



VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Työtä Suomen parhaaksi – valtion henkilöstöstrategia 2030

1.2.2024

Johdanto _____ **4**

Henkilöstöstrategia auttaa meitä onnistumaan__ 4

Henkilöstöstrategia syntyi_____ 5

Yhteiset tavoitteet tukevat johtamista _____ 5

Henkilöstöstrategia _____ **7**

Valtion henkilöstöstrategian kokonaisuus _____ 7

Valtion henkilöstöstrategian tavoitteet _____ 8

Valtionhallinto tänään _____ **10**

Valtio on Suomen monipuolisin työpaikka _____ 10

Toimiva valtionhallinto on kansallinen
menestystekijä _____ 11

Muuttuva toimintaympäristömme
vaatii ennakointia ja uudistumista _____ 11

Liite: Valtion henkilöstöstrategian toimeenpano





Kuva: Emilia Hoisko

Henkilöstöstrategia auttaa meitä onnistumaan

Osaava ja sitoutunut henkilöstömme on ratkaisevassa roolissa valtiokokonaisuuden ja sen toimintayksiköiden menestyksessä. Valtion henkilöstöstrategia tarjoaa yhteisen vision ja tavoitteet, ohjaten kehitystä tulevina vuosina.

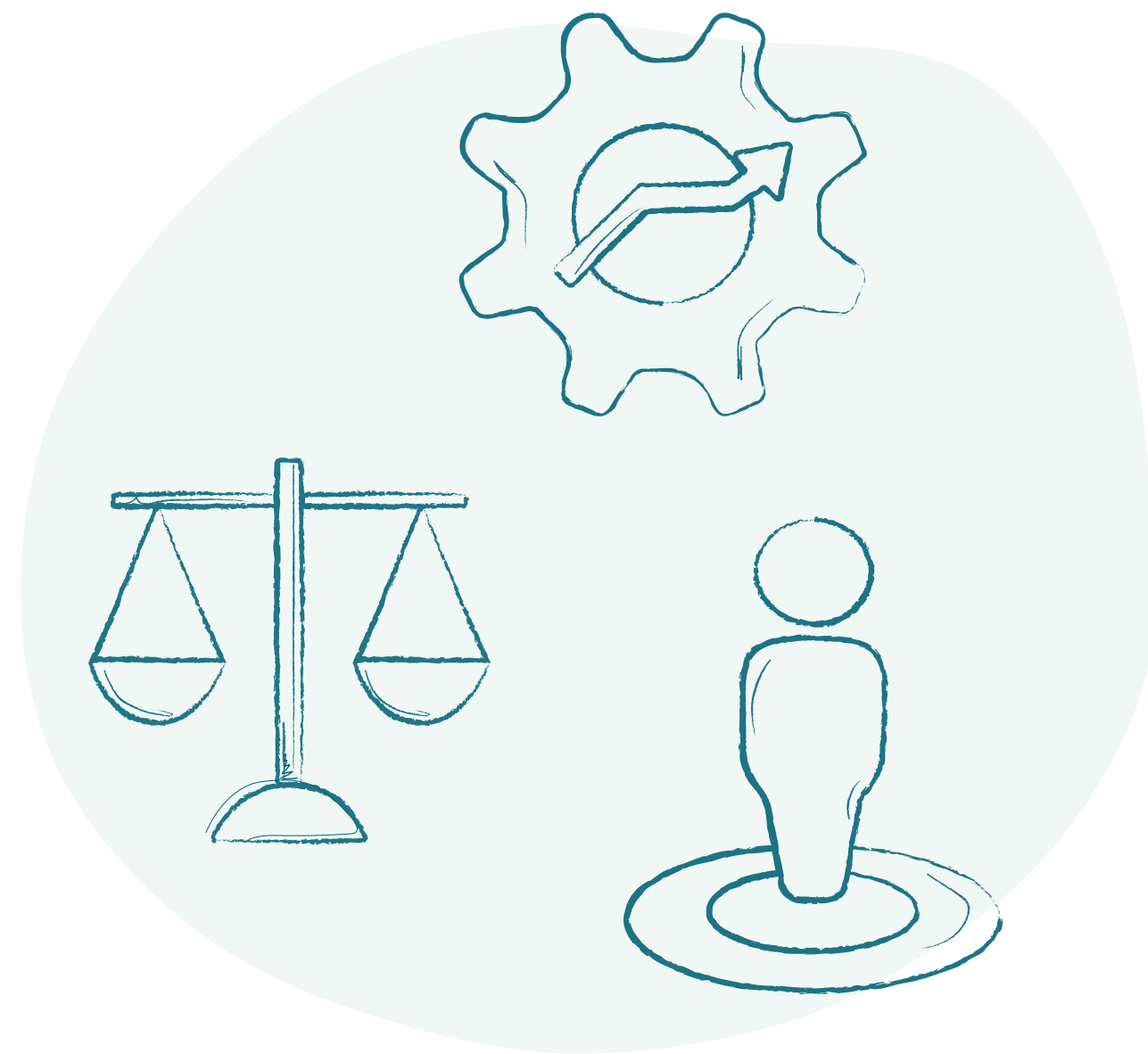
”Työtä Suomen parhaaksi” on totta jo nyt, mutta lause tiivistää myös visiomme vuodelle 2030. Haluamme tarjota henkilöstöllemme hyvän, innostavan ja uudistuvan työympäristön.

