

1. Avtalsparter	Myndighet: Kontaktuppgifter:	_____ (Nedan tjänsteman): Titel: Kontaktuppgifter:
2. Avtalsvillkor Detta avtal (nedan Avtalet) är ett i 44 a § i statstjänstemannalagen (1994/750) avsett karensavtal mellan tjänstemannen och myndigheten.		
Tjänstemannens informeringsskyldighet: En tjänsteman ska under tjänsteförhållandet och efter att tjänsteförhållandet upphört under en bestämd tid som motsvarar den karenstid som avtalats i Avtalet informera myndigheten om övergång till ett annat anställningsförhållande eller en annan uppgift eller om inledande av närings- eller yrkesutövning eller annan verksamhet. Informationen ska ges skriftligen och lämnas till myndighetens officiella adress. Tjänstemannen svarar för att informationen kommer fram.		
Diskussion eller skriftligt hörande: Myndigheten för en diskussion med tjänstemannen som informerat om övergång till andra uppgifter eller om uppsägning, eller så ges tjänstemannen möjlighet att bli hörd genom skriftligt förfarande. Myndigheten utarbetar en promemoria om diskussionen eller hörandet samt en uppskattning av när karenstiden träder i kraft. Promemorian och uppskattningen ges tjänstemannen för kännedom.		
Innehållet i och ikraftträdandet av karenstiden: Tjänstemannen kan inte övergå i en annan arbetsgivares tjänst eller inleda närings- eller yrkesutövning eller motsvarande verksamhet under karenstiden. Som annan motsvarande verksamhet avses arbete på basis av ett ledaravtal eller företagsverksamhet eller verksamhet med rådgivningsavtal eller medverkande i ett företags eller ett samfunds styrelse. Avtalsvillkoret om karenstiden träder i kraft om tjänstemannen enligt myndighetens uppfattning i sitt nya anställningsförhållande eller verksamhet, för att skaffa sig själv eller någon annan fördel eller för att skada någon annan, på ett väsentligt sätt kan utnyttja information som är sekretessbelagd eller som skyddas av bestämmelser vilka i övrigt begränsar offentligheten, och som tjänstemannen fått tillgång till i ett i Avtalet avsett anställningsförhållande.		
Karenstidens längd: 6 månader från att anställningsförhållandet upphört.		
Ersättning: För karenstiden som trätt i kraft betalas en ersättning som motsvarar den lön för ordinarie arbetstid som betalats då anställningen upphört. Ersättningen betalas på ett bankkonto som tjänstemannen meddelat skriftligt.		
Avtalsvite: Ifall tjänstemannen bryter mot villkoren i Avtalet, är tjänstemannen skyldig att betala myndigheten ett avtalsvite som motsvarar den avtalsenliga ersättningen till dubbla beloppet.		

Avtalsvitet ska betalas inom 30 dygn från att myndigheten framfört sitt ersättningskrav. Dröjsmålsränta enligt räntelagen.

Avtalets giltighetstid:

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar. Avtalet gäller så länge som tjänstemannen står i ett i Avtalet avsett tjänsteförhållande till myndigheten samt efter att tjänsteförhållandet upphört under karenstidens gång om tjänsteförhållandet inte upphör på grund av myndigheten. Villkoren som gäller avtalsvitet och betalningen av det gäller trots att avtalet upphört tills tjänstemannen betalat ett avtalsenligt vite, inklusive de lagenliga dröjsmålsräntorna.

3. Tid och plats**4. Underskrifter**

Myndighet

Tjänsteman

Promemoria om karenstdiskussionen eller det skriftliga hörandet

A) Ärendet har diskuterats _____.

B) Tjänstemannen har getts möjlighet att bli hörd skriftligen.

Anteckningar**Myndighetens bedömning av karenstidens nödvändighet, inklusive motiveringar****Underskrifter och datum**

Helsingfors _____

Myndighet

Jag har fått promemorian och bedömningen om karenstidens nödvändighet för kännedom
_____.

Tjänsteman