

**28.1.2019**

## Naisten osuuden kehittyminen valtionhallinnon johtotehtävissä

### Naisten osuus

Vuosi	Ylimmästä johdosta * %	Johtoon kuuluvista ** %	Muista esimiehistä *** %	Koko henkilöstöstä %
1997	13,0	16,5	29,5	45,1
1998		23,8	30,0	45,8
1999		25,9	27,8	46,1
2000	12,0	31,7	36,6	46,4
2001		30,7	34,3	47,8
2002	15,2	32,6	37,8	48,2
2003	21,9	33,1	38,4	48,4
2004	22,6	35,7	39,2	49,0
2005	24,3	32,7	38,3	49,1
2006	25,1	29,1	23,6	49,1
2007	26,2	29,9	23,9	49,8
2008	27,5	31,0	25,3	49,6
2009	27,7	33,8	27,3	49,6
2010	27,95	37,5	28,1	48,8
2011	27,1	34,4	23,4	48,7
2012	28,2	35,3	24,6	48,4
2013	29,2	34,2	26,7	48,7
2014	29,5	34,9	27,7	48,6
2015	34,4	33,9	24,7	48,8
2016	33,6	35,0	27,0	48,9
2017	34,9	35,0	26,9	49,0
2018	37,7	32,9	23,3	49,2

#### \* Ylintä johtoa ovat (JOTI-järjestelmästä)

1) ministeriöiden ylin johto eli valtiosihteerit, kansliapäälliköt, alivaltiosihteerit, osastopäälliköt ja vastaavat sekä

2) virastojen ylin johto (pääjohtajat, ylijohtajat virastojen päällikköinä, oikeuskansleri, apulaisoikeuskansleri, puolustusvoimain komentaja, valtakunnansyyttäjä ja muut vastaavat, jotka ovat virastopäällikön asemassa)

#### \*\* Johtoon kuuluvat (Tahti-järjestelmästä)

virastojen ja laitosten johtajat ylä- ja keskitasolla sekä tulosityksikköjen ja vastaavien vastuuyksikköjen johtajat. Johtoon kuuluvat virat/tehtävät määritellään työjärjestyksen ja toimivan organisoinnin perusteella

#### \*\*\* Muihin esimiehiin kuuluvat (Tahti-järjestelmästä)

sellaiset toimenkuvat, joissa työnjohtamisen ja esimiestehtävien osuus työajasta on yli puolet