Strategiset tavoitteemme liittyvät valtion yhteisiin arvoihin, toimintakulttuuriin, johtamiseen ja henkilöstöpolitiikkaan.

Saavuttaaksemme tavoitteet, toteutamme toimenpiteitä hallitusohjelmalinjaukset huomioiden valtio- ja toimintayksikkötasolla kolmen toimenpidekauden aikana ([katso liite](#)). Toimintayksiköt huomioivat toteutuksessa omat tavoitteensa ja tilanteensa.

Henkilöstöstrategia syntyi

- Yhdessä tehden ja oppien
- Tulevaa ennakkoiden
- Olemassa olevaa hyödyntäen
- Uudistaen



Yhteiset tavoitteet tukevat johtamista

- Valtion tulee kyetä hoitamaan tehtävät nykyistä niukemmilla resursseilla, huolehtien samalla henkilöstön työhyvinvoinnista ja valtion houkuttelevuudesta työnantajana.
- Virastot vastaavat omasta henkilöstöjohtamisestaan, mutta ovat pitkään kaivanneet valtiolle yhteistä henkilöstöstrategiaa ja kehittämisen suuntaa.
- Yhteisillä tavoitteilla ja toimenpiteillä vahvistetaan valtion yhtenäisyyttä ja tuetaan valtion toimintayksiköiden johtamista.
- Henkilöstöstrategian tavoitteet ja niiden toimeenpano sisällytetään ylimmän johdon johtamissopimukseen ja tulosohjausprosessiin.



