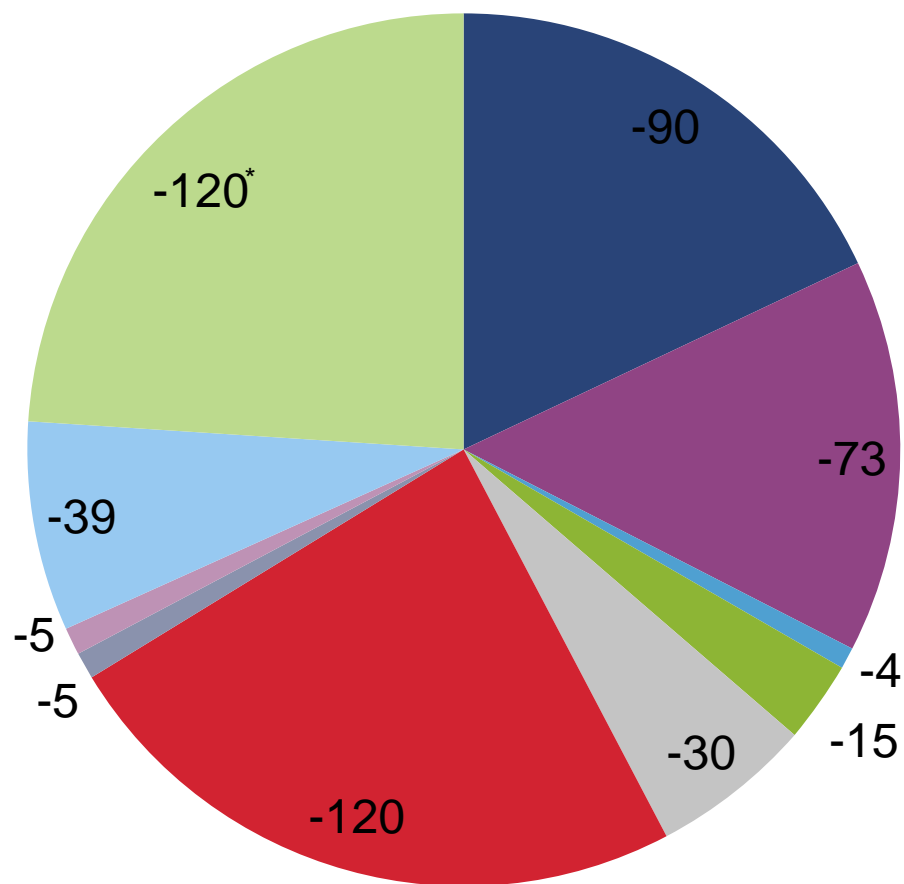
Mikä on ongelma?



Suomen julkisella sektorilla talousahdinko on siirtänyt painopisteen vahvasti ongelmakeskeiseksi. Tarvitsemme tulevaisuudessa henkisen siirtymän ratkaisukeskeisyyteen.

Keskeistä uusiutumisesä ei ole se, että kykenemme tunnistamaan ongelman, vaan se, että meillä yhteinen käsitys siitä, mitä haluamme saada aikaan *lopputulokseksi* – siis mitä asiantilaa haluamme muuttaa

Arvio toimintameno säästöjen kokonaisuudesta JTS v. 2017 – 2020 (v. 2015 tasoon)



- 0,5 % tuottavuussäästö
- palkkaliukumaleikkaus
- KPYn kirjanpidon ja tilinpäätöksen siirto Palkeisiin
- Hankinnasta maksuun toimeenpano
- Toimitilamenojen vähentäminen
- Säästö toimintamenoista
- Tuet järjestöille ja yhteisöille
- Poliittinen toiminta
- Muut Sipilän hallitusohjelman hallinnonalakohtaiset säästöt
- Toimet kilpailukyvyn parantamiseksi

*Kilpailukyvyn parantamisen toimet ovat kokonaisuudessaan 220 milj. €, josta 100 milj. € on kustannusneutraali.

Yhteensä n. 500 milj. euroa

Onko nollakin palkkakuluissa liikaa valtiolla ?

