



24.5.2021

Ministeriöt ja virastot

## Monipaikkaisuuden edistäminen valtionhallinnossa

Valtiovarainministeriö vahvistaa päätöksellään toimeenpantavaksi monipaikkaisuuden edistämistä valtionhallinnossa koskevat linjaukset.

Julkisen hallinnon uudistamisen poliittinen johtoryhmä on puoltanut linjauksia 19.5.2021.

Toimivaltaperuste: Valtioneuvoston ohjesäännön 17 § 7-kohta.

Kuntaministeri

Sirpa Paatero

Osastopäällikkö, ylijohtaja

Juha Sarkio

Liitteet Monipaikkaisuuden linjaukset

Jakelu Ministeriöt, virastot ja laitokset

Tiedoksi VM viestintä



24.5.2021

## Monipaikkaisuuden edistäminen valtionhallinnossa linjaukset

### 1. Työnteon tavat uudistuvat valtiolla – monipaikkaisuus laajemmin käyttöön työtehtävien mukaan

- Paikkasidonnainen ja monipaikkainen työ ovat valtiolla samanarvoisia työtapoja. Uudistuvassa työelämässä ja työympäristöissä työnteon tapojen yhdistäminen perustuu virastojen erilaisiin työtehtäviin.
- Mahdollisuus tehdä työtä monipaikkaisesti sekä sovittaa joustavasti työ ja yksityiselämä yhteen edistävät valtionhallinnosta uudistumista ja parantavat kilpailukykyä työnantajana.
- Valtio tavoittelee monipaikkaisen työn edistämällä resurssien kestäväää käyttöä, kustannusten ja matkustuksen vähentymistä sekä parempaa asiakaspalvelua lisäämällä työnantajien mahdollisuuksia järjestää työn tekemistä parantamaan palveluiden saatavuutta ajallisesti ja paikallisesti.
- Valtiolla työyhteisöjä uudistetaan yhteistyössä henkilöstön kanssa monimuotoisen työnteon ehdoin ja edistetään työtehtävien hoitamista monipaikkaisesti, kun se on viraston ja työtehtävien kannalta mahdollista. Henkilöstön siirtyminen kokonaan etätööhön ei ole valtion työtehtävien kannalta tarkoituksenmukaista.

### 2. Monipaikkaisuus edellyttää tavoitteellista johtamista

- Monipaikkaisen työn johtamisessa korostetaan luottamusta, selkeää tavoitteiden asettamista sekä vuorovaikutuksen monimuotoisuutta.
- Valtio edistää työnteon tapojen uudistumista investoimalla työn digitalisoimiseen, tätä tukeviin välineisiin ja työtiloihin sekä henkilöstön osaamiseen.

- Työntekijän oman työn johtamisessa vahvistetaan virtuaalityön välineiden hyödyntämistä, omasta työhyvinvoinnista huolehtimista sekä edellytetään tavoitettavuutta ja yhteisiin toimintatapoihin sitoutumista.

### **3. Selkeä vastuunjako edistää onnistumista**

- Valtiolla jokaisella työntekijällä on työnantajan osoittamat työtilat, joissa työnantajalla on ensisijainen vastuu turvallisesta työympäristöstä, työhyvinvoinnista sekä tietosuojasta ja tietoturvasta.
- Valtiolla käytetään työnantajan tarjoamia työvälineitä, järjestelmiä ja mobiiliyhteyksiä, jotka mahdollistavat monipaikkaisen työnteon turvallisesti.
- Muualla kuin työnantajan osoittamissa työtiloissa työntekijä huolehtii, että kalustus, työympäristö sekä verkkoyhteydet ovat turvallisia ja työskentely on tietosuoja- ja tietoturvaohjeiden mukaista.
- Valtiolla työnantaja vastaa työterveyshuollon palveluista ja järjestää ne palvelukanaviin ja osoitetuille paikkakunnille. Halutessaan käyttää työterveyshuollon palveluita työntekijän on käytettävä työnantajan järjestämiä työterveyshuollon palveluita ja hakeuduttava työnantajan osoittamiin palvelupisteisiin.
- Työnantajan mahdollisuudet valvoa työturvallisuutta ja työhyvinvointia muissa kuin omissa tiloissaan ovat rajalliset, joten työnantaja huolehtii etätöissä työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista ensi sijassa riittävällä ohjeistuksella, koulutuksella ja seurannalla.
- Työntekijän vastuulla on ne lisäkustannukset, joita hänelle syntyy työskentelystä muualla kuin työnantajan osoittamissa työtiloissa.

Jakelu / Sändlista

Tiedoksi / För kännedom