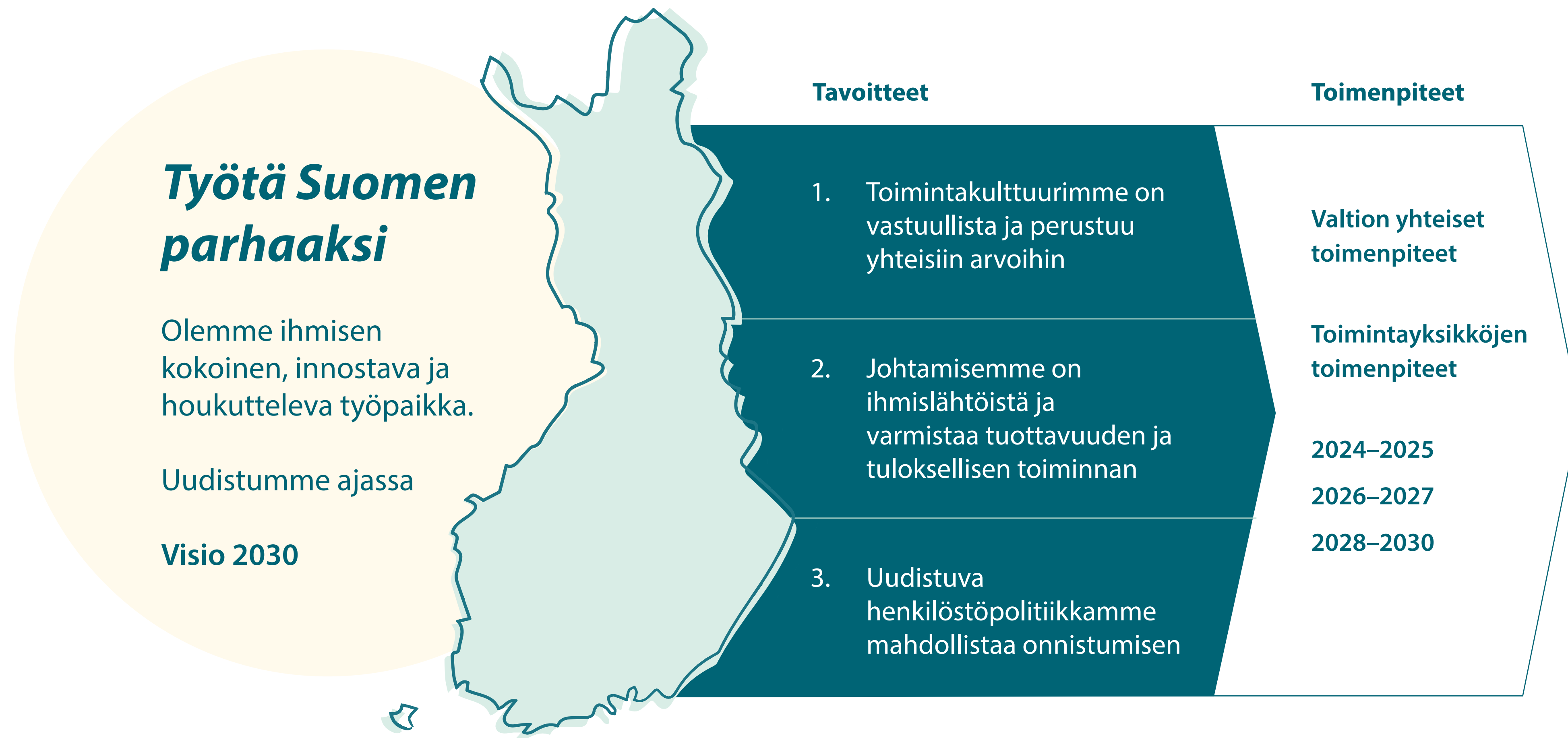
BRYGGERI

WC

SOTKETAAN
SOTKEMÄTÖ
KOPIOIDA MIKÄ

WC
Toilet

Valtion henkilöstöstrategian kokonaisuus



Valtion henkilöstöstrategian tavoitteet

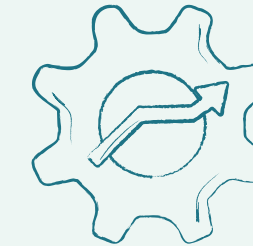
Jokainen valtion työntekijä toteuttaa strategian tavoitteita ja toimenpiteitä omassa roolissaan ja työssään asiantuntijana, esihenkilönä ja johtajana.

1. Toimintakulttuurimme on vastuullista ja perustuu yhteisiin arvoihin



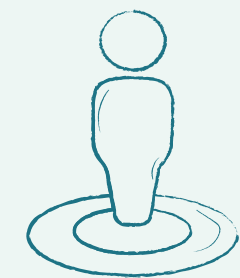
- Toimimme valtion virkamiehinä ja työntekijöinä yhteisten arvojen mukaisesti.
- Edistämme hallinnonalojen välistä ja organisaatorajat ylittävää yhteistyötä ja ilmiölähtöisyyttä.
- Uudistumme vastuullisuus, yhteisöllisyys, yhdenvertaisuus sekä monimuotoisuus ja osallisuus huomioiden.
- Hyödynnämme uudet työnteon tavat digitalisaatio, monipaikkaisuus ja yhteiset työympäristöt huomioiden.

2. Johtamisemme on ihmislähtöistä ja varmistaa tuottavuuden ja tuloksellisen toiminnan



- Teemme merkityksellistä työtä Suomen ja kestävän tulevaisuuden eteen.
- Varmistamme, että organisaatiot onnistuvat toiminnassaan ja tuottamissaan palveluissa.
- Panostamme ammattimaiseen johtamiseen, henkilöstön kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin sekä työn ja muun elämän yhteensovittamiseen tavoitteena tulokselliset ja innostavat työyhteisöt.
- Uudistamme osaamistamme ja hyödynnämme työn murroksen tuomat mahdollisuudet.