- Yksikkötyökustannuksilla mitattuna kustannuskilpailukyky ei ole parantunut, vaikka yksikkötyökustannusten nousu onkin hidastunut.
- Jotta yksikkötyökustannuksia saataisiin laskettua, palkkojen pitäisi nousta jonkin aikaa työn tuottavuuden kasvua hitaammin:
 - työn tuottavuuden kasvu jää noin prosenttiin vuodessa keskipitkällä aikavälillä
 - > joudutaan tulevaisuudessa laskemaan palkkoja kustannuskilpailukyvyn palauttamiseksi ?
 - sopimuskorotuksille ei synny tilaa eikä siten palkkausjärjestelmien uudistamiselle -> uutta ajattelua budjetissa 2015 -> järjestöjen ensireaktio : ei käy

"Ratkaisujen Suomi" - työmarkkinat

- Työllisyys ja kilpailukyky - yhteiskuntasopimuksen solmiminen
- -> hoidettu, kustannuslisäys 22 M€
- Hallitus tekee työelämän osapuolille esityksen toimista yksikkökustannusten alentamiseksi vähintään 5:llä prosentilla sekä muutosturvasta ja siihen liittyvästä koulutusmallista, sitoutuminen 21.8.2015 mennessä.
- -> ei lähelläkään maalia
- > työmarkkinoiden hajaannus



”Ratkaisujen Suomi” - johtaminen

- **Parannetaan johtamista ja toimeenpanoa**
- ”Valtioneuvoston ja valtionhallinnon johtamisprosessit sovitetaan yhteen strategisen hallitustyöskentelyn kanssa. Vahvistetaan hallinnonalojen rajat ylittävää, tietoon perustuvaa johtamista ja toimeenpanoa
-> johtamisen kärkihankkeen osa
- Hallitus kytkee strategisten tavoitteidensa edistymisen seurantaan indikaattorit, joita se seuraa systemaattisesti ja joiden tuottaman tiedon perusteella se tarvittaessa ryhtyy korjaaviin toimenpiteisiin
-> VNK valmistelemassa mittaristoa



”Ratkaisujen Suomi” - tuloksellisuus

- Hallitus kehittää yhdessä OECD:n kanssa tavoitteidensa seurannassa käytettäviä mittareita.
-> OECD ministerikokous Suomessa 27. – 28.10
- Käynnistetään ohjelma julkisen sektorin johtamisen laadun parantamiseksi
-> VMBaron uudistaminen valtion yhteiseksi mittariksi ja 360 –mittaus käyttöön Kiekun myötä
- Innovatiivisuus ja palvelualltius nostetaan uusiksi virkamieshyveiksi perinteisten rinnalle.”
-> tähän mennessä ei vielä konkretisoitu



”Ratkaisujen Suomi” - tuloksellisuus

- Digitalisaatio, kokeilut ja normien purku
 - > Tavoite: Tuottavuusloikka aikaansaadaan toimintatapamuutoksin
 - > virkaehtosopimusten yksinkertaistaminen
 - > normien vähentäminen
- Digitalisoidaan julkiset palvelut
 - > yhteys 120 milj.€ säästötavoitteeseen -> Valtiokonttorin selvityshanke ja HO:n tuottavuuslaskenta



”Ratkaisujen Suomi” - kokeilukulttuuri

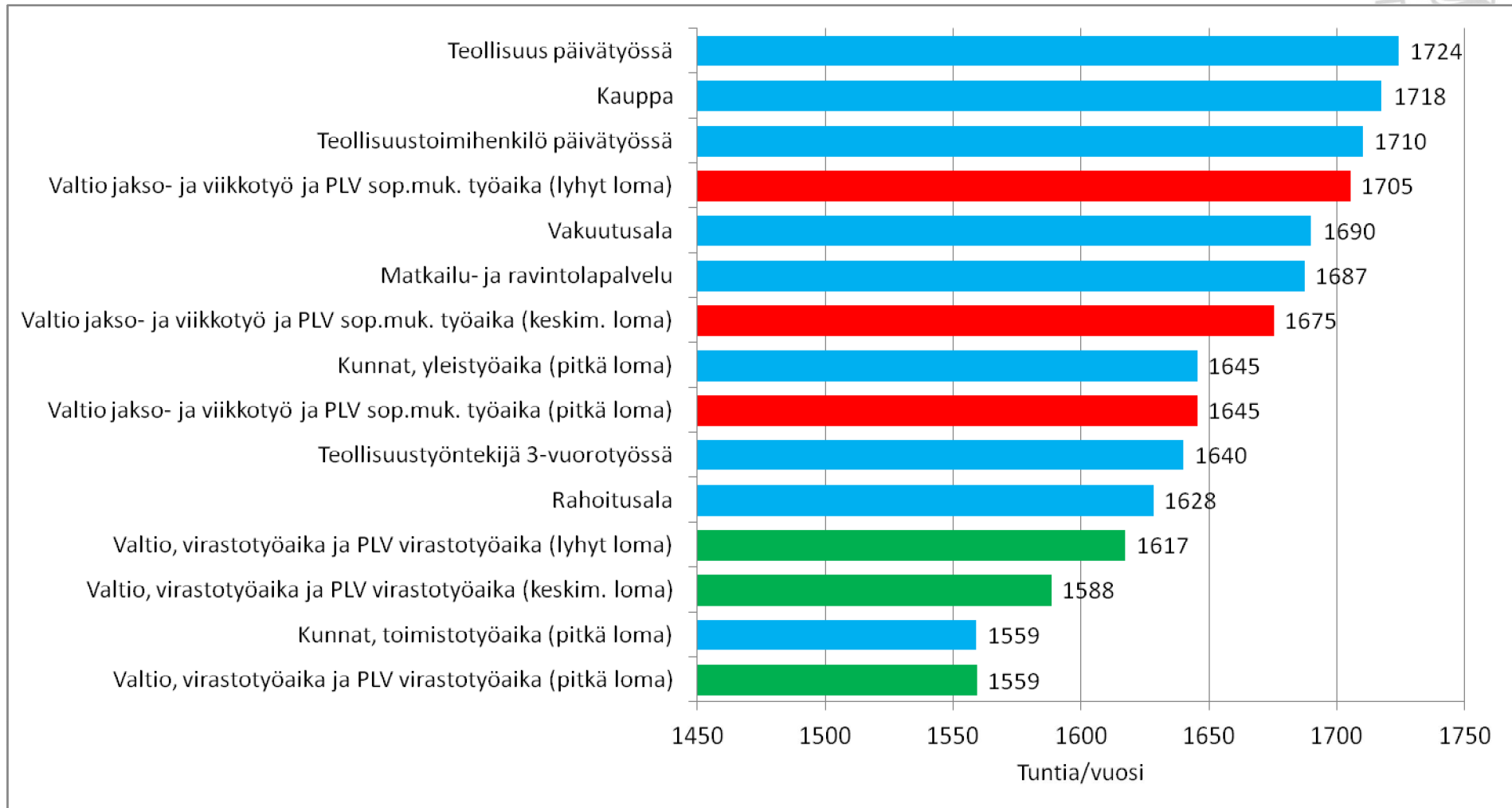
”Kokeiluilla tavoitellaan innovatiivisia ratkaisuja, parannetaan palveluita, edistetään omatoimisuutta ja yrittäjyyttä sekä vahvistetaan alueellista ja paikallista päätöksentekoa ja yhteistyötä. Kokeiluissa hyödynnetään kansalaislähtöisiä toimintatapoja.

-> innokammis on yksi esimerkki, johtamisen uudet konseptit kokeiluun virastoissa - > benchmark

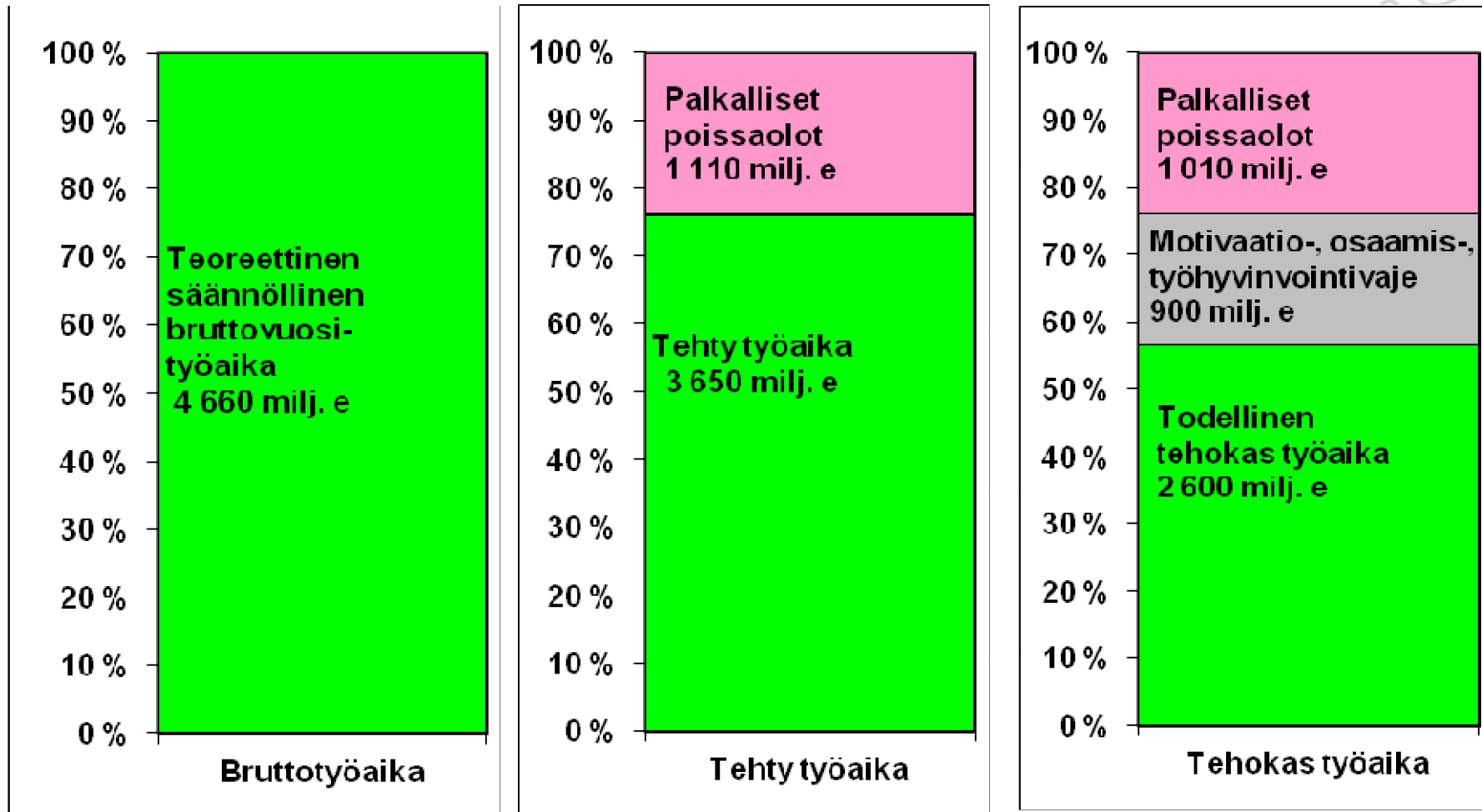
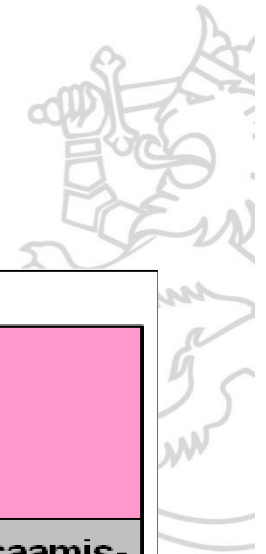
Otetaan käyttöön systemaattinen kokeilutoiminta ja luodaan säädöspohja helpottamaan kokeilujen järjestämistä

-> uusia ajatuksia henkilöstön käyttöön, työntekoon, palveluihin ja kustannusrakenteisiin

Työaika sektoreittain vuonna 2010 (ilman vuosilomia ja pekkaspäiviä)



Työajan henkilöstökustannusten kaavamainen jako bruttotyöajan, tehdyn työajan ja tehokkaan työajan mukaan vuonna 2013



Kiitos !

