



28.2.2020

Valtionhallinnon kehittämisosasto  
Valtionhallinnon johdon tuki

Ministeriöt ja virastot

## Ohje johtamissopimusten toimeenpanoon 2020

Tässä ohjeessa päivitetään ylimmän virkamiesjohdon [johtamissopimusten laatimiseksi 28.3.2017 annettua ohjetta \(VM/615/00.00.00/2017\)](#).

### Valtionhallinnon yhteisten johtamisen tavoitteiden päivitys

Johtamissopimuksissa on yhtenä sisältöalueena valtionhallinnon yhteiset johtamisen tavoitteet. Nämä tavoitteet ovat yhteistä kaikille valtion ylimmän johdon virkamiehille. Valtiovarainministeriö linjaa ne sekä hallituksen asettamien että muiden johtamista koskevien yhteisten tavoitteiden pohjalta.

Johtamiskeskusteluissa arvioidaan kehittämistarpeet yhteisiin johtamisen tavoitteisiin liittyen. Tämän pohjalta valitaan ministeriön tai hallinnonalan näkökulmasta keskeiset tavoitteet ja sovitaan niille tarvittavat kehittämistoimet. Osa tavoitteista on pysyväisluonteisia, osa muuttuu toiminnalle asetettavien tavoitteiden muuttuessa. Mahdolliset muutokset toteutetaan osana vuosittaisia johtamiskeskusteluja johtamissopimuksia tarvittaessa tarkentamalla.

Hallitusohjelmaan sisältyviä tavoitteita johtamisen ja toimintatapojen kehittämisestä:

- Tietojohtamisen vahvistaminen: tiedon hyödyntäminen osana valmistelua, päätöksentekoa ja johtamista
- Yhteiset HR-tavoitteet
  - osaamisen kehittäminen
  - liikkuvuuden edistäminen
  - valtion työnantajakuvan uudistaminen
- Asiakaslähtöisen julkishallinnon rakentaminen ja digitalisaation edistäminen
  - osaamisen vahvistaminen, toimintaprosessien ja palvelujen uudistaminen
  - tietojärjestelmien kehittäminen ja hyödyntäminen

Valtionhallinnon yhteisiin johtamisen tavoitteisiin sisältyviä tietojohtamisen vahvistamista ja yhteisiä HR-tavoitteita on tarkemmin kuvattu tämän ohjeen liitteessä.



### Johtamissopimusten päivitys ja onnistumisen arvioinnit

Päivitetyt johtamissopimukset sekä vuoden 2019 onnistumisen arviointien tiedot pyydetään toimittamaan tiedoksi valtiovarainministeriölle 30.4.2020 mennessä ([johtamissopimukset@vm.fi](mailto:johtamissopimukset@vm.fi)).

Kun johtamissopimuksia päivitetään, samalla on hyvä varmistua siitä, että vuoden 2020 tavoiteasetannassa on kuvattu ja määritelty selkeät mittarit ja kriteerit tulospalkkiojärjestelmän tarpeita varten. Valtion ylimmän virkamiesjohdon tulospalkkiojärjestelmä vakinaistettiin [valtiovarainministeriön päätöksellä 10.11.2009 \(VM 005:00/2005\)](#) 1.1.2010 lukien. [Valtiovarainministeriön tulospalkkiojärjestelmän muutospäätöksen 25.6.2015](#) mukaisesti johtamissopimuksiin ei kuitenkaan edellisellä hallituskaudella sisältynyt mahdollisuutta tulospalkkioon. Tulospalkkiojärjestelmä ei siis koske vuoden 2019 onnistumisen arviointeja, vaan tulospalkkiojärjestelmä palautuu käyttöön vasta vuoden 2020 onnistumisen arvioinnin yhteydessä keväällä 2021.

Ministeriöitä pyydetään valmistautumaan siihen, että keväällä 2021 valtiovarainministeriölle toimittavien yksittäisten vuoden 2020 onnistumisen arviointia koskevien tulospalkkioehdotusten lisäksi ministeriöt laativat ja toimittavat valtiovarainministeriölle hallinnonalojen kokonaistarkastelut ja yhteenvedot.

### Tarkastelu johtamissopimusten käytöstä valtionhallinnossa

Vuoden 2019 kuluessa valtiovarainministeriössä laadittiin tarkastelu valtionhallinnon ylimmän johdon johtamissopimusten käytöstä. Tarkasteluun sisältyy mm siirtyminen vanhasta uuteen sopimusmalliin, sopimuskattavuus hallinnonaloittain, valtionhallinnon yhteisten johtamisen tavoitteiden käyttö, johtamisen ja johtajuuden teemat, yleiset havainnot johtamissopimuskäytännöistä. Tarkastelu on liitteenä.

### Kansliapäälliköiden johtamiskeskustelut

Valtiovarainministeriö on valmistellut ministeriöiden tueksi tukipaketin myös ministereiden ja kansliapäälliköiden välisten johtamiskeskustelujen käymiseksi.

Osastopäällikkö, ylijohdaja

Juha Sarkio

Finanssineuvos

Ari Holopainen

Liitteet 15.1.2020 Esitys: Johtamissopimukset, Tarkastelu ja toimeenpano 2020