3. Uudistuva henkilöstöpolitiikkamme mahdollistaa onnistumisen



- Varmistamme, että valtio on houkutteleva työnantaja, jonka palveluksessa työskentelee osaavaa ja sitoutunutta henkilöstöä, jolla on kyky vastata työnantajan tarpeisiin muuttuvassa maailmassa.
- Huolehdimme ennakoivasta ja uudistuvasta henkilöstöpolitiikasta sekä strategisesta, tulevaisuuden osaamistarpeet huomioivasta henkilöstösuunnittelusta.
- HR tukee organisaation tuottavuutta ja hyvinvointia johdon kumppanina yhteisiin linjauksiin perustuen ja konsernipalveluja hyödyntäen.





Kuva: Emilia Hoisko

Valtio on Suomen monipuolisin työpaikka

Teemme työtä Suomen parhaaksi, osaavasti ja sitoutuneesti.

Meillä työskentelee noin 80.000 virkamiestä ja työntekijää yli sadassa organisaatiossa.

Henkilöstömme tekee monipuolisia ja monialaisia tehtäviä Suomessa ja maailmalla.

Tehtävät liittyvät muun muassa puolustukseen ja turvallisuuteen, lainvalmisteluun, valtiovarainhoitoon, luontoon ja ympäristöön, tutkimustoimintaan, opetukseen ja kulttuuriin sekä ICT:hen ja digitalisaatioon.

Työskentely valtiolla on mahdollisuus; meillä voi rakentaa itselleen monipuolista työuraa, sekä kotimaassa että kansainvälisesti.

Valtiolle avautuu vuosittain tuhansia työtehtäviä, joita voi hakea yhteisen Valtiolle.fi-hakusivuston kautta. Monet tehtävistä voi hoitaa monipaikkaisesti.

Tuemme yksilön ja yhteisön kehittymistä, sillä jatkuva oppiminen on osa työtämme. Työskentelemme ja jaamme osaamista verkostoissa.

Tarjoamme kilpailukykyiset ja yksilön elämäntilanteeseen mukautuvat palvelussuhteen ehdot sekä hyvät mahdollisuudet työn ja muun elämän yhteensovittamiseen.

Valtionhallinnon rooli ja tehtävät **Toimiva valtionhallinto on kansallinen menestystekijä**

Valtionhallinto edistää Suomen etua ja hyvinvointia. Sen tehtävänä on palvella kansalaisia, yrityksiä ja yhteisöjä ja vaikuttaa kansallisten tavoitteiden toteutumiseen Euroopan unionissa ja laajemmin kansainvälisissä suhteissa.

Osana julkista sektoria valtionhallinto vastaa laajasta ja moninaisesta tehtäväkentästä:

- yhteiskunnan perustasta, kuten oikeusjärjestyksestä ja kansalaisten turvallisuudesta
- hyvinvointitehtävistä, kuten opetuksesta, tieteestä, kulttuurista ja sosiaaliturvasta
- muista yhteiskunnan ja talouden perustoimintaedellytyksistä sekä tasapainoisesta ja kestävästä kehityksestä.

Muuttuva toimintaympäristömme vaatii ennakointia ja uudistumista

- Muuttuva maailma, työn murros, ennakoimattomat, monimutkaiset ja kompleksiset ilmiöt haastavat kykymme sietää epävarmuutta.
- Kestävä kehitys ja vastuullisuus ovat läpileikkaavia teemoja kaikessa toiminnassa.
- Osaavan työvoiman tarjonta pienenee ja rekrytointihaasteet kasvavat.
- Työn tekemisen tavat ja osaamisvaatimukset muuttuvat mm. teknologiakehityksen myötä.
- Tarve panostaa työntekijöiden työhyvinvointiin ja työkykyyn sekä uupumus- ja mielenterveyshaasteiden ratkaisemiseen on lisääntyvä.
- Tasapainoilu yksilöllisten tarpeiden, tehokkuuden sekä yhteisöllisyyden välillä jatkuu.



VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET