



Valtion

Henkilöstöjohdon Foorumi

Henkilöstöjohdon foorumin suuntaviivat

- keskeneräinen ehdotus, joka pitää yhdessä tehdä valmiiksi

25.9.2015

Työvaliokunta

- Hannu Laitinen Eduskunta
- Heidi Nummela TEM
- Heikki Pohja Pääesikunta
- Johanna Snellman HAUS
- Jussi-Pekka Moisio Valvira
- Katju Holkeri HO
- Mikko Kangaspunta VK
- Niina Oksanen YM
- Selena Savo VNK
- Vesa Lehtonen UM
- Marja-Leena Laakso HO (viestintä)
- Anna Similä HO (siht.)
- Petri Lumijärvi Trafi (pj)

HJF:n rooli ?

- Kehittäminen, uudistaminen, keskustelun avaaminen
 - Toiminnan mahdollistaminen
 - Vaikuttaminen
- Kehittämisen ja asiantuntijaverkoston
• Hyvien käytäntöjen ja osaamisen jakaminen
- Henkilöstöjohtamisen asiantuntijuus
 - Tulevan ennakointi

Trendejä

- Aika- ja paikkariippumattomuus
- Digitalisaatio
- Globalisaatio
- Kaupungistuminen
- Ilmastonmuutos
- Liikkumisen ja liikenteen muuttuminen
- Uusien innovaatioiden ja toimintatapojen mahdollistaminen

Johtaminen

Kokeilut

Tuloksellisuus

Kehittäminen

Työvoiman
yhteiskäyttö

Henkilöstöjohtajan
rooli

Resurssien
niukkeneminen

Vaikuttavuus

Tuottavuus

Osaaminen

HR-funktion rooli

Henkilöstöpoliittiset
linjaukset käytäntöön

Joustavuus

Muutos

Henkilöstöjohtaminen

Uudenlainen
valtionhallinto

Uudistuminen

HR: n volyymit
kohdalleen

Toimintaa rajoittavien
säännösten purkaminen

Rakenteiden
muuttuminen

HJF:n suuntaviivat

- TAHTOTILA
- Parasta ihmisten johtamista
 - Osaavat ja motivoituneet ihmiset tekevät tuloksen
- TOIMINTA-AJATUS
- Aktivoi yhteiseen kehittämiseen
 - Edelläkävijyys-verkosto-vuorovaikutus-tuki
 - Aktiivinen vaikuttaminen mahdollistaa kehittämisen

Päämäärät

- **Yhteisillä resursseilla**
 - Valtionhallinnon resursseja käytetään siellä, missä on eniten tarvetta
 - Työ ja tekijät liikkuvat joustavasti virastojen välillä
 - Vähenevistä normeista tehdään mahdollistavia
- **Ihmisiä tukemalla**
 - Henkilöstöjohtamisella mahdollistetaan tavoitteiden saavuttaminen
 - Osaamista johdetaan ammattimaisesti
 - Ihmisten jaksamisesta huolehditaan
- **Tuloksia uudistumalla**
 - Kokeilut ovat päivittäistä toimintaa
 - Tekniikan tuomat mahdollisuudet otetaan käyttöön
 - Toimintatapoja ja rakenteita uudistetaan rohkeasti ja ennakkoluulottomasti
 - Kehittäminen on aktiivista ja jatkuvaa

Kommenttejasi tarvitaan

- 30.9. saakka osoitteeseen:
 - screen.io/HJF
- Sähköpostilla
 - anna.simila@vm.fi
 - petri.lumijarvi@trafi